



Nieuw Pensioenreglement 2014 **NPR 2014**

Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba

Seroe Blanco 4, Oranjestad Aruba | (297) 525.27.32 | www.apfaruba.org

PENSIOENREGLEMENT NPR 2014

Stichting Algemeen Pensioenfonds
Aruba

Versie 20 september 2016

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN	4
Artikel 1: Definities	4
Artikel 2: Deelnemer	6
Artikel 3: Werknemer	6
Artikel 4: Einde deelnemerschap.....	7
HOOFDSTUK 2: PENSIOENAANSPRAKEN.....	8
Artikel 5: Pensioenen	8
Artikel 6: Grondslagen voor het berekenen van de pensioenen	8
Artikel 7: Deelnemersjaren	8
Artikel 8: Pensioengrondslag.....	9
Artikel 9: Ouderdomspensioen	10
Artikel 10: Invaliditeitspensioen.....	11
Artikel 11: Geneeskundig onderzoek.....	12
Artikel 12: Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen	13
Artikel 13: Nabestaandenpensioen	14
Artikel 14: Wezenpensioen	15
Artikel 15: Maximum gezamenlijk bedrag aan (bijzonder) nabestaanden- en wezenpensioen	17
Artikel 16: Minimumbedrag aan nabestaanden- en wezenpensioen	17
Artikel 17: Overlijdensuitkering	18
HOOFDSTUK 3: BIJZONDERE GEBEURTENISSEN	19
Artikel 18: Aanspraken bij Voortijdige Beëindiging van het Deelnemerschap	19
Artikel 19: Voortzetting deelneming na Ontslag	19

Artikel 20: Scheiding	20
HOOFDSTUK 4: FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN	23
Artikel 21: Uitrui nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen	23
Artikel 22: Uitrui ouderdompensioen in extra nabestaandenpensioen	24
Artikel 23: Vervroegen Pensioeningang.....	24
Artikel 24: Uitstellen Pensioeningang.....	25
Artikel 25: Hoog/laagconstructie.....	26
HOOFDSTUK 5: WAARDEOVERDRACHT, WAARDE-INKOOP	27
Artikel 26: Pensioeninstantie	27
Artikel 27: Waardeoverdracht vanuit APFA.....	27
Artikel 28: Waardeoverdracht naar APFA.....	28
Artikel 29: Inkoop van pensioen.....	29
HOOFDSTUK 6: FINANCIËN	30
Artikel 30: Bijdrage Werkgever en Deelnemers	30
HOOFDSTUK 7: AANPASSING, TOEKENNING EN UITBETALING VAN PENSIOENEN	32
Artikel 31: Aanpassing pensioenen	32
Artikel 32: Toekenning pensioenen	32
Artikel 33: Uitbetaling pensioenen.....	32
HOOFDSTUK 8: AFKOOP	34
Artikel 34: Afkoop van premievrije aanspraken wegens emigratie	34
Artikel 35: Afkoop klein ouderdompensioen op pensioeningangdatum	35
Artikel 36: Afkoop klein (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang	35

HOOFDSTUK 9: OVERIGE BEPALINGEN	37
Artikel 37: Informatieverstrekking door APFA.....	37
Artikel 38: Informatieverstrekking aan APFA.....	37
Artikel 39: Onvervreemdbaarheid pensioen.....	38
Artikel 40: Wijziging pensioenreglement.....	38
Artikel 41: Verlaging van pensioenen	39
Artikel 42: Fiscaal maximum	39
Artikel 43: Bijzondere gevallen.....	40
Artikel 44: Onvoorziene gevallen	40
Artikel 45: Bezwaar	40
Artikel 46: Herziening, wijziging en herstel.....	41
Artikel 47: Beslissingen van APFA.....	41
Artikel 48: Gevolgen herzienings-, wijzigings- en herstelbeslissing	41
Artikel 49: Overgangsbepalingen	42
Artikel 50: Inwerkingtreding	42
BIJLAGE 1: WACHTGELD DOOR HET LAND ARUBA	43
BIJLAGE 2A: OVERGANGSBEPALINGEN VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN AAN HET NIEUW PENSIOENREGLEMENT 2005 (NPR 2005).....	44
BIJLAGE 2B: CONVERSIEFACTOREN.....	46
BIJLAGE 3: OVERGANGSBEPALINGEN VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS AAN HET NIEUW PENSIOENREGLEMENT 2011 (NPR 2011).....	47
BIJLAGE 4: AANVULLENDE OVERGANGSBEPALINGEN VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS AAN DE VOORMALIGE PENSIOENVERORDENING LANDSDIENAREN	48
BIJLAGE 5: OVERGANGSREGELING NPR 2014 VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS AAN DE VOORMALIGE PENSIOENVERORDENING LANDSDIENAREN (LAND ARUBA EN GESUBSIDIEERDE INSTELLINGEN).....	50

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1: Definities

Actuaris	de externe actuaris benoemd door de Raad van Toezicht van APFA.
AOV	Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering geldend voor Aruba of de uitkering die op deze Landsverordening is gebaseerd.
Bestuur	de directie van APFA.
CBA	de Centrale Bank van Aruba.
Deelnemer	de deelnemer als bedoeld in artikel 2.
Deeltijdfactor	de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 6 lid 2.
APFA	Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba.
Gepensioneerde Deelnemer	degene die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement van APFA een ouderdomspensioen of een invaliditeitspensioen ontvangt.
Gewezen Deelnemer	degene van wie de deelname aan dit Pensioenreglement is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover APFA heeft verkregen en behouden.
(Gewezen) Deelnemer	de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer.
Gewezen Partner	de gewezen echtgeno(o)te of gewezen partner als bedoeld in artikel 20.
Gezag	het bevoegde gezag of bestuur van een Werkgever.
Jaar	het kalenderjaar.
Kind	het kind als bedoeld in artikel 14.
Landsverordening algemeen pensioen	de Landsverordening algemeen pensioen (AB 2011 no. 85) inclusief eventuele latere wijzigingen.
NPR 2014	het Nieuw Pensioenreglement 2014, geldend vanaf 1 januari 2014.
Ontslag	elke beëindiging van het dienstverband uit hoofde waarvan men wordt aangemerkt als Werknemer.
Partner	de partner als bedoeld in artikel 13.

Partnerrelatie	de relatie van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer met een Partner.																						
Pensioen	elk pensioen dat krachtens dit Pensioenreglement is toegekend alsmede de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12.																						
Pensioendatum	de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer recht heeft op een AOV-uitkering volgens de Landsverordening van 20 december 2013 tot wijziging van onder meer de Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering, de Landsverordening Algemene Weduwen- en Wezenverzekering en de Landsverordening Reparatietoeslag (AB 2013 no. 96), te weten: Deelnemers geboren: <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>vóór 1 januari 1955:</td> <td>60 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 januari 1955 tot en met 30 juni 1955:</td> <td>60,5 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 juli 1955 tot en met 31 december 1955:</td> <td>61 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 januari 1956 tot en met 30 juni 1956:</td> <td>61,5 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 juli 1956 tot en met 31 december 1956:</td> <td>62 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 januari 1957 tot en met 30 juni 1957:</td> <td>62,5 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 juli 1957 tot en met 31 december 1957:</td> <td>63 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 januari 1958 tot en met 30 juni 1958:</td> <td>63,5 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 juli 1958 tot en met 31 december 1958:</td> <td>64 jaar</td> </tr> <tr> <td>van 1 januari 1959 tot en met 30 juni 1959:</td> <td>64,5 jaar</td> </tr> <tr> <td>op of na 1 juli 1959</td> <td>65 jaar</td> </tr> </table>	vóór 1 januari 1955:	60 jaar	van 1 januari 1955 tot en met 30 juni 1955:	60,5 jaar	van 1 juli 1955 tot en met 31 december 1955:	61 jaar	van 1 januari 1956 tot en met 30 juni 1956:	61,5 jaar	van 1 juli 1956 tot en met 31 december 1956:	62 jaar	van 1 januari 1957 tot en met 30 juni 1957:	62,5 jaar	van 1 juli 1957 tot en met 31 december 1957:	63 jaar	van 1 januari 1958 tot en met 30 juni 1958:	63,5 jaar	van 1 juli 1958 tot en met 31 december 1958:	64 jaar	van 1 januari 1959 tot en met 30 juni 1959:	64,5 jaar	op of na 1 juli 1959	65 jaar
vóór 1 januari 1955:	60 jaar																						
van 1 januari 1955 tot en met 30 juni 1955:	60,5 jaar																						
van 1 juli 1955 tot en met 31 december 1955:	61 jaar																						
van 1 januari 1956 tot en met 30 juni 1956:	61,5 jaar																						
van 1 juli 1956 tot en met 31 december 1956:	62 jaar																						
van 1 januari 1957 tot en met 30 juni 1957:	62,5 jaar																						
van 1 juli 1957 tot en met 31 december 1957:	63 jaar																						
van 1 januari 1958 tot en met 30 juni 1958:	63,5 jaar																						
van 1 juli 1958 tot en met 31 december 1958:	64 jaar																						
van 1 januari 1959 tot en met 30 juni 1959:	64,5 jaar																						
op of na 1 juli 1959	65 jaar																						
Pensioengerechtigde	degene die uit hoofde van dit Pensioenreglement een pensioen ten laste van APFA ontvangt.																						
Pensioengevend salaris	het pensioengevende salaris als bedoeld in artikel 8.																						
Pensioengrondslag	de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 8.																						
Pensioeninstantie	de pensioeninstantie als bedoeld in artikel 26.																						
Pensioenreglement	Nieuw Pensioenreglement 2014.																						
Raad van Toezicht	de Raad van Toezicht van APFA als bedoeld in artikel 10 van de Statuten.																						
Statuten	de statuten van APFA.																						

Werkgever	de publiekrechtelijke rechtspersoon het Land Aruba en de werkgever als bedoeld in artikel 3 lid 2.
Werknemer	de werknemer als bedoeld in artikel 3.

Artikel 2: Deelnemer

1. Deelnemer aan de in dit Pensioenreglement opgenomen pensioenregeling is de Werknemer, mits de Werknemer op een door APFA aan te geven wijze als Deelnemer door het Gezag bij APFA is aangemeld.
2. Tevens is Deelnemer diegene die na zijn Ontslag een door de Werkgever betaalde periodieke loongerelateerde uitkering ontvangt en voldoet aan het bepaalde in artikel 19.

Artikel 3: Werknemer

1. Werknemer is:
 - a. de bij Landsbesluit benoemde ambtenaar, werkzaam in dienst van het Land Aruba;
 - b. de ambtenaar in de zin van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht;
 - c. degene die bij Landsbesluit is benoemd en op wie, ofschoon hij geen ambtenaar in zin van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht is, de voor dergelijke werknemers vastgestelde regelingen geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn verklaard;
 - d. degene die vanwege de overheid is aangesteld om een geestelijk ambt te vervullen;
 - e. degene die in dienst is van een bijzondere school in de zin van de Landsverordening kleuteronderwijs, de Landsverordening basisonderwijs of de Landsverordening voortgezet onderwijs;
 - f. de arbeidscontractant die op grond van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van het Land Aruba indien in zijn arbeidsovereenkomst is vermeld dat daaraan pensioenrechten ingevolge de pensioenregeling uitgevoerd door APFA verbonden zijn;
 - g. de Arubaanse burgerlijke landsdienaar in de zin van de Pensioenverordening landsdienaren, die tot 1 januari 2011 als ambtenaar onder de werking van de Pensioenverordening landsdienaren viel.
2. Tevens is Werknemer degene die in dienst is van een rechtspersoon die door APFA is aangewezen als Werkgever op grond van een met APFA gesloten financieringsovereenkomst en die behoort tot de groep werknemers waarop bedoelde

financieringsovereenkomst van toepassing is. Als de rechtspersoon niet meer voldoet aan de regels die door APFA worden gesteld, kan APFA de aanwijzing intrekken.

3. In afwijking op het bepaalde in lid 1 en lid 2 is geen Werknemer degene:
 - a. waarbij bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst of de ambtelijke aanstelling een voorbehoud is gemaakt ten aanzien van de uitkomst van een geneeskundig onderzoek, en die op basis van dit geneeskundig onderzoek niet is goedgekeurd voor het uitoefenen van zijn functie; APFA zal deze persoon niettemin als Deelnemer toelaten voor het ouderdomspensioen maar kan de dekking voor invaliditeit of overlijden uitsluiten of beperken. In een dergelijk geval zal de premie worden aangepast;
 - b. die de leeftijd van 18 jaren nog niet heeft bereikt;
 - c. wiens dienstverband is ingegaan op of na het tijdstip waarop de Pensioendatum is bereikt.

Het bepaalde in onderdeel a geldt niet in de gevallen waarin een periode van zes maanden of minder ligt tussen de beëindiging van de dienstbetrekking als Werknemer en de aanvang van een nieuwe dienstbetrekking waaraan de hoedanigheid van Werknemer wordt ontleend. Dit is alleen anders als voor de nieuwe betrekking zwaardere keuringseisen gelden dan ten aanzien van de beëindigde dienstbetrekking hebben gegolden.

Artikel 4: Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap in APFA eindigt:

- a. bij het overlijden van de Deelnemer: op de datum van het overlijden;
- b. bij het bereiken van de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum: op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum;
- c. bij het Ontslag: op de datum van de ingang van het Ontslag; tenzij sprake is van voortzetting van deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 lid 2, in welk geval het deelnemerschap eindigt op het moment dat de verwerving van pensioenaanspraken eindigt;
- d. in geval van een aanwijzing als bedoeld in artikel 3 lid 2: op de datum waarop de intrekking van de aanwijzing als Werkgever ingaat.

Hoofdstuk 2: Pensioenaanspraken

Artikel 5: Pensioenen

De Deelnemer heeft met in achtneming van het bepaalde in de Statuten van APFA en dit Pensioenreglement aanspraak op de volgende pensioenen:

- a. ouderdomspensioen (artikel 9);
- b. invaliditeitspensioen (artikel 10);
- c. overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen (artikel 12);
- d. nabestaandenpensioen (artikel 13);
- e. wezenpensioen (artikel 14).

Artikel 6: Grondslagen voor het berekenen van de pensioenen

1. Bij de berekening van de grootte van de pensioenen wordt uitgegaan van:
 - a. de deelnemersjaren (artikel 7);
 - b. de Pensioengrondslag (artikel 8).
2. Bij een deeltijdbetrekking wordt voor de pensioenberekening de Pensioengrondslag vastgesteld op basis van een normale arbeidsduur, die geldt voor de desbetreffende functiegroep waartoe de Werknemer behoort, terwijl de deelnemersjaren worden vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende Deeltijdfactor. De Deeltijdfactor is een breuk waarvan de teller gevormd wordt door de arbeidsduur die contractueel is afgesproken met de deeltijd Deelnemer en de noemer wordt gevormd door de normale arbeidsduur. De Deeltijdfactor wordt eveneens toegepast bij de vaststelling van de bijdrage conform artikel 30.
Het Bestuur kan met betrekking tot dit lid nadere regels stellen.

Artikel 7: Deelnemersjaren

1. Onder deelnemersjaren worden verstaan de jaren gedurende welke de Deelnemer ingevolge het bepaalde in de artikelen 2 en tot en met artikel 4 van dit Pensioenreglement, heeft deelgenomen.
2. Voorts komen als deelnemersjaren in aanmerking de fictieve deelnemersjaren verkregen door waardeoverdracht en waarde-inkoop als bedoeld in artikel 28 en artikel 29 lid 1.
3. Gedeelten van deelnemersjaren worden in aanmerking genomen op basis van naar boven afgeronde volle maanden.

4. Voor berekening van de op grond van dit reglement te verwerven pensioenaanspraken, worden maximaal 40 deelnemersjaren in acht genomen, tenzij de Deelnemer ervoor kiest na het bereiken van 40 deelnemersjaren door te gaan met het verwerven van pensioenaanspraken en het fiscale maximum nog niet is bereikt. De Deelnemer dient hiertoe bij APFA minimaal zes maanden voor het bereiken van de 40 deelnemersjaren een verzoek in te dienen via de Werkgever.

Artikel 8: Pensioengrondslag

1. De Pensioengrondslag in een kalenderjaar is gelijk aan de som van de Pensioengevende salarissen in dat kalenderjaar verminderd met de franchise als bedoeld in lid 7. Indien de Deelnemer slechts gedurende een deel van het Jaar Pensioengevend salaris geniet, wordt dit bedrag herleid tot een jaarbedrag.
2. Het Pensioengevende salaris omvat de maandelijks vaste inkomsten in geld die een Deelnemer uit zijn dienstbetrekking ontvangt, vermeerderd met de variabele component als bedoeld in lid 3 en behoudens de inkomsten als bedoeld in lid 4. .
3. Indien de Deelnemer op maandelijks basis variabel loon geniet uit zijn dienstbetrekking, wordt het Pensioengevend salaris vermeerderd met de helft van het gemiddelde variabele loon in de voorafgaande drie jaren. Dit bedrag wordt een maal per jaar in de maand januari vastgesteld door de Werkgever.
4. Geen deel van de maandelijks inkomsten in geld vormen:
 - a. de vakantie-uitkering;
 - b. het vacatie- en presentiegeld;
 - c. de gratificatie;
 - d. de vergoeding voor studiekosten;
 - e. de uitkering bij bijzondere gelegenheden of bijzondere omstandigheden die betrekking hebben op de Deelnemer of zijn gezin;
 - f. het tantième;
 - g. de vergoeding voor ziektekosten;
 - h. de vergoeding wegens diensten die buiten de voor de Deelnemer vastgestelde arbeidsduur zijn verricht;
 - i. de vergoeding voor verrichtingen die geen onderdeel uitmaken van de dienstbetrekking die de Deelnemer vervult;

- j. de kindertoelage;
 - k. de kostwinnersvergoeding;
 - l. de vergoeding voor niet genoten vakantie of verlof;
 - m. de toelage als bedoeld in de artikelen 25 en 26 van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht.
5. Voor de Deelnemer op wie het Landsbesluit bijzondere ambtelijke pensioengrondslag van toepassing is, wordt de pensioengrondslag verhoogd overeenkomstig het bepaalde in voornoemd Landsbesluit.
 6. Gedurende de tijd waarin de Deelnemer door ziekte of andere persoonlijke omstandigheden – deze andere persoonlijke omstandigheden uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur na goedkeuring van de Raad van Toezicht – is vrijgesteld van dienst en als gevolg hiervan niet of niet volledig Pensioengevend salaris als bedoeld in dit artikel ontvangt, wordt onder Pensioengevend salaris verstaan het Pensioengevende salaris dat de betreffende persoon zou hebben ontvangen als de genoemde omstandigheden zich niet hadden voorgedaan, mits de Werkgever over dit volledige Pensioengevend salaris premie bijdraagt.
 7. De franchise voor het jaar 2014 bedraagt Afl. 17.616. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de franchise als genoemd in artikel 5 lid 3 van de Landsverordening algemeen pensioen.

Artikel 9: Ouderdomspensioen

1. De Deelnemer en de Gewezen Deelnemer hebben recht op een ouderdomspensioen met ingang van de Pensioendatum, doch niet eerder dan vanaf het tijdstip van de ingang van het Ontslag uit de dienstbetrekking. De (Gewezen) Deelnemer kan de ingangsdatum van zijn pensioen vervroegen of uitstellen op grond van het bepaalde in dit Pensioenreglement.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de Gepensioneerde Deelnemer is overleden.
3. Per deelnemersjaar wordt 1,75% van de voor dat deelnemersjaar geldende pensioengrondslag aan ouderdomspensioen opgebouwd voor een ouderdomspensioen uit te keren vanaf de Pensioendatum.
4. Het totale ouderdomspensioen op de Pensioendatum is gelijk aan de som van alle opgebouwde ouderdomspensioenen over alle deelnemersjaren.

5. Het opgebouwde ouderdomspensioen wordt jaarlijks per 1 januari daaropvolgend conform artikel 31 lid 2 aangepast.

Artikel 10: Invaliditeitspensioen

1. De Deelnemer heeft na zijn Ontslag recht op een invaliditeitspensioen, indien hij op het tijdstip van de ingang van het Ontslag uit hoofde van ziekten en/of gebreken blijvend ongeschikt is om zijn dienstbetrekking als Werknemer te vervullen, tenzij naar het oordeel van het Bestuur de ongeschiktheid direct of indirect is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van de Deelnemer. Onder opzet wordt mede verstaan poging tot zelfdoding.
2. De Gewezen Deelnemer heeft recht op invaliditeitspensioen indien de Gewezen Deelnemer binnen de termijn waarover deze na het tijdstip van ingang van het Ontslag wegens ziekte recht had op doorbetaling van loon ten laste van de Werkgever uit welke dienst hij was ontslagen, uit hoofde van deze ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is geworden om die betrekking te vervullen, tenzij naar het oordeel van het Bestuur de ongeschiktheid direct of indirect is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van de Gewezen Deelnemer. Onder opzet wordt mede verstaan poging tot zelfdoding.
3. Het recht op invaliditeitspensioen als bedoeld in de vorige leden is afhankelijk van de beslissing van het Bestuur na een geneeskundig onderzoek als bedoeld in artikel 11.
4. Indien een Deelnemer blijvend ongeschikt is verklaard, wordt het invaliditeitspensioen berekend naar het aantal deelnemersjaren dat de Deelnemer tot het bereiken van de Pensioendatum zou hebben kunnen doorbrengen indien de Deelnemer niet wegens arbeidsongeschiktheid zou zijn ontslagen.
5. Het invaliditeitspensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het ouderdomspensioen zoals bepaald in artikel 9 lid 3 en lid 4 met inachtneming van het in dit artikel bepaalde.
6. Het conform lid 4 en lid 5 vastgestelde invaliditeitspensioen bedraagt niet minder dan de overeenkomstige uitkeringen in geld welke op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering zouden zijn genoten. Uitkeringen ingevolge deze Landsverordening worden in mindering gebracht op het invaliditeitspensioen.
7. Indien uit het geneeskundig onderzoek blijkt dat de betreffende (Gewezen) Deelnemer gedeeltelijk blijvend ongeschikt is zijn betrekking te vervullen of nog in staat is andere werkzaamheden bij dezelfde Werkgever te verrichten, is het Bestuur bevoegd een gedeeltelijk invaliditeitspensioen toe te kennen, met overeenkomstige toepassing van het bepaalde in de overige leden in dit artikel.

8. Indien de Gepensioneerde Deelnemer met recht op invaliditeitspensioen inkomsten uit of in verband met arbeid heeft, wordt het invaliditeitspensioen verminderd met het bedrag waarmee de som van het invaliditeitspensioen en die inkomsten uitgaat boven het bedrag dat wordt gevonden door de Pensioengrondslag te vermenigvuldigen met de laatstelijk voor Pensioendatum geldende Deeltijdfactor. Het aldus berekende invaliditeitspensioen (inclusief een eventuele uitkering op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering) bedraagt echter niet minder dan de overeenkomstige uitkering in geld welke op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering zou zijn genoten.
9. Het bepaalde in lid 8 is echter niet van toepassing indien en voor zover de inkomsten uit arbeid reeds vóór het intreden van de arbeidsongeschiktheid werden genoten en de omvang van die arbeid niet is toegenomen.
10. Het invaliditeitspensioen gaat in – met inachtneming van de laatste zin van dit lid – op de eerste dag van de maand volgend op de datum van ingang van het Ontslag wegens arbeidsongeschiktheid en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de Gepensioneerde Deelnemer is overleden of niet langer arbeidsongeschikt is op grond van het resultaat van een medisch onderzoek als bedoeld in artikel 11 lid 4. Het invaliditeitspensioen gaat niet eerder in dan na de maximale termijn van loondoorbetaling door de Werkgever.
11. Ingeval een (Gewezen) Deelnemer uit hoofde van dit artikel recht heeft op invaliditeitspensioen, vervalt hiermee alle recht op ouderdomspensioen.
12. Het Bestuur kan na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van dit artikel beleidsregels vaststellen.

Artikel 11: Geneeskundig onderzoek

1. Op verzoek van de Deelnemer of het Gezag dat tot het verlenen van Ontslag bevoegd is, laat het Bestuur in verband met het toekennen van het recht op invaliditeitspensioen reeds voor een Ontslag is verleend een geneeskundig onderzoek als bedoeld in lid 2 instellen en neemt dienaangaande een beslissing. Deze beslissing geldt uitsluitend indien het Ontslag ingaat binnen één jaar na de dag waarop de beslissing als bedoeld in de vorige zin is genomen. Als het Ontslag niet binnen de in de vorige zin gestelde termijn is ingegaan, dient er een nieuw geneeskundig onderzoek plaats te vinden.
2. Het geneeskundig onderzoek geschiedt:
 - a. indien de Deelnemer zich in Aruba bevindt: door een geneeskundige commissie van ten minste drie door het Bestuur te benoemen leden;

- b. indien de Deelnemer zich niet in Aruba bevindt: door één of meer door het Bestuur aan te wijzen geneeskundigen.
3. Het Bestuur stelt bij bestuursbesluit nadere regels ten aanzien van het geneeskundige onderzoek vast.
4. Het Bestuur kan overgaan tot een hernieuwd geneeskundig onderzoek van de Gepensioneerde Deelnemer die een invaliditeitspensioen ontvangt. Indien de uitkomst van dit geneeskundig onderzoek luidt dat de betrokkene geschikt is voor de laatstelijk uitgeoefende betrekking, is het Bestuur gerechtigd het toegekende invaliditeitspensioen in te trekken. In dat geval herleven de aanspraken op ouderdompensioen, waarbij voor de berekening van de aanspraken op ouderdompensioen de datum van het intrekken van het invaliditeitspensioen geldt als de datum van einde van de deelneming.

Artikel 12: Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen

1. De Gepensioneerde Deelnemer die op basis van artikel 10 een invaliditeitspensioen ontvangt doch de Pensioendatum nog niet heeft bereikt, heeft recht op een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen. Bij een gedeeltelijk invaliditeitspensioen wordt de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen naar rato toegekend.
2. De Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen gaat in op het moment waarop het invaliditeitspensioen op basis van artikel 10 lid 10 ingaat en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de invalide Gepensioneerde Deelnemer de datum bereikt waarop het wettelijke ouderdompensioen krachtens de AOV uitgekeerd wordt, of indien dat eerder is, tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde invalide Deelnemer is overleden. Indien het invaliditeitspensioen wordt ingetrokken ingevolge artikel 11 lid 4, dan vervalt ook het recht op de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen.
3. De Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen bedraagt per deelnemersjaar 1,75% van de laatst voor de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid geldende franchise als bedoeld in artikel 8 lid 7.
4. Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 lid 4.

Artikel 13: Nabestaandenpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer heeft ten behoeve van zijn Partner recht op nabestaandenpensioen. Als Partner worden alleen erkend:
 - a. diens echtgeno(o)t(e) – uitsluitend op grond van een huwelijk dat overeenkomstig het Arubaanse Burgerlijk Wetboek wordt geregeld – dan wel
 - b. de partner met wie de Deelnemer duurzaam een gezamenlijke huishouding voert, mits
 - i. beiden ongehuwd zijn; en
 - ii. geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn; en
 - iii. aan APFA een notarieel verleden samenlevingscontract is overgelegd , waarin de partner door de Deelnemer, onder herroeping van eventuele eerdere begunstiging van partnerpensioen een recht heeft op partnerpensioen. De rechten en verplichtingen in een dergelijk contract dienen vergelijkbaar te zijn met hetgeen in het familierecht is bepaald omtrent de rechten en verplichtingen die echtgenoten jegens elkaar hebben.

Voor toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer op enig moment slechts één Partner hebben.

2. Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat indien het huwelijk is gesloten of de gezamenlijke huishouding is aangevangen na de ingang van het Ontslag van de Deelnemer, tenzij de Gepensioneerde Deelnemer recht heeft op invaliditeitspensioen en het huwelijk is gesloten of de gezamenlijke huishouding is aangevangen voordat de Gepensioneerde Deelnemer de Pensioendatum heeft bereikt. Het recht op nabestaandenpensioen bestaat wel, indien de Partners reeds voor het Ontslag met elkaar gehuwd waren geweest dan wel duurzaam een gezamenlijke huishouding voerden.
3. De hoogte van het nabestaandenpensioen van een Deelnemer bedraagt 5/7e van het ouderdompensioen waar de overleden Deelnemer recht op zou hebben gehad, indien het deelnemerschap op basis van de in het Jaar van overlijden geldende Pensioengrondslag tot de Pensioendatum zou zijn voortgezet.
4. De hoogte van het nabestaandenpensioen van een Gewezen Deelnemer bedraagt 5/7e van het ouderdompensioen waarop de Gewezen Deelnemer aanspraak had.
5. De hoogte van het nabestaandenpensioen van een Gepensioneerde Deelnemer bedraagt 5/7e van het ouderdompensioen dan wel het invaliditeitspensioen. Hierbij blijft de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen buiten beschouwing.

6. Indien ingevolge het bepaalde in artikel 20 aan een Gewezen Partner een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen is toegekend, wordt het overeenkomstig dit artikel berekende nabestaandenpensioen verminderd met de aan de Gewezen Partner(s) toegekende aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen, inclusief de eventuele aanpassingen daarvan op grond van artikel 31.
7. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van een Partner kan niet zonder toestemming van de Partner bij overeenkomst tussen de Deelnemer of Gewezen Deelnemer en APFA of de Werkgever worden verminderd. Elk beding in strijd met de vorige zin is nietig.
8. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die van het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

Artikel 14: Wezenpensioen

1. De Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer heeft ten behoeve van diens ongehuwde Kinderen die jonger dan 18 jaar zijn, recht op wezenpensioen.
2. Wezenpensioen wordt eveneens toegekend aan:
 - a. een studerend ongehuwd Kind boven de leeftijd van 18 jaar tot uiterlijk de dag voordat het Kind de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt, indien en zolang het kind wegens het volgen van onderwijs naar het oordeel van het Bestuur onvoldoende in staat is inkomsten uit arbeid te verwerven;
 - b. een ongehuwd Kind boven de leeftijd van 18 jaar tot uiterlijk de dag voordat het Kind de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt dat naar het oordeel van het Bestuur ten gevolge van ziekte of gebreken niet in staat is om een derde te verdienen van hetgeen een lichamelijk en geestelijk gezond kind van gelijke leeftijd in staat is om met arbeid te verdienen.
3. Als Kind worden beschouwd:
 - a. het wettige of natuurlijke kind van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer;
 - b. een wettig of natuurlijk kind dat geboren wordt binnen 306 dagen na het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer;
 - c. het niet erkende kind van de overleden mannelijke Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer mits aan hem ten behoeve van dit kind ten tijde van zijn overlijden een onderhoudsplicht krachtens artikel 394 van Boek 1 van het

- Burgerlijk Wetboek van Aruba was opgelegd dan wel door hem bij authentieke akte een onderhoudsplicht was erkend;
- d. het stiefkind – zoals bedoeld in artikel 395a Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba – van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer tot de dag voordat het kind de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt;
 - e. het adoptiekind – zoals bedoeld in titel 12 Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba – van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer;
 - f. het kind voor wie de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer ten tijde van diens overlijden de pleegouderlijke zorg droeg.
Onder ‘pleegouderlijke zorg’ wordt in dit onderdeel verstaan: de zorg voor het onderhoud en opvoeding van het kind als ware het een eigen kind, onafhankelijk van enige verplichting daartoe of van het genieten van een vergoeding daarvoor. Elk geval wordt afzonderlijk beoordeeld door het Bestuur. Van pleegouderlijke zorg is in ieder geval sprake indien voor het kind krachtens artikel 29, eerste lid, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no GT 37 inclusief wijzigingen) een kindertoelage is toegekend.
4. Het bepaalde in lid 3 vindt geen toepassing als het huwelijk of de duurzame samenleving waaraan het kind zijn recht als bedoeld in lid 3 ontleent, is aangevangen op een zodanig tijdstip dat krachtens artikel 13 geen recht op nabestaandenpensioen bestaat. Dit lid is van overeenkomstige toepassing op kinderen die hun recht zouden ontleenen aan lid 3 sub c tot en met f.
 5. Voor iedere wees van een Deelnemer bedraagt het wezenpensioen 1/7e van het ouderdompensioen dat de overleden Deelnemer zou hebben genoten, indien het deelnemerschap op basis van de in het Jaar van overlijden geldende Pensioengrondslag tot de Pensioendatum zou zijn voortgezet.
 6. Voor iedere wees van een Gewezen Deelnemer bedraagt het wezenpensioen 1/7e van het ouderdompensioen waarop de Gewezen Deelnemer aanspraak had.
 7. Voor iedere wees bedraagt het wezenpensioen van een Gepensioneerde Deelnemer 1/7e van het ouderdompensioen dan wel het invaliditeitspensioen dat aan de Gepensioneerde Deelnemer werd uitgekeerd. Hierbij blijft de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdompensioen buiten beschouwing.
 8. Voor volle wezen wordt het wezenpensioen, als bedoeld in de leden 5, 6 en 7, verdubbeld. Een Kind wordt beschouwd als volle wees indien er geen overlevende ouders zijn die recht hebben op een nabestaandenpensioen of bijzonder nabestaandenpensioen

als gevolg van het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer.

9. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde. Indien echter sprake is van een kind als bedoeld in lid 3 sub b gaat het wezenpensioen in met ingang van de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt.
10. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind:
 - a. de 18-jarige leeftijd bereikt; of
 - b. een huwelijk aangaat; of
 - c. overlijdt; of
 - d. het latere tijdstip indien de 25-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel, indien dat eerder is, op het moment dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden als bedoeld in lid 2.

Artikel 15: Maximum gezamenlijk bedrag aan (bijzonder) nabestaanden- en wezenpensioen

1. Het gezamenlijke bedrag van bijzonder nabestaanden- (artikel 20), nabestaanden- (artikel 13) en wezenpensioen (artikel 14) gaat niet uit boven de laatste Pensioengrondslag die van toepassing was voorafgaande aan het overlijden.
2. Indien bij toepassing van de in lid 1 bedoelde pensioenen gekort moeten worden, vindt deze korting naar evenredigheid naar de grootte van de betreffende pensioenen plaats. Het bepaalde in artikel 16 geldt daarbij onverminderd.

Artikel 16: Minimumbedrag aan nabestaanden- en wezenpensioen

De hoogte van het nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 13 en het wezenpensioen als bedoeld in artikel 14 bedraagt niet minder dan de overeenkomstige uitkeringen in geld welke op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering zouden zijn genoten. Uitkeringen ingevolge de Landsverordening ongevallenverzekering worden in mindering gebracht op het nabestaanden- en wezenpensioen.

Artikel 17: Overlijdensuitkering

1. Na het overlijden van een Gepensioneerde Deelnemer wordt aan diens Partner een uitkering toegekend ter grootte van drie maanden ouderdomspensioen dan wel invaliditeitspensioen eventueel te samen met de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen dat de Gepensioneerde Deelnemer genoot op het moment van overlijden.
2. Indien er geen Partner als bedoeld in lid 1 is, geschiedt de overlijdensuitkering aan de Kinderen van de overleden Gepensioneerde Deelnemer die gerechtigd zijn tot een wezenpensioen als bedoeld in artikel 14.
3. Indien eveneens de Kinderen als bedoeld in lid 2 ontbreken, geschiedt de uitkering aan:
 - a. de Kinderen die niet gerechtigd zijn tot een wezenpensioen;
 - b. de ouders van de overleden Gepensioneerde Deelnemer;
 - c. de broers of zussen van de overleden Gepensioneerde Deelnemer.

Hierbij geldt echter als voorwaarde dat de Gepensioneerde Deelnemer ten tijde van diens overlijden de kostwinner – dit uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur – van de genoemde betrekkingen was.

4. Indien evenmin de betrekkingen als genoemd in lid 3 bestaan, wordt de overlijdensuitkering geheel of gedeeltelijk aangewend ter dekking van de ziektekosten en/of de lijkbezorging van de Gepensioneerde Deelnemer.

Hoofdstuk 3: Bijzondere gebeurtenissen

Artikel 18: Aanspraken bij Voortijdige Beëindiging van het Deelnemerschap

1. Aan een Deelnemer, van wie het deelnemerschap conform het bepaalde in artikel 4 sub c of d is beëindigd en die geen recht heeft op invaliditeitspensioen, wordt een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen (artikel 9) en op nabestaandenpensioen (artikel 13) verleend ter hoogte van de tot het moment van einde deelneming opgebouwde pensioen.
2. Van de verleende premievrije aanspraken wordt door het Bestuur aan de gerechtigde een bewijsstuk afgegeven.
3. De Gewezen Deelnemer kan onder voorwaarden verzoeken om waardeoverdracht als bepaald in artikel 27.

Artikel 19: Voortzetting deelneming na Ontslag

1. Een Werkgever kan met zijn Werknemer(s) afspreken dat deze na Ontslag een door de Werkgever betaalde loongerelateerde periodieke uitkering ontvangt of ontvangen die (voor een deel) pensioengevend zal zijn, na toestemming van APFA.
Daartoe dient de Werkgever bij APFA een schriftelijk verzoek in. De Werkgever verstrekt de gegevens die het Bestuur nodig heeft voor de beoordeling van het verzoek.
2. Het Bestuur kan besluiten een dergelijk verzoek toe te wijzen. Bij de beoordeling van het verzoek zal het Bestuur rekening houden met de belangen van de Werkgever, de betrokken Werknemer(s) en de overige belanghebbenden van APFA.
3. Het besluit van het Bestuur legt ook vast hoe in dit geval het Pensioengevend salaris wordt vastgesteld.
4. Het deelnemerschap inclusief de risicodekking voor invaliditeit en overlijden, wordt alsdan voortgezet voor zover en voor zolang de betrokkene van zijn Werkgever de periodieke uitkering ontvangt, tenzij de verwerving van pensioenaanspraken eerder stopt.
5. Een recht op invaliditeitspensioen gaat pas in als het recht op de periodieke loongerelateerde uitkering door de Werkgever is geëindigd.
6. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing op degenen die een uitkering ontvangen bij of krachtens de Landsverordening vrijwillige uitdiensttreding (AB 2000 no. 30).
7. Op diegenen die wachtgeld ontvangen op grond van het Wachtgeldbesluit (AB 1996 no. GT 11) is Bijlage 1 van toepassing.

Artikel 20: Scheiding

1. In dit artikel wordt onder 'scheiding' verstaan:

- a. de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed. Hierbij geldt als datum van scheiding de datum van de inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand respectievelijk in het huwelijksgoederenregister; of
- b. de beëindiging van de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 13 lid 1, anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk met dezelfde partner, waarbij als datum van beëindiging geldt de tweezijdige schriftelijke beëindiging van het notariële samenlevingscontract.

De gewezen echtgeno(o)te of gewezen partner worden in dit Pensioenreglement aangeduid als de Gewezen Partner.

Het hiernavolgende is van toepassing op scheidingen die hebben plaatsgevonden op of na 1 januari 2014 en voordat het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer is ingegaan.

Gevolgen voor het nabestaandenpensioen

2. Bij scheiding verkrijgt de Gewezen Partner van de Deelnemer een premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ter grootte van de helft van het nabestaandenpensioen dat de Deelnemer op basis van artikel 18 zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de scheiding het deelnemerschap zou zijn beëindigd anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of het bereiken van de Pensioendatum, indien en voor zover deze aanspraak is opgebouwd tijdens de Partnerrelatie. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.

Bij scheiding verkrijgt de Gewezen Partner van een Gewezen Deelnemer de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ter grootte van de helft van de aanspraak op nabestaandenpensioen die de Gewezen Deelnemer bij de voortijdige beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk bij het bereiken van de Pensioendatum heeft behouden, indien en voor zover deze aanspraak is opgebouwd tijdens de Partnerrelatie. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van haar respectievelijk zijn aanspraak.

3. De premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ontstaat alleen indien de scheiding uiterlijk op het moment waarop het ouderdomspensioen ingaat of het eerdere moment van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer aan APFA schriftelijk is gemeld door de (Gewezen) Deelnemer of de Gewezen Partner onder overlegging van bewijsstukken.

4. Het bepaalde in lid 2 vindt geen toepassing indien de Gewezen Partners bij notarieel verleden akte anders overeenkomen of de rechter bij het vonnis tot scheiding op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist. Partijen leggen daarbij aan de notaris respectievelijk de rechter een verklaring van APFA over, waarin dat verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Het bijzonder nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die van het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt.
Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer, vloeit de premievrije aanspraak terug naar de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer.

Gevolgen voor het Ouderdompensioen

6. Bij scheiding verkrijgt de Gewezen Partner van de (Gewezen) Deelnemer een premievrije aanspraak op 50% van het tijdens de Partnerrelatie opgebouwde ouderdompensioen van de (Gewezen) Deelnemer. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van deze aanspraak.
7. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen ontstaat alleen indien de scheiding uiterlijk op het moment waarop het ouderdompensioen ingaat aan APFA schriftelijk is gemeld door de (Gewezen) Deelnemer of de Gewezen Partner onder overlegging van bewijsstukken.
8. Het bepaalde in lid 6 vindt geen toepassing indien de gewezen echtgenoten of de gewezen partners bij notarieel verleden akte anders overeenkomen of de rechter bij het vonnis tot scheiding op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist. Partijen leggen daarbij aan de notaris respectievelijk de rechter een verklaring van APFA over, waarin APFA verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
9. Deze premievrije aanspraak op ouderdomspensioen ten behoeve van de Gewezen Partner gaat gelijktijdig in met de feitelijke ingang van het ouderdompensioen van de (Gewezen) Deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin
 - a. de Gewezen Partner of de Gepensioneerde Deelnemer is overleden; of
 - b. de Gewezen Partner en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer aan APFA hebben gemeld dat de Gewezen Partner weer Partner is geworden.

Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer, dan vloeit de premievrije aanspraak van de Gewezen Partner terug naar de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer.

Gevolgen voor het invaliditeitspensioen

10. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op het invaliditeitspensioen dat ingevolge artikel 10 is ingegaan, voor zover dat invaliditeitspensioen na de Pensioendatum wordt uitgekeerd en geacht kan worden te zijn verkregen tijdens de Partnerrelatie op overeenkomstige wijze als het reguliere ouderdomspensioen zou zijn verkregen.

Hoofdstuk 4: Flexibiliseringsmogelijkheden

Artikel 21: Uitruil nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de mogelijkheid om geheel of voor de helft afstand te doen van zijn aanspraak op nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 13 om daarmee de aanspraak op ouderdompensioen als bedoeld in artikel 9 te verhogen.
2. De mogelijkheid als bedoeld in lid 1 geldt onder de volgende voorwaarden:
 - a. De keuze kan eenmalig gemaakt worden op (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum en is onherroepelijk.
 - b. De keuze dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden.
 - c. De (Gewezen) Deelnemer met een Partner, die afstand wil doen van zijn aanspraak op nabestaandenpensioen dient het in onderdeel b. genoemd formulier mede te laten ondertekenen door voornoemde Partner ter verklaring dat deze met de uitruil akkoord is.
 - d. Het geheel of voor de helft afstand doen van de aanspraak op nabestaandenpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
 - e. Een premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 20 (inclusief eventuele aanpassingen daarvan als bedoeld in artikel 31), kan niet worden uitgeruild. De uitruil van het (resterende) nabestaandenpensioen leidt in dat geval tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdompensioen.
 - f. Het geheel of voor de helft afstand doen van het nabestaandenpensioen verhoogt – met inachtneming van het bepaalde in lid 1 – het ouderdompensioen conform de volgens een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze uitruilfactor kan door het bestuur worden gewijzigd.
 - g. Voor de (Gewezen) Deelnemer die op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum geen Partner heeft, dient bij de toepassing van dit artikel uitgegaan te worden van de aanname dat de (Gewezen) Deelnemer wel een Partner heeft. Het op basis van deze aanname toegekende fictieve nabestaandenpensioen zal op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum worden aangewend ten behoeve van de in lid 1 bedoelde keuzemogelijkheid. Op dit fictieve nabestaandenpensioen worden in mindering gebracht eventuele premievrije aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 20 (inclusief eventuele aanpassingen daarvan als bedoeld in artikel 31).

Artikel 22: Uitruil ouderdomspensioen in extra nabestaandenpensioen

1. Het Bestuur is bevoegd om op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum een gedeelte van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 9 om te zetten in extra nabestaandenpensioen. Hiervoor gelden dezelfde bepalingen als bedoeld in artikel 21 lid 2, sub a. en b.
2. Het door uitruil ontstane nabestaandenpensioen kan niet meer bedragen dan het door uitruil verlaagde ouderdomspensioen.
3. Het deel van het ouderdomspensioen dat bestemd is voor uitkering aan de Gewezen Partner(s) op grond van artikel 20 (inclusief eventuele aanpassingen daarvan als bedoeld in artikel 31), kan niet worden uitgeruild.
4. De verhoging van het nabestaandenpensioen en de daarmee corresponderende verlaging van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld conform volgens een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze uitruilfactor kan door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 23: Vervroegen Pensioeningang

1. Het Bestuur kan op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer en onder het stellen van voorwaarden de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegen, mits de dienstbetrekking met de Werkgever is beëindigd. De Werkgever van de Deelnemer dient op een door APFA ter beschikking gesteld formulier te hebben aangetekend dat de dienstbetrekking is beëindigd. De vervroeging is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt. Alsdan wordt het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen evenredig gekort op basis van door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren kunnen door het bestuur worden gewijzigd. De Partner dient in te stemmen met het vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
2. Het Bestuur kan op verzoek van de Deelnemer en onder het stellen van voorwaarden de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen vervroegen, mits de dienstbetrekking met de Werkgever tegelijkertijd gedeeltelijk naar evenredigheid eindigt wegens deeltijdpensionering. Een deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de leeftijd van 60 jaar. De Werkgever dient op een door APFA ter beschikking gestelde formulier te hebben aangetekend dat de dienstbetrekking gedeeltelijk eindigt wegens eerdere pensionering. De vervroeging is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt. Alsdan wordt het ouderdomspensioen evenredig gekort op basis van door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren kunnen door het bestuur worden

gewijzigd. De Partner dient in te stemmen met het vervroegen van de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen.

3. Na gedeeltelijke pensionering en voor zover de Pensioendatum nog niet is bereikt, zal de pensioenopbouw over de resterende parttimedienstbetrekking worden voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 lid 2.
4. Na deeltijdpensionering vindt volledige pensionering plaats op de Pensioendatum.
5. Het (gedeeltelijk) vervroegen van de Pensioendatum kan slechts eenmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (Gewezen) Deelnemer. Indien de (Gewezen) Deelnemer een Partner heeft, dient het formulier ook te worden ondertekend door de Partner op het tijdstip van het indienen van het verzoek.

Artikel 24: Uitstellen Pensioeningang

1. Het Bestuur kan op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer en onder het stellen van voorwaarden het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen uitstellen tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt of een andere datum krachtens wet- of regelgeving die van toepassing is op de betreffende (Gewezen) Deelnemer (uitgestelde Pensioendatum).
2. Bij uitstellen van de pensioeningangsdatum wordt het ouderdomspensioen verhoogd op basis van door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren kunnen door het bestuur worden gewijzigd.
3. Tijdens de periode van uitstel verwerft een Deelnemer aanspraken op pensioen met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 lid 4 van dit Pensioenreglement indien, voor zover en voor zolang de Deelnemer ook de ingang van de AOV-uitkering heeft uitgesteld. De pensioenopbouw stopt bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
4. Het uitstellen van de Pensioendatum kan jaarlijks slechts eenmaal plaatsvinden. De aanvraag dient steeds uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (uitgestelde) pensioeningangsdatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden. Bij voortzetting van de verwerving van pensioenaanspraken als bedoeld in het voorgaande lid, moet de Deelnemer hierbij een verklaring overleggen dat de ingang van de AOV-uitkering daadwerkelijk is uitgesteld. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (Gewezen) Deelnemer.

5. Het Bestuur kan voor de toepassing van dit artikel nadere regels stellen.

Artikel 25: Hoog/laagconstructie

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft eenmalig de keuze om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum te variëren. De hoogte kan vanaf de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat het ouderdomspensioen gedurende een periode van vijf (5) of tien (10) jaar vanaf de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum hoger is dan in de periode erna, waarbij het laagste jaarlijkse ouderdomspensioen 75% bedraagt van het hoogste jaarlijkse ouderdomspensioen.
2. Herschikking vindt plaats aan de hand van de volgens een door het bestuur vast te stellen tabel. Deze tabel kan door het bestuur worden gewijzigd.
3. De herschikking kan slechts eenmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar te worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (Gewezen) Deelnemer.
4. De herschikking van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het nabestaandenpensioen.

Hoofdstuk 5: Waardeoverdracht, waarde-inkoop

Artikel 26: Pensioeninstantie

1. Voor de toepassing van het bij of krachtens het in dit Hoofdstuk bepaalde wordt onder 'Pensioeninstantie' verstaan:
 - a. een pensioenfonds waarop de Landsverordening ondernemingspensioenfonds van toepassing is;
 - b. een onderneming die het levensverzekeringsbedrijf uitoefent en in het bezit is van de vergunning als bedoeld in artikel 5 van de Landsverordening toezicht verzekeringsbedrijf;
 - c. een instantie die een pensioenregeling uitvoert van een volkenrechtelijke organisatie waarin het Koninkrijk der Nederlanden deelneemt;
 - d. een instantie die door de Minister, de CBA gehoord, is gelijkgesteld met een Pensioeninstantie als bedoeld in onderdeel a, b of c.
2. Het Bestuur is na goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd met een of meer Pensioeninstanties als bedoeld in lid 1 een overeenkomst aan te gaan met betrekking tot de waardeoverdracht als bedoeld in artikel 27 en waardeoverdracht als bedoeld in artikel 28. Bij een overeenkomst als bedoeld in dit lid kan het Bestuur in voor de betrokken (Gewezen) Deelnemers gunstige zin afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk.

Artikel 27: Waardeoverdracht vanuit APFA

1. Een Gewezen Deelnemer met ten hoogste 10 deelnemersjaren kan APFA schriftelijk verzoeken de waarde van zijn premievrije pensioenaanspraken bij APFA over te dragen aan een Pensioeninstantie waarbij zijn pensioenaanspraken uit een nieuwe dienstbetrekking zijn of zullen worden ondergebracht.
2. Bij het verzoek als hierboven bedoeld dient een schriftelijke verklaring van de ontvangende Pensioeninstantie te worden overgelegd waarin die Pensioeninstantie te kennen geeft overdracht van de waarde te zullen accepteren.
3. Na het ontvangen van het verzoek zal APFA de actuariële waarde van de premievrije aanspraak berekenen. APFA is gerechtigd voor de berekening kosten in rekening te brengen als bedoeld in artikel 7 lid 3 van de Landsverordening algemeen pensioen. APFA verstrekt aan de betrokkene een schriftelijke opgave van de opgebouwde aanspraken ingevolge dit Pensioenreglement. Deze opgave vermeldt in elk geval de in aanmerking genomen deelnemersjaren, de berekeningsgrondslagen, alsmede een omschrijving van de wijze van vaststelling van de waarde. Het Bestuur stelt regels op met betrekking tot de

wijze van vaststelling van de waarde, waarbij de toe te passen kostenopslagen in aanmerking genomen kunnen worden.

4. APFA draagt de waarde niet over dan nadat de betrokkene schriftelijk instemt met de opgave als bedoeld in lid 3. Wanneer de betrokkene:
 - a. niet binnen zes maanden na dagtekening van de in lid 3 bedoelde opgave instemt; of
 - b. niet binnen zes maanden na dagtekening tegen die opgave bezwaar heeft gemaakt of beroep heeft aangetekend,wordt het verzoek tot waardeoverdracht geacht te zijn ingetrokken.
5. APFA draagt binnen drie maanden na ontvangst van de instemming bedoeld in het vorige lid de waarde over. Indien een Gewezen Partner op grond van artikel 20 een premievrije aanspraak heeft op een deel van het ouderdomspensioen van de Gewezen Deelnemer of op bijzonder nabestaandenpensioen, dan wordt deze aanspraak mee overgedragen.
6. Na de waardeoverdracht als bedoeld in lid 5 kunnen jegens APFA geen aanspraken krachtens dit Pensioenreglement meer worden ontleend.
7. APFA kan besluiten om medewerking aan verzoeken tot waardeoverdracht te schorsen indien de financiële positie van APFA hiertoe volgens het Bestuur aanleiding toe geeft. Een gedurende de schorsing gedaan verzoek tot waardeoverdracht wordt weer door het Bestuur in behandeling genomen indien de financiële positie van APFA hiertoe volgens het Bestuur, weer mogelijkheid geeft.

Artikel 28: Waardeoverdracht naar APFA

1. De Deelnemer die bij een vorige werkgever een pensioen heeft opgebouwd, kan de waarde van dat pensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid doen overdragen aan APFA. Als gevolg van waardeoverdracht worden de pensioenaanspraken krachtens dit Pensioenreglement verhoogd, hetgeen leidt tot toekenning van fictieve deelnemersjaren.
2. APFA is verplicht aan de verzoeker op diens verzoek alle gegevens te verstrekken die terzake van belang zijn, waaronder een opgave van de te verwerven deelnemersjaren.
3. Het Bestuur stelt na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van lid 1 beleidsregels vast. Daarin kan het regels opnemen terzake van een toe te passen kostenopslag.
4. Het verzoek tot overdracht van opgebouwd pensioen aan APFA dient binnen één jaar na aanvang van het deelnemerschap bij APFA te zijn ingediend.

Artikel 29: Inkoop van pensioen

Inkoop op verzoek van de Werkgever

1. APFA kan, op schriftelijk verzoek van een Werkgever, ten gunste van een Deelnemer of groep Deelnemers de inkoop van pensioen toestaan. De hoogte van dit in te kopen pensioen zal worden bepaald door Werkgever en Deelnemer(s) met inachtneming van de fiscale regelgeving. De inkoop geschiedt door het betalen door de Werkgever van een kostendekkende koopsom conform de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA.
2. APFA is verplicht aan de Werkgever op diens verzoek alle gegevens te verstrekken die terzake van belang zijn, waaronder per Deelnemer een opgave van de te verwerven pensioenaanspraken.
3. De Werkgever kan met de Deelnemer of groep Deelnemers overeenkomen dat een deel van de kosten, zoals vermeld in lid 1, voor zijn/hun rekening komen.
4. Het Bestuur stelt na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van de leden 1 en 2 beleidsregels vast.

Inkoop op verzoek van de Deelnemer

5. Een Deelnemer heeft het recht – binnen de grenzen van de fiscale regelgeving – extra pensioenaanspraken in te kopen in het geval van een tekort in de voorafgaande vijf jaren aan pensioenopbouw als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de Landsverordening algemeen pensioen. De inkoop geschiedt door het betalen van een kostendekkende koopsom door de Deelnemer conform de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA. De afdracht van deze extra koopsom aan APFA geschiedt via de Werkgever. De koopsom zal worden aangewend ter verhoging van de pensioenaanspraken.
6. Daarnaast heeft een Deelnemer het recht – binnen de grenzen van de fiscale regelgeving en onder nader te stellen voorwaarden – extra aanspraken in te kopen bij APFA. Deze inkoop geschiedt door het betalen van een kostendekkende premie door de Deelnemer conform de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA. De afdracht van deze extra premie aan APFA geschiedt via de Werkgever. De premies zullen worden aangewend ter verhoging van de pensioenaanspraken.
7. Het Bestuur stelt na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van lid 5 en 6 beleidsregels vast.

Hoofdstuk 6: Financiën

Artikel 30: Bijdrage Werkgever en Deelnemers

1. Iedere Werkgever is op grond van de met APFA gesloten financieringsovereenkomst verplicht de kosten van de in dit Pensioenreglement omschreven pensioenaanspraken van de Deelnemer aan APFA te voldoen. De kosten worden vastgesteld op basis van de methodiek die beschreven is in de door het Bestuur na goedkeuring van de Raad van Toezicht vastgestelde actuariële en bedrijfstechnische nota. De in de eerste volzin bedoelde kosten worden uitgedrukt in een percentage van de som van de Pensioengevende salarissen. Het voornoemde percentage wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld. Indien APFA op grond van artikel 41 besluit de toekomstige pensioenopbouw te verlagen, wordt deze verlaging buiten beschouwing gelaten bij de vaststelling van het premiepercentage. De financieringsovereenkomst ligt voor een belanghebbende ter inzage bij APFA of de Werkgever.
2. De Deelnemers zullen jaarlijks een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling betalen. De vertegenwoordigers van Werkgevers en Deelnemers stellen de hoogte van de deelnemersbijdrage vast. De door de Deelnemer verschuldigde bijdrage wordt door de Werkgever op het salaris van de Deelnemer ingehouden in evenveel termijnen als waarin dit wordt uitbetaald. De Deelnemer wordt geacht de Werkgever tot inhouding te hebben gemachtigd.
3. De Werkgever heeft het recht de bijdragen aan APFA te verminderen of te beëindigen in het geval dat bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden een ongewijzigde voortzetting van de betaling der bijdragen, gezien de financiële positie van de Werkgever, niet langer verantwoord is. Voordat de Werkgever van dit recht gebruik maakt, zal de Werkgever in overleg treden met APFA. Indien de Werkgever na genoemd overleg het voornemen heeft te besluiten tot vermindering of beëindiging van de bijdragen, zal dit voornemen onverwijld door de Werkgever schriftelijk aan APFA en aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen, worden meegedeeld. Alsdan wordt met inachtneming van artikel 40 het pensioenreglement hierop aangepast.
4. APFA kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het niet nakomen door de Werkgever van één van de verplichtingen die direct of indirect voor de Werkgever uit de financieringsovereenkomst voortvloeien. Indien en zolang de Werkgever de vastgestelde pensioenpremie niet of niet volledig betaalt, worden op grond van het pensioenreglement geen of beperkte pensioenaanspraken voor zijn eigen werknemers verkregen, met in achtneming van de volgende volzin. APFA zal in dat geval de betreffende Werkgever en de deelnemers vooraf informeren over het tijdstip vanaf

wanneer de opbouw van de pensioenaanspraken wordt beëindigd respectievelijk beperkt en/of de pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk vervallen. Voor zover noodzakelijk zal het Pensioenreglement met betrekking tot deze Werkgever daartoe worden gewijzigd.

5. De in de eerste volzin van lid 1 bedoelde kosten bedragen maximaal 25% van de som van de Pensioengevende Salarissen.

Indien de benodigde pensioenpremie met betrekking tot enig kalenderjaar hoger ligt dan deze maximum pensioenpremie, kan het Bestuur de opbouw van de aanspraken op pensioen in dat jaar vaststellen op een lager bedrag dan in het Pensioenreglement is vastgesteld. Het Pensioenreglement zal in dat geval in die zin worden gewijzigd.

Hoofdstuk 7: Aanpassing, toekenning en uitbetaling van pensioenen

Artikel 31: Aanpassing pensioenen

1. Indien het voortschrijdend vijfjarig gemiddelde van de consumentenprijsindex (gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek) stijgt en de middelen van APFA het toelaten, kan het Bestuur jaarlijks per 1 januari bij bestuursbesluit bepalen dat de premievrije Pensioenen en de ingegane Pensioenen verhoogd worden met ten hoogste de helft van de stijging van bovengenoemd gemiddelde van de prijsindex.
2. De door de Deelnemers reeds opgebouwde pensioenen worden gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari met ten minste hetzelfde percentage verhoogd als waarmee de premievrije en ingegane pensioenen in dat jaar als bedoeld in lid 1 worden verhoogd. Indien de middelen van APFA het toelaten, kan vorenbedoeld percentage vervangen worden tot ten hoogste de volledige stijging van de indexatiemaatstaf als omschreven in lid 1.
3. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenen worden aangepast en of de middelen van APFA een aanpassing toelaten. Hierbij kan het Bestuur van het gestelde in lid 1 en lid 2 afwijken indien de middelen van APFA – dit uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur – een evenredige aanpassing niet toelaten.

Artikel 32: Toekenning pensioenen

1. Het recht op ouderdomspensioen ontstaat bij het bereiken van de Pensioendatum, tenzij gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid de aanvang te vervroegen of uit te stellen conform dit Pensioenreglement.
2. Uiteindelijke toekenning van Pensioen geschiedt door het Bestuur op schriftelijke aanvraag door of namens de rechthebbende. Hierbij dienen de stukken te worden overlegd die het Bestuur nodig acht.
3. Het Bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 33: Uitbetaling pensioenen

1. De uitbetaling van de Pensioenen geschiedt aan de rechthebbende in maandelijkse termijnen bij achteraf betaling op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening. Ingeval van aanwijzing door de rechthebbende van een niet op Aruba gevestigde bankrekening is APFA bevoegd de kosten van de uitbetaling bij de

rechthebbende in rekening te brengen. Dit kan door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.

2. Iedere rechthebbende die op Aruba woonachtig is, is verplicht om op verzoek van het Bestuur een "bewijs van in leven zijn" te overleggen. Indien aan dit verzoek geen gevolg wordt gegeven binnen een redelijke door het Bestuur te stellen termijn, is het Bestuur bevoegd de uitbetaling van het Pensioen stop te zetten. Het Bestuur stelt hiervoor nadere regels op.
3. Iedere rechthebbende die in het buitenland woonachtig is, is verplicht om tweemaal per Jaar, uiterlijk op 31 maart en uiterlijk op 30 september een "bewijs van in leven zijn" te overleggen aan het Bestuur. Op genoemde data dienen de betreffende bewijzen in het bezit van het Bestuur te zijn. Indien het betreffende bewijs niet op tijd in het bezit van het Bestuur is, is het Bestuur bevoegd de uitbetaling van het Pensioen stop te zetten. Het Bestuur stelt hiervoor nadere regels op.
4. Bij uitkering van het pensioen als bedoeld in lid 1 aan een wettelijke vertegenwoordiger van de rechthebbende dient een bewijs van machtiging aan die gemachtigde alsmede een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende te worden overlegd.
5. Het recht op uitbetaling van een opeisbare pensioentermijn verjaart na verloop van vijf jaren.
6. Ten onrechte door APFA uitbetaalde uitkeringen worden teruggevorderd.

Hoofdstuk 8: Afkoop

Artikel 34: Afkoop van premievrije aanspraken wegens emigratie

1. Het Bestuur zal een premievrije aanspraak op uitgesteld ouderdoms- en nabestaandenpensioen vervangen door een uitkering van een bedrag ineens aan de rechthebbende, indien bepalingen van dwingend recht zich daar niet tegen verzetten en de aanspraak toekomt aan een Gewezen Deelnemer die hiertoe een schriftelijk verzoek indient en daarbij aantoont geëmigreerd te zijn. Hierbij moet zijn voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. De bijhouding van diens persoonslijst in de bevolkingsadministratie is opgeschort in verband met het vertrek uit Aruba; en
 - b. Het vertrek heeft plaatsgevonden minimaal drie jaren voor de indiening van het schriftelijke verzoek tot afkoop wegens emigratie.
2. Het afkoopbedrag zal worden berekend met gebruikmaking van collectieve actuariële factoren vastgesteld door het Bestuur. Voor de berekening kunnen kosten in rekening worden gebracht.
3. Op de uitbetaling van het afkoopbedrag aan de Gewezen Deelnemer worden ingehouden eventuele belasting- en/of volksverzekeringspremieschulden van de Gewezen Deelnemer.
4. Indien bij APFA een Gewezen Partner bekend is die op grond van artikel 20 een premievrije aanspraak heeft op een deel van het ouderdomspensioen of op bijzonder nabestaandenpensioen, zal ook dit deel worden afgekocht; APFA zal het afkoopbedrag dat voor dit deel verschuldigd is rechtstreeks uitbetalen aan de Gewezen Partner. Indien bij APFA geen Gewezen Partner met premievrije aanspraken bekend is op de datum van het verzoek bedoeld in lid 1, is APFA gerechtigd het gehele bedrag uit te betalen aan de Gewezen Deelnemer. Mocht er desondanks een Gewezen Partner zijn, dan is de Gewezen Deelnemer een evenredig deel van het afkoopbedrag verschuldigd aan zijn of haar Gewezen Partner.
5. Een verzoek tot afkoop wegens emigratie moet schriftelijk worden ingediend en mede worden ondertekend door de Partner op het moment van het indienen van het verzoek.
6. Door de afkoop als bedoeld in dit artikel vervallen alle aanspraken die krachtens dit Pensioenreglement jegens APFA kunnen worden ingeroepen, ook eventuele aanspraken van Gewezen Partners.

Artikel 35: Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum

1. APFA koopt op de pensioeningangsdatum een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien:
 - a. De uitkering van het ouderdomspensioen op de datum van ingang van het pensioen op jaarbasis minder bedraagt dan Afl 600,--; en
 - b. De gepensioneerde daarmee instemt.
2. Indien het ouderdomspensioen wordt afgekocht, worden de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraken op nabestaandenpensioen eveneens afgekocht.
3. APFA betaalt het uit te keren bedrag op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen.
4. APFA stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de Gepensioneerde Deelnemer.
5. Indien bij APFA een Gewezen Partner bekend is die op grond van artikel 20 een premievrije aanspraak heeft op een deel van het ouderdomspensioen of op bijzonder nabestaandenpensioen, zal ook dit deel worden afgekocht; APFA zal het afkoopbedrag dat voor dit deel verschuldigd is rechtstreeks uitbetalen aan de Gewezen Partner. Indien bij APFA geen Gewezen Partner bekend is met premievrije aanspraken, is APFA gerechtigd het gehele bedrag uit te betalen aan de Gewezen Deelnemer. Mocht er desondanks een Gewezen Partner zijn, dan is Gewezen Deelnemer een evenredig deel van het afkoopbedrag verschuldigd aan zijn of haar Gewezen Partner.
6. De afkoopwaarde wordt berekend aan de hand van collectieve actuariële factoren die worden vastgesteld door het Bestuur.
7. Door de afkoop als bedoeld in dit artikel vervallen alle aanspraken die krachtens dit Pensioenreglement jegens APFA kunnen worden ingeroepen, ook eventuele aanspraken van Gewezen Partners.

Artikel 36: Afkoop klein (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. APFA koopt een recht op (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het (bijzonder) nabestaandenpensioen respectievelijk het wezenpensioen op de ingangsdatum op jaarbasis minder bedraagt dan de afkoopgrens van Afl 600,--. APFA informeert de nabestaande over het besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. APFA stelt de afkoopwaarde van het recht op (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de achterblijvende rechthebbende, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is of aan de verzorgende ouder indien deze een ander persoon is dan de achterblijvende Partner. APFA betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
3. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde wordt berekend aan de hand van collectieve actuariële factoren die worden vastgesteld door het Bestuur. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 25-jarige leeftijd, bij het berekenen van de afkoopwaarde van dat wezenpensioen rekening gehouden met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 25-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

Hoofdstuk 9: Overige bepalingen

Artikel 37: Informatieverstrekking door APFA

1. Het Bestuur zorgt dat iedere Deelnemer in het bezit wordt gesteld van een tekst van de geldende Statuten en het Pensioenreglement van APFA en de eventuele wijzigingen daarvan. Dit geschiedt door publicatie van deze teksten op de website van APFA. Deelnemers en andere belanghebbenden wordt daarnaast op verzoek een schriftelijk exemplaar verstrekt.
2. Aan de Deelnemer wordt bij toetreding een bewijs van inschrijving uitgereikt. Het bewijs van inschrijving vermeldt: de naam, voornamen, geboortedatum en geboorteplaats, burgerlijke staat, datum van indienstreding bij de Werkgever, datum van ingang deelnemerschap en eventueel de datum van het huwelijk en de naam, voornamen en geboortedatum van zijn Partner. Indien voor een Deelnemer afwijkende voorwaarden gelden worden deze op het bewijs van inschrijving vermeld.
3. Het Bestuur zorgt dat de belanghebbenden een afschrift van de mededeling als bedoeld in artikel 30, lid 4 ontvangen.
4. Jaarlijks in de maand juli doet APFA aan de Deelnemers opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, samen met een verklaring dat deze voldoen aan de voorschriften van de Landsverordening algemeen pensioen en de Landsverordening inkomstenbelasting.
5. Indien de Werkgever een betalingsachterstand heeft van drie maanden, zal APFA de betrokken Deelnemers hierover schriftelijk informeren binnen 30 dagen nadat deze achterstand is opgetreden.
6. Indien de Werkgever de verplichtingen uit de financieringsovereenkomst als bedoeld in artikel 30, lid 4 niet of niet volledig nakomt, zal APFA in dat geval de Werkgever en de deelnemers vooraf schriftelijk informeren over het tijdstip vanaf wanneer de opbouw van de pensioenaanspraken wordt beëindigd respectievelijk beperkt en/of de pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk vervallen.

Artikel 38: Informatieverstrekking aan APFA

1. (Gewezen) Deelnemers, Gewezen Partners, Pensioengerechtigden en Werkgevers zijn gehouden aan APFA alle gegevens te verstrekken, waarover deze voor een goede uitvoering van de Statuten en het Pensioenreglement dient te beschikken.
2. Indien een in het vorige lid bedoelde persoon een wettelijke vertegenwoordiger heeft, draagt deze eveneens de in het vorige lid genoemde verplichtingen.

Artikel 39: Onvervreemdbaarheid pensioen

1. Overdracht, vervreemding, verpanding of belening, waardoor de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of aanspraak op pensioen aan een derde toekent, is niet mogelijk.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Behoudens in de bij of krachtens dit Pensioenreglement voorziene gevallen kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorafgaande leden, is ten opzichte van APFA nietig.

Artikel 40: Wijziging pensioenreglement

1. De bepalingen van het Pensioenreglement kunnen worden gewijzigd door een besluit van het Bestuur na goedkeuring door de Raad van Toezicht van APFA met inachtneming van het bepaalde in de leden 2 tot en met 4.
2. Wijziging van het pensioenreglement door het Bestuur die van invloed zijn op de omvang of de aard van de krachtens het Pensioenreglement behaalde of behaalbare pensioenen of pensioenaanspraken, mogen niet in strijd zijn met de geldende afspraken betreffende pensioen gemaakt tussen het Land Aruba en de vakbonden in de (semi) publieke sector, een en ander behoudens de in dit artikel beschreven uitzonderingen. Dergelijke wijzigingen zullen ter instemming worden voorgelegd aan de Werkgevers die zijn aangesloten bij dit Pensioenreglement, tenzij het een wijziging betreft als gevolg van
 - a. het verlagen van de toekomstige opbouw als bedoeld in artikel 30 lid 5;
 - b. het verlagen van de pensioenen op grond van artikel 41;
 - c. het beperken van de bijdrage van de Werkgever op grond van artikel 30 lid 3;
 - d. Het niet nakomen door de Werkgever van zijn betalingsverplichtingen als bedoeld in artikel 30 lid 4.
3. Wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de krachtens het Pensioenreglement behaalde of behaalbare pensioenen of pensioenaanspraken en/of op de financiering van de aanspraken, behoeven geen instemming van de Werkgever.

4. Het Bestuur zal door de wetgever of de CBA vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken partijen. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever of de CBA vereiste wijzigingen geen daarbij aansluitende aanpassing van de afspraken betreffende pensioen tot stand komt, kan het Bestuur – na goedkeuring door de Raad van Toezicht – zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren. Dit lid is ook van toepassing op aanpassing in verband met de fiscale regelgeving.

Artikel 41: Verlaging van pensioenen

1. Indien de balans tussen verplichtingen en bezittingen van APFA niet in evenwicht is en APFA niet in staat is binnen redelijke termijn de verplichtingen en bezittingen van APFA met elkaar in evenwicht te brengen, zal het Bestuur, na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht, maatregelen nemen om APFA in staat te stellen wederom aan die verplichtingen te voldoen. Het Bestuur handelt hierbij ten behoeve van alle belanghebbenden van APFA. De belanghebbenden zijn Deelnemers, Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Werkgevers.
2. Tot de in het vorige lid bedoelde maatregelen behoren de volgende maatregelen:
 - a. De toekomstige opbouw van aanspraken van de Deelnemers wordt op een lager percentage gesteld dan het in het Pensioenreglement vastgestelde percentage;
 - b. De opgebouwde aanspraken van de Deelnemers en Gewezen Deelnemers en de ingegane pensioenen van de Pensioengerechtigden worden verlaagd.
3. Iedere wijziging krachtens de leden 1 en 2 wordt door het Bestuur na verkregen instemming van de Raad van Toezicht in het Pensioenreglement vastgelegd.
4. Het Bestuur is bevoegd om ingevolge lid 2 sub b van dit artikel doorgevoerde verlagingen voor de toekomst geheel of gedeeltelijk te herstellen, indien en voor zover de financiële situatie van APFA dit toelaat, dit ter beoordeling van het bestuur.

Artikel 42: Fiscaal maximum

Het ingevolge artikel 9 bepaalde ouderdomspensioen bedraagt bij ingang van het pensioen op de pensioendatum niet meer dan de pensioennorm opgenomen in artikel 9 lid 6 van de Landsverordening inkomstenbelasting. Bij de bepaling van de eventuele overschrijding van het hiervoor genoemde maximum wordt uitgegaan van het ouderdomspensioen en de

pensioendatum, voordat de flexibiliseringsmogelijkheden, zoals vermeld in artikel 21 tot en met 25, zijn toegepast. Indien dit maximum wordt overschreden, vindt geen verdere pensioenopbouw en geen verdere premiebetaling als bedoeld in artikel 30 meer plaats. De pensioenopbouw en premiebetaling vangen pas weer aan indien en voor zover het bedoelde maximum niet overschreden wordt.

Artikel 43: Bijzondere gevallen

Het Bestuur is bevoegd om voor bepaalde (Gewezen) Deelnemers, een groep van (Gewezen) Deelnemers dan wel bepaalde Pensioengerechtigden of een groep van Pensioengerechtigden dan wel andere aanspraakgerechtigden van de bepalingen van dit Pensioenreglement af te wijken indien een strikte toepassing van het Pensioenreglement naar het oordeel van het Bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden. Afwijking is alleen mogelijk indien en voor zover de rechten en pensioenaanspraken van de rechthebbenden door deze afwijking geen vermindering ondergaan.

Artikel 44: Onvoorziene gevallen

In incidentele gevallen waarin de Statuten of het Pensioenreglement niet voorzien, als ook bij de interpretatie en de toepassing van die bepalingen, beslist het Bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht zoveel als mogelijk in overeenstemming met de bepalingen in de Statuten of het Pensioenreglement.

Artikel 45: Bezwaar

Een (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde, Werkgever of een andere belanghebbende met een premievrije aanspraak jegens APFA, die een geschil heeft met APFA over een besluit van het Bestuur ter uitvoering van dit Pensioenreglement, niet zijnde een besluit van algemene strekking, kan bezwaar en beroep aantekenen tegen dit besluit. Op dit bezwaar en beroep is de klachten- en geschillenregeling van APFA van toepassing die is gepubliceerd op de website van APFA. Op verzoek van de betrokkene verstrekt APFA een schriftelijk exemplaar van de klachten- en geschillenregeling.

Artikel 46: Herziening, wijziging en herstel

1. De Raad van Toezicht dan wel het Bestuur herziet een genomen beslissing indien:
 - a. aan die beslissing een feitelijke onjuistheid ten grondslag ligt;
 - b. na die beslissing blijkt dat aan die beslissing andere feiten ten grondslag dienen te worden gelegd.
2. Indien na een beslissing van de Raad van Toezicht dan wel van het Bestuur de feiten waarmee in die beslissing rekening is gehouden zodanig zijn gewijzigd, dat deze beslissing anders zou luiden als zij nog genomen zou moeten worden, wijzigt de Raad van Toezicht dan wel het Bestuur de beslissing, rekening houdend met de gewijzigde feiten.
3. De Raad van Toezicht dan wel het Bestuur herstelt een genomen beslissing omtrent de toekenning, herziening, wijziging of betaalbaarstelling van een pensioen, indien daarin een onjuistheid, anders dan bedoeld in het eerste en tweede lid, voorkomt.
4. De Raad van Toezicht dan wel het Bestuur stelt het betrokken Gezag of de belanghebbende in kennis van de gronden, waarop een beslissing als bedoeld in het eerste tot en met derde lid, steunt.
5. Indien vijf jaren zijn verstreken na de dagtekening van een overeenkomstig het eerste tot en met het derde lid voor herziening, wijziging of herstel vatbare beslissing, kan de Raad van Toezicht die leden buiten toepassing laten.

Artikel 47: Beslissingen van APFA

Alle beslissingen van APFA zullen schriftelijk worden genomen.

Artikel 48: Gevolgen herzienings-, wijzigings- en herstelbeslissing

1. In een herzieningsbeslissing, een wijzigingsbeslissing en een herstelbeslissing wordt de dag van de inwerkingtreding vermeld.
2. Een herzieningsbeslissing leidt niet tot terugvordering of verrekening van reeds betaalde bedragen, tenzij de betrokkene redelijkerwijze had moeten begrijpen, dat hem te veel werd uitbetaald.
3. Een wijzigingsbeslissing leidt slechts tot terugvordering of verrekening van reeds betaalde bedragen indien de betrokkene heeft nagelaten aan de Raad van Toezicht of het Bestuur mededeling te doen van een wijziging van in de aan de oorspronkelijke beslissing ten grondslag liggende feiten, hoewel dit reglement hem daartoe verplicht of dit redelijkerwijs van hem mocht worden verwacht.

4. Herstel van een beslissing, als bedoeld in artikel 46, derde lid, binnen vier maanden na de dagtekening van de herstelde beslissing, leidt tot terugvordering of verrekening van de te veel betaalde bedragen. Herstel van een beslissing, als bedoeld in de vorige volzin, na de daar genoemde termijn, leidt slechts tot terugvordering of verrekening van te veel betaalde bedragen, indien de betrokkene redelijkerwijze had moeten begrijpen, dat hem te veel werd uitbetaald.

Artikel 49: Overgangsbepalingen

1. Op de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan het Nieuw Pensioenreglement 2005 (NPR 2005) zijn de overgangsbepalingen opgenomen in Bijlagen 2A en 2B van toepassing.
2. Op de (gewezen) deelnemers aan het Nieuw Pensioenreglement 2011 (NPR 2011) zijn de overgangsbepalingen opgenomen in Bijlage 3 van toepassing.
3. Op de (gewezen) deelnemers aan de voormalige Pensioenverordening landsdienaren zijn daarnaast de aanvullende overgangsbepalingen opgenomen in Bijlage 4 van toepassing.

Artikel 50: Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement en de daarbij horende bijlagen en besluiten van het Bestuur treedt in werking op 1 januari 2014 onder de naam 'Nieuw Pensioenreglement 2014 (NPR 2014)'. Dit reglement vervangt het tot 1 januari 2014 geldende Nieuw Pensioenreglement 2011 inclusief de bijlagen daarvan.

BIJLAGE 1: WACHTGELD DOOR HET LAND ARUBA

1. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement wordt onder wachtgeld verstaan de periodieke uitkering op grond van het Wachtgeldbesluit (AB 1996 no. GT 11) toegekend door het Land Aruba aan zijn voormalige Werknemer uit hoofde van onvrijwillig Ontslag uit de dienstbetrekking waarin diegene als Werknemer als bedoeld in artikel 3 werd aangemerkt.
2. Degene die uit hoofde van Ontslag wachtgeld is toegekend, wordt voor de toepassing van dit Pensioenreglement als Deelnemer als bedoeld in artikel 2 beschouwd voor zover en zolang het wachtgeld als bedoeld in lid 1 wordt uitgekeerd.
3. Voor de berekening van de pensioenaanspraken geldt dat de periode dat de betrokkene wachtgeld ontvangt voor de helft mee telt als deelnemersjaren. Indien de betrokkene een deeltijd dienstbetrekking vervult, tellen de conform artikel 6 lid 2 vastgestelde deelnemersjaren voor de helft mee.
4. Indien de betrokkene die wachtgeld ontvangt, een dienstbetrekking aanvaardt uit hoofde waarvan deze betrokkene als Werknemer wordt aangemerkt, geldt het bepaalde in deze Bijlage niet.
5. Als Pensioengevend salaris wordt in aanmerking genomen het Pensioengevende salaris waarnaar het wachtgeld is berekend. Hierbij blijft buiten beschouwing het Pensioengevende salaris dat voortvloeit uit de werkzaamheden die door de betrokkene aanvaard worden in verband met de toekenning van het wachtgeld. Indien echter laatstbedoeld Pensioengevende salaris het Pensioengevende salaris in de eerste volzin overtreft, wordt dat Pensioengevende salaris in aanmerking genomen.
6. Degene die wachtgeld ontvangt, heeft recht op invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel 10 indien de betrokkene in de periode waarin deze wachtgeld ontvangt dan wel in de periode binnen een maand na het tijdstip waarop het wachtgeld is beëindigd voldoet aan het bepaalde in artikel 10 lid 1. Het recht op invaliditeitspensioen gaat echter pas in als het recht op wachtgeld is geëindigd.

BIJLAGE 2A: OVERGANGSBEPALINGEN VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN AAN HET NIEUW PENSIOENREGLEMENT 2005 (NPR 2005)

1. Voor alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan de tot 1 januari 2015 geldende pensioenregeling zoals deze was vastgelegd in het Nieuw Pensioenreglement 2005 (NPR 2005), gelden de volgende overgangsbepalingen.
2. Alle deelnemers aan de tot 1 januari 2015 geldende pensioenregeling zoals deze was vastgelegd in het NPR 2005, worden met ingang van 1 januari 2015 deelnemer aan het Nieuw Pensioenreglement 2014 (NPR 2014), mits de deelnemers per 1 januari 2015 nog in dienst zijn bij de Werkgever.
3. De opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen van de (gewezen) deelnemers die tot (uiterlijk) 1 januari 2015 zijn verworven (opgebouwd, ingebracht of anderszins) in het NPR 2005 worden op actuariële neutrale basis herrekend naar de op basis van het NPR 2014 geldende nieuwe pensioendatum. Deze herrekening vindt plaats op grond van de in Bijlage 2B opgenomen tabel. De bestaande verhouding tussen het opgebouwde ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen (inclusief bijzonder nabestaandenpensioen) wijzigt hierbij niet. Het bijzonder nabestaandenpensioen wordt vervolgens niet herrekend.
4. In overeenstemming met de gemaakte afspraken tussen de werkgever en werknemers, worden door APFA de hierna genoemde pensioenen die tot (uiterlijk) 1 januari 2015 zijn verworven (opgebouwd, ingebracht of anderszins) in het NPR 2005, verhoogd door vermenigvuldiging met de voor de werkgever geldende correctiefactor voor a en/of b:
 - a. de opgebouwde pensioenaanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen van de deelnemers; en/of
 - b. de premievrije pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen.

Deze verhoging vindt plaats na de actuariële herrekening als bedoeld in lid 3. De correctiefactor is het resultaat van de waarde van het verschil tussen de hogere bruto dekkingsgraad van het NPR 2005 ten opzichte van de bruto dekkingsgraad van het NPR 2014 per 1 januari 2015, na aanpassing van de (premielvrije) pensioenaanspraken en ingegane pensioenen (indexatie) per 1 januari 2015.

5. Voordat de (premielvrije) pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen die zijn verworven (opgebouwd, ingebracht of anderszins) in het NPR 2005 actuarieel neutraal worden herrekend als bedoeld in lid 3 en/of worden verhoogd als bedoeld in lid 4,

worden deze (premielvrije) pensioenaanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2015 aangepast (geïndexeerd) conform het bepaalde in het NPR 2005.

6. Na herrekening van de opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in lid 3 en de verhoging van de (premielvrije) pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen als bedoeld in lid 4, zijn deze (premielvrije) pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen ondergebracht in het NPR 2014 en is met ingang van 1 januari 2015 het NPR 2014 op dit pensioen van toepassing.
7. Voor de vaststelling van het in artikel 7 lid 4 genoemde maximum aantal deelnemersjaren, worden de tot 1 januari 2015 geldende deelnemersjaren op grond van de pensioenregeling zoals deze was vastgelegd in het NPR 2005, onverkort meegeteld.

BIJLAGE 2B: CONVERSIEFACTOREN

Geb. datum van	Geb. datum tot en met	AOV-leeftijd	Conversiefactor ouderdompensioen én nabestaandenpensioen
1-1-1900	31-12-1954	60,00	1,000
1-1-1955	30-6-1955	60,50	1,030
1-7-1955	31-12-1955	61,00	1,062
1-1-1956	30-6-1956	61,50	1,094
1-7-1956	31-12-1956	62,00	1,128
1-1-1957	30-6-1957	62,50	1,162
1-7-1957	31-12-1957	63,00	1,199
1-1-1958	30-6-1958	63,50	1,235
1-7-1958	31-12-1958	64,00	1,274
1-1-1959	30-6-1959	64,50	1,312
1-7-1959	31-12-1959	65,00	1,354
1-1-1960	31-12-1960	65,00	1,352
1-1-1961	31-12-1961	65,00	1,351
1-1-1962	31-12-1962	65,00	1,349
1-1-1963	31-12-1963	65,00	1,347
1-1-1964	31-12-1964	65,00	1,346
1-1-1965	31-12-1965	65,00	1,345
1-1-1966	31-12-1966	65,00	1,343
1-1-1967	31-12-1967	65,00	1,342
1-1-1968	31-12-1968	65,00	1,341
1-1-1969	31-12-1969	65,00	1,340
1-1-1970	31-12-1970	65,00	1,339
1-1-1971	31-12-1971	65,00	1,337
1-1-1972	31-12-1972	65,00	1,336
1-1-1973	31-12-1973	65,00	1,336
1-1-1974	31-12-1974	65,00	1,335
1-1-1975	31-12-1975	65,00	1,334
1-1-1976	31-12-1976	65,00	1,333
1-1-1977	31-12-1977	65,00	1,332
1-1-1978	31-12-1978	65,00	1,331
1-1-1979	31-12-1979	65,00	1,330
1-1-1980	31-12-1980	65,00	1,329
1-1-1981	31-12-1981	65,00	1,328
1-1-1982	31-12-1982	65,00	1,327
1-1-1983	31-12-1983	65,00	1,326
1-1-1984	31-12-1984	65,00	1,325
1-1-1985	31-12-1985	65,00	1,324
1-1-1986	31-12-1986	65,00	1,323
1-1-1987	31-12-1987	65,00	1,322
1-1-1988	31-12-1988	65,00	1,321
1-1-1989	31-12-1989	65,00	1,320
1-1-1990	31-12-1990	65,00	1,319
1-1-1991	31-12-1991	65,00	1,318
1-1-1992	31-12-1992	65,00	1,317
1-1-1993	31-12-1993	65,00	1,315
1-1-1994	31-12-1994	65,00	1,314
1-1-1995	31-12-1995	65,00	1,314
1-1-1996	31-12-1996	65,00	1,313

BIJLAGE 3: OVERGANGSBEPALINGEN VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS AAN HET NIEUW PENSIOENREGLEMENT 2011 (NPR 2011)

1. Voor alle (gewezen) deelnemers en gepensioneerde deelnemers aan de tot 1 januari 2014 geldende pensioenregeling zoals deze was vastgelegd in het NPR 2011, gelden de volgende overgangsbepalingen.
2. De aanspraken die zijn verworven (opgebouwd, ingebracht of anderszins) in het NPR 2011 worden omgezet in premievrije aanspraken in het NPR 2014 en worden, behoudens het bepaalde in deze bijlage, behandeld alsof zij zijn opgebouwd in het NPR 2014. Voor de opbouw van pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2014 gelden de regels van NPR 2014.
3. De aanspraken als bedoeld in lid 2 worden ongewijzigd ingebracht in het NPR 2014, met dien verstande dat de uitkering van het pensioen zal plaatsvinden vanaf de voor de (Gewezen) Deelnemer geldende Pensioendatum waarbij geen actuariële verhoging plaatsvindt in verband met de gewijzigde pensioendatum.
4. Voor vaststelling van het in artikel 7 lid 4 genoemde maximum aantal deelnemersjaren, worden de tot 1 januari 2014 geldende deelnemersjaren op grond van de pensioenregeling zoals deze was vastgelegd in het NPR 2011, onverkort meegeteld.
5. Voor ouderdomspensioenen die ingaan in het jaar 2014, zal de invoering van het Pensioenreglement 2014 niet leiden tot een lager pensioen dan de pensioenuitkering waarop Pensioengerechtigde recht zou hebben onder het Nieuw Pensioenreglement 2011.
Pensioenen die ingaan bij overlijden van een Deelnemer in het jaar 2014 en invaliditeitspensioenen die worden toegekend in het jaar 2014 alsmede de daarmee samenhangende Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen, zullen worden vastgesteld op basis van het Nieuw Pensioenreglement 2011.
6. Voor Deelnemers die onder het Nieuw Pensioenreglement 2011 de ingang van hun ouderdomspensioen hebben uitgesteld en gekozen hebben voor verwerving van aanspraken op pensioen tijdens de periode van uitstel, is de eis van uitstel van de ingang van de AOV-uitkering als opgenomen in artikel 24 lid 3 dit Pensioenreglement, niet van toepassing.

BIJLAGE 4: AANVULLENDE OVERGANGSBEPALINGEN VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS AAN DE VOORMALIGE PENSIOENVERORDENING LANDSDIENAREN

1. Voor alle (gewezen) deelnemers aan de tot 1 januari 2011 geldende pensioenregeling zoals deze was vastgesteld in de Pensioenverordening landsdienaren gelden aanvullende overgangsbepalingen.
2. Voor degenen die bij ingang van het NPR 2011 reeds een uitkering uit hoofde van de duurtetoeslagregeling ontvingen en voor degenen die op dat moment gewezen deelnemer waren aan de PVL-regeling, geldt dat de duurtetoeslag niet is ingebracht in het NPR 2011 en ook niet wordt ingebracht in het NPR 2014.
3. Voor de in artikel 12 omschreven Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen geldt dat alleen de deelnemersjaren vanaf 1 januari 2011 in acht worden genomen.
4. De in artikel 21 omschreven mogelijkheid tot uitruil van nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen geldt alleen voor de aanspraken op nabestaandenpensioen die vanaf 1 januari 2011 zijn opgebouwd.
5. De overgangsregeling uit artikel 9 van de Bijlage Overgangsbepalingen van het NPR 2011 vervalt per 31 december 2014.

APFA zal in opdracht van een Werkgever uitvoering geven aan de overgangsregeling opgenomen onder 4b in het Bilateraal Akkoord, indien, voor zover en voor zolang een Werkgever bij elk individueel verzoek daarvoor de kosten draagt. De betreffende Werkgevers zijn hiervoor een maximumbudget overeengekomen. De regeling vervalt op het moment dat een Werkgever aangeeft dat dit maximum bereikt is.

Een Werkgever kan met zijn Werknemer(s) overeenkomen geen budget ter beschikking te stellen voor bedoelde overgangsregeling. In een dergelijk geval kan de Werkgever met zijn Werknemer(s) binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen een andere overgangsregeling afspreken en een schriftelijk verzoek bij het Bestuur indienen om een dergelijke regeling uit te voeren. Het Bestuur zal bij de beoordeling van het verzoek rekening houden met onder meer de uitvoerbaarheid, de belangen van de Werkgever, de betrokken Werknemer(s) en de overige belanghebbenden van APFA.
6. Ten aanzien van de Deelnemers die op grond van de tot 1 januari 2011 geldende Pensioenverordening landsdienaren nog bijdragen verschuldigd zijn die betrekking hebben op de periode tot 1 januari 2011 (Buitengewone bijdragen), zijn deze verplicht om deze bijdragen te betalen indien en zolang APFA de Deelnemer de betaling van deze bijdragen nodig acht.

7. Voor de gepensioneerde ambtenaar of de weduwe, weduwnaar of wees van de overleden ambtenaar die op 1 januari 2011 een pensioenuitkering ontving op grond van de vóór die datum geldende Pensioenverordening landsdienaren, blijft het bepaalde in voornoemde Pensioenverordening landsdienaren van toepassing, voor zover dit relevant is en met inachtneming van het bepaalde in deze bijlage.
8. Op de pensioenaanspraken van de Deelnemers die zijn opgebouwd op grond van de tot 1 januari 2011 geldende pensioenregeling zoals deze was vastgelegd in de Pensioenverordening landsdienaren, is voor wat betreft het fiscaal maximum artikel 9 lid 6 sub k (3^e) van de Landsverordening Inkomstenbelasting van toepassing.
9. Het bepaalde in artikel 31 inzake de aanpassing van pensioenen is niet van toepassing op:
 - a. de pensioenaanspraken van de gewezen ambtenaar die vóór 1 januari 2011 met ontslag is gegaan en aanspraken op grond van de Pensioenverordening landsdienaren heeft behouden die per 1 januari zijn omgezet in aanspraken in de NPR 2011;
 - b. de pensioenuitkering van de gepensioneerde ambtenaar of de weduwe, weduwnaar of wees van de overleden ambtenaar die op 1 januari 2011 een pensioenuitkering ontvangt op grond van de op die datum geldende Pensioenverordening landsdienaren.
10. Het bepaalde in artikel 41 inzake verlaging van pensioenen is van toepassing op de pensioenuitkering van de gepensioneerde ambtenaar of de weduwe, weduwnaar of wees van de overleden ambtenaar die op 1 januari 2011 een pensioenuitkering ontving op grond van de op die datum geldende Pensioenverordening landsdienaren.

BIJLAGE 5: OVERGANGSREGELING NPR 2014 VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS AAN DE VOORMALIGE PENSIOENVERORDENING LANDSDIENAREN (LAND ARUBA EN GESUBSIDIEERDE INSTELLINGEN)

1. De overgangsregeling uit artikel 9 van de Bijlage Overgangsbepalingen van het NPR 2011 is vervallen per 31 december 2014. Per 1 januari 2015 is de in dit lid opgenomen Overgangsregeling NPR 2014 in werking getreden voor de (Gewezen) Deelnemers aan de voormalige Pensioenverordening Landsdienaren die in dienst zijn (geweest) van het Land Aruba en door het Land Aruba gesubsidieerde instellingen.
2. De in deze bijlage opgenomen Overgangsregeling NPR 2014 is gebaseerd op artikel 4b van het Bilateraal Akkoord. APFA zal in opdracht van het Land Aruba uitvoering geven aan deze overgangsregeling indien, voor zover en voor zolang het Land Aruba c.q. de betreffende door het Land Aruba gesubsidieerde instelling bij elk individueel verzoek daarvoor de kosten draagt. De betreffende Werkgevers zijn hiervoor een maximumbudget overeengekomen.
De Overgangsregeling NPR 2014 vervalt op het moment dat het Land Aruba aangeeft dat dit maximum bereikt is.
3. De in lid 1 bedoelde (Gewezen) Deelnemers die per 1 januari 2011 ten minste 10 deelnemersjaren hebben, kunnen, afhankelijk van het aantal deelnemersjaren, een conform onderstaande tabel berekend aantal maanden eerder met pensioen zonder korting van hun tot 1 januari 2011 opgebouwde pensioenaanspraken. Vanaf 10 deelnemersjaren worden gedeelten van jaren naar beneden op hele jaren afgerond.

Deelnemersjaren per 1 januari 2011 van tot en met	Aantal maanden eerder met pensioen zonder korting van het tot 1 januari 2011 opgebouwde pensioen
0 9	Geen
10 20	0,75 maanden per deelnemersjaar
21 28	1 maand per deelnemersjaar
29	48 maanden
30	60 maanden

De volgens bovenstaande tabel bepaalde eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld op hele maanden. Gedeelten van maanden worden naar beneden afgerond.

De voorwaarden van artikel 23 zijn voor het overige onverkort van toepassing, waaronder de voorwaarde dat vervroeging niet eerder kan dan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

4. De vanaf 1 januari 2011 opgebouwde pensioenaanspraken van de (Gewezen) Deelnemer op wie dit lid van toepassing is worden evenredig gekort op basis van het bepaalde in artikel 23, tenzij die (Gewezen) Deelnemer per 1 januari 2011 een diensttijd van 29 jaar of meer had in welk geval ook de vanaf 1 januari 2011 opgebouwde pensioenaanspraken niet worden gekort.
5. In geval van gedeeltelijke vervroeging van het ouderdomspensioen conform artikel 23 lid 2 is de in deze bijlage opgenomen Overgangsregeling NPR 2014 uitsluitend van toepassing op het gedeelte van het ouderdomspensioen dat wordt vervroegd en niet eerder dan met ingang van de datum waarop de (Gewezen) Deelnemer op basis van de Overgangsregeling NPR 2014 eerder met pensioen mag zonder actuariële korting van het ouderdomspensioen.
6. Het recht op vervroegd pensioen zonder actuariële korting op basis van de Overgangsregeling NPR 2014 ontstaat onder de opschortende voorwaarde dat de in deze bijlage bedoelde Werkgever van de (Gewezen) Deelnemer de daarvoor verschuldigde koopsom tijdig en volledig voldoet aan APFA.
7. APFA zal namens een in deze bijlage bedoelde Werkgever geen verzoeken om toepassing van de Overgangsregeling NPR 2014 meer honoreren wanneer het resterende budget als bedoeld onder lid 2 nihil is geworden dan wel te gering om de in enige maand ingediende verzoeken te kunnen honoreren.

Verzoeken om toepassing van de Overgangsregeling NPR 2014 worden gehonoreerd in volgorde van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de (Gewezen) Deelnemers, welke pensioengerechtigde leeftijd volgt uit de overgangsregeling AOV, verminderd met het aantal maanden waarop de (Gewezen) Deelnemer op basis van de Overgangsregeling NPR 2014 eerder met pensioen mag zonder actuariële korting van het ouderdomspensioen. De volgorde van honorering is nadrukkelijk niet op volgorde van de datum waarop het verzoek om toepassing is ingediend, met dien

verstande dat bij een verzoek dat wordt ingediend na de beoogde datum van vervroegde pensionering wordt uitgegaan van de datum van het latere verzoek.