

DOORLOPENDE TEKST

STATUTEN-----

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN -----

ARTIKEL 1 -----

1. In deze statuten wordt verstaan onder: -----

- Aangewezen Werkgevers: -----

1. de in Aruba gevestigde rechtspersonen aangewezen door APFA als Werkgever, indien deze rechtspersonen zich ten doel stellen de behartiging van belangen waarvan: -----

a. door de regering het maatschappelijk nut is erkend en waarvan de activiteiten in ieder geval deels door de overheid worden bekostigd; - of -----

b. de doelstellingen raken aan het zorggebied van de overheid; -----

2. overige in Aruba gevestigde ondernemingen uit de particuliere sector aangewezen door APFA als Werkgever; zij kunnen slechts door APFA worden aangewezen voor zover zij in overeenstemming met artikel 1 lid 3 van de Landsverordening ondernemingspensioenfondsen onderdeel vormen van een economische eenheid of in dezelfde bedrijfssector werkzaam zijn als de overige aangesloten werkgevers. -----

- Accountant: een natuurlijk persoon die geen dienstbetrekking bij een verzekeraar heeft, en die hetzij is ingeschreven in het accountantsregister bedoeld in artikel 36 lid 1 van de Wet op het accountantsberoep (Stb. 2012, -- 680) hetzij elders is ingeschreven in een vergelijkbaar register, en die is onderworpen aan een naar het oordeel van de CBA gelijkwaardig regime van gedrags-, beroeps- en tuchtregels; -----

- APFA : de STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS ARUBA; -----

- CBA: de Centrale Bank van Aruba. -----

- Deelnemers: -----

a. degenen die Deelnemer zijn in één van de pensioenreglementen die door APFA worden uitgevoerd; -----

b. degenen die Deelnemer zijn geweest en die hun Deelnemerschap overeenkomstig één van de pensioenreglementen vrijwillig voortzetten; --

- Gewezen Deelnemers: degenen wiens deelneming aan de pensioenreglementen is geëindigd en die uit hoofde van de pensioenreglementen jegens APFA een premievrije aanspraak op pensioen hebben verkregen en behouden; -----

- Landsverordening ondernemingspensioenfondsen: de Landsverordening ondernemingspensioenfondsen (AB 1998 no. GT 17, gewijzigd bij AB 2001 -- no. 91 en bij AB 2011 no. 86) inclusief eventuele latere wijzigingen. -----

- Landsverordening toezicht verzekeringsbedrijf: de Landsverordening toezicht verzekeringsbedrijf (AB 2000 no. 82, gewijzigd bij AB 2001 no. 91, AB 2008 -- no. 63, AB 2009 no. 14, AB 2011 no. 86, AB 2012 no. 55) inclusief eventuele latere wijzigingen. -----

- Minister: de Minister belast met financiën; -----

- Pensioenen: de ouderdoms-, invaliditeits- en nabestaanden- en wezenpensioenen; -----

- Pensioengerechtigden: degenen die uit hoofde van de pensioenreglementen pensioen ten laste van APFA ontvangen ; -----

- Raad: de Raad van Toezicht, bedoeld in artikel 10; -----

- Vakbonden: de rechtspersoonlijkheid bezittende werknemers- en ouderenorganisaties die Deelnemers, Gewezen Deelnemers en/of Pensioengerechtigden in APFA vertegenwoordigen; -----

- Werkgever: de publiekrechtelijke rechtspersoon het Land Aruba en de Aangewezen Werkgevers; -----

2. Onder verzekeren wordt mede begrepen: herverzekeren. -----

NAAM EN ZETEL -----

ARTIKEL 2 -----

1. De stichting draagt de naam: -----
"STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS ARUBA". -----
2. Zij is gevestigd in Aruba.-----

DOEL -----

ARTIKEL 3-----

1. APFA heeft ten doel:-----
 - het verlenen of doen verlenen van pensioenen aan de in lid 2 van dit -----
artikel bedoelde personen; -----
 - het voorzien in- en het verzekeren van pensioenen ten behoeve van de in
lid 2 van dit artikel bedoelde personen; -----
 - het uitkeren of doen uitkeren van pensioenen aan de in lid 2 van dit artikel
bedoelde personen; en-----
 - het verrichten van alle andere handelingen of activiteiten in de ruimste zin
van het woord met betrekking tot het uitkeren van pensioenen aan de in -
lid 2 van dit artikel bedoelde personen. -----
2. In aansluiting op lid 1 van dit artikel wordt onder bedoelde personen verstaan:
Deelnemers verbonden aan Werkgever, Gewezen Deelnemers of -----
Pensioengerechtigden zomede hun nagelaten betrekkingen. -----
3. Het in lid 1 van dit artikel bepaalde geschiedt volgens de regelen van de -----
desbetreffende pensioenreglementen, deze statuten, en de toepasselijke wet-
en regelgeving.-----

ARTIKEL 4-----

APFA tracht haar doel te bereiken: -----

- a. door het bijeenbrengen, beleggen en beheren van de daarvoor benodigde ----
middelen; -----
- b. door al die handelingen te verrichten die er toe strekken Deelnemers, -----
Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden inzake de risico's waartegen
zij verzekerd zijn ingevolge het op hen van toepassing zijnde -----
pensioenreglement, aanvullend te verzekeren; -----
- c. door, na de Minister, de Vakbonden en de Aangewezen Werkgevers te -----
hebben gehoord, het verrichten van andere handelingen voor zover deze ----
verenigbaar zijn met het doel van APFA. -----
- d. door het verlenen aan derden van diensten die gelijksoortig of aanverwant zijn
aan het doel van APFA, mits de aard van de dienstverlening en de wijze -----
waarop deze wordt uitgeoefend het bereiken van het doel van APFA niet in ---
gevaar brengt.-----

MIDDELEN -----

ARTIKEL 5-----

1. De middelen van APFA worden gevormd door:-----
 - a. het bij de oprichting van APFA afgezonderde vermogen;-----
 - b. het vermogen dat APFA bij of krachtens de Landsverordening -----
privatisering APFA heeft verkregen van het Algemeen Pensioenfonds, ----
bedoeld in de Landsverordening oprichting algemeen pensioenfonds (AB
1995 no. GT 28);-----
 - c. bijdragen van de Werkgever; -----
 - d. bijdragen van Deelnemers;-----
 - e. inkomsten en opbrengsten uit beleggingen;-----
 - f. bevoegde verkrijgingen bij erfenis, legaat of schenking; en-----
 - g. andere inkomsten.-----
2. De uitgaven van APFA worden gevormd door: -----
 - a. uitkeringen overeenkomstig het (de) pensioenreglement(en);-----
 - b. uitvoerings- en beheerskosten;-----
 - c. andere uitgaven die de directie noodzakelijk of wenselijk acht in verband -
met het doel van APFA. -----
3. Een Werkgever is bevoegd zijn bijdragen aan APFA te verminderen of te -----
beëindigen in de gevallen en onder de voorwaarden als bepaald in het -----
toepasselijke pensioenreglement. -----

WERKWIJZE-----

ARTIKEL 5A -----
 Indien APFA meer dan een pensioenreglement uitvoert, kan APFA voor de -----
 uitvoering van een pensioenreglement een (boekhoudkundig) afgescheiden -----
 vermogen aanhouden. In een dergelijk geval is sprake van een gescheiden -----
 financieel beheer op basis van een aparte actuariële en bedrijfstechnische nota, --
 begroting en verslaglegging. Tussen afgescheiden vermogens ter uitvoering van -
 verschillende pensioenreglementen zal geen vermogensoverdracht plaatsvinden. -

ARTIKEL 6 -----

1. De voor pensioen bestemde gelden van APFA worden, tenzij lid 2 van dit ----
 artikel van toepassing is, aangewend tot het overdragen of herverzekeran van
 het uit de aangegane verplichtingen voortspruitende risico door het sluiten van
 overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar die in het bezit is van -
 een vergunning als bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de Landsverordening -
 toezicht verzekeringsbedrijf. -----
2. Overdracht of herverzekering van het uit de aangegane verplichtingen -----
 voortspruitende risico behoeft door APFA niet plaats te hebben, indien APFA
 werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota, betreffende het te ---
 voeren beleid, waarbij de financiële opzet en de grondslagen waarop het rust
 gemotiveerd omschreven zijn. De eerste volzin is niet van toepassing, indien -
 de CBA tegen de nota bezwaar heeft gemaakt en APFA niet binnen een door
 de CBA te bepalen termijn aan dit bezwaar op een haar bevredigende wijze --
 tegemoet is gekomen. -----
3. De directie legt de in het tweede lid van dit artikel bedoelde nota over aan de
 CBA, zodra APFA verplichtingen heeft, ten aanzien waarvan het eerste lid van
 dit artikel geen toepassing heeft gevonden. De directie van APFA legt een ----
 wijziging in de nota onverwijld aan de CBA over. -----
4. De CBA kan algemene richtlijnen geven ten aanzien van de inhoud van de ---
 bescheiden, bedoeld in het tweede lid van dit artikel. -----

BESTUUR -----

ARTIKEL 7 -----

1. APFA wordt bestuurd en haar vermogen wordt beheerd in de meest -----
 uitgebreide zin - met inachtneming van de bepalingen van deze statuten, de -
 Landsverordening ondernemingspensioenfondsen en andere wettelijke -----
 regelingen - door een directie, bestaande uit minimaal twee en hoogstens drie
 directeuren, onder toezicht van de Raad. -----
2. Bij het vervullen van hun taak dragen de leden van de directie er zorg voor dat
 APFA handelt ten behoeve van alle belanghebbenden van APFA. De -----
 belanghebbenden zijn Deelnemers, Gewezen Deelnemers, de -----
 Pensioengerechtigden en de Werkgevers. -----
3. De directie is bevoegd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 16 van -
 deze Statuten, te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot -----
 verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen. -----
4. De directie is niet bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten waarbij het
 fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een ----
 derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander
 verbindt. -----
5. De directie is slechts bevoegd om verkrijgingen bij erfenis te aanvaarden -----
 indien en voor zover deze aanvaarding plaatsvindt onder het voorrecht van ---
 boedelbeschrijving. -----
6. De directie voert een adequaat beleid voor de integere bedrijfsvoering van ---
 APFA in lijn met artikel 6 van de Landsverordening -----
 ondernemingspensioenfondsen. Het beleid inzake integere bedrijfsvoering ---
 wordt vastgelegd in een nadere regeling vast te stellen door de Raad. -----
7. De Raad stelt het aantal directeuren vast met inachtneming van het bepaalde
 in lid 1 van dit artikel. -----
8. De directeuren worden benoemd en ontslagen door de Raad. Benoeming ----
 vindt plaats na voorafgaande toestemming van de CBA. -----
 Eén van de directeuren wordt benoemd tot algemeen directeur. -----

- De Raad kan aan de directeuren persoonlijke titels toekennen. -----
9. Het lidmaatschap van de directie is onvernegbaar met:-----
 - a. het vervullen van enige andere functie of betrekking bij APFA of bij een -- organisatie die structureel zakelijke relaties met APFA heeft, tenzij met --- voorafgaande toestemming van de Raad; -----
 - b. het Ministerschap; -----
 - c. het deel uitmaken van: -----
 - de Staten van Aruba, of -----
 - van een adviesorgaan van de regering of de Staten van Aruba; -----
 - d. het zijn van echtgenoot of bloed- of aanverwant tot en met de tweede ---- graad van een lid van de directie dan wel van de Raad. -----
 10. Om voor benoeming als directeur in aanmerking te komen, dient de kandidaat te voldoen aan de door de Raad goedgekeurde profielschets voor de ----- betreffende functie. De kandidaat dient in ieder geval te beschikken over: -----
 - een academisch werk- en denkniveau;-----
 - kennis op juridisch en/of financieel economisch gebied; -----
 - brede maatschappelijke ervaring/betrokkenheid en bij voorkeur bekend -- zijn met ontwikkelingen in de sector pensioenen. -----
 11. Ieder directeur sluit een schriftelijke arbeidsovereenkomst af met APFA. -----
 12. De Raad stelt voor de directeuren een reglement vast waarin de taken, ----- verantwoordelijkheden en arbeidsvoorwaarden zijn geregeld. -----
 13. De Raad is bevoegd te allen tijde een directeur te schorsen. -----
 14. Een directeur defungeert, indien en zodra de directeur: -----
 - a. overlijdt; -----
 - b. geraakt in een toestand, waardoor hij het vrije beheer over zijn of haar ---- vermogen verliest; -----
 - c. Aruba metterwoon verlaat en/of afwezig is voor een aaneengesloten ---- periode van meer dan één (1) jaar;-----
 - d. schriftelijk ontslag neemt; -----
 - e. schriftelijk ontslag wordt verleend door de Raad;-----
 - f. een onvernegbaarheid ontstaat als bedoeld in lid 9 van dit artikel. -----

VERTEGENWOORDIGING -----

ARTIKEL 8-----

1. APFA wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door: -----
 - a. de directie met inachtneming van het bepaalde in sub b en sub c van dit - lid; -----
 - b. ieder der directeuren afzonderlijk, indien het rechtshandelingen betreft ---- waarvan het op geld waardeerbaar belang een bedrag van ----- DERTIG DUIZEND FLORIN ARUBAANS COURANT (Afl. 30.000,00) niet te boven gaat; -----
 - c. twee directeuren gezamenlijk voor rechtshandelingen waarvan het op ---- geld waardeerbaar belang een bedrag van DERTIG DUIZEND FLORIN -- ARUBAANS COURANT (Afl. 30.000,00) te boven gaat. -----
2. Indien een directeur in verband met een tegenstrijdig belang APFA niet kan of wil vertegenwoordigen bij een rechtshandeling en er daardoor onvoldoende -- directeuren zijn die APFA kunnen vertegenwoordigen, kan een door de Raad aangewezen Raadslid APFA voor die rechtshandeling vertegenwoordigen. ---
3. Een directeur kan een andere directeur een schriftelijke volmacht verlenen tot vertegenwoordiging voor de in de volmacht vermelde rechtshandeling. -----
4. De tot vertegenwoordiging bevoegden, als bepaald in lid 1 van dit artikel, ----- kunnen aan een of meer werknemers van APFA en aan derden schriftelijke -- volmacht tot vertegenwoordiging verlenen, met dien verstande dat de ----- voorafgaande goedkeuring van de Raad hiervoor benodigd is, tenzij dit ----- geschiedt in overeenstemming met een door de Raad vastgestelde ----- procuratieregeling. -----
5. De Raad kan een procuratieregeling vaststellen. Hierin wordt vastgelegd ---- onder welke voorwaarden de directie volmacht kan verlenen tot ----- vertegenwoordigen van APFA voor nader omschreven rechtshandelingen. ----

ONTSTENTENIS OF BELET -----

ARTIKEL 9 -----

1. Ingeval van ontstentenis of belet van één directeur, zijn de overblijvende -----
directeuren met het gehele bestuur belast. -----
2. Ingeval van ontstentenis of belet van een zodanig aantal directeuren dat -----
alleen één directeur is overgebleven, is de overblijvende directeur samen met
een door de Raad aangewezen persoon met het gehele bestuur tijdelijk -----
belast. -----
3. Voor het geval van ontstentenis of belet van alle directeuren wordt hierbij de -
Raad aangewezen als het orgaan dat voor maximaal drie maanden het -----
bestuur tijdelijk zal voeren van APFA terwijl de Raad tevens bevoegd is om ---
tijdelijke directeuren aan te wijzen. -----
4. De bestuurshandelingen van een tijdelijke directie, als gemeld in leden 2 en 3
van dit artikel, zijn beperkt tot de zodanige welke geen uitstel kunnen lijden. --
De Raad zal alsdan gehouden zijn zo spoedig mogelijk in een definitieve -----
directie te voorzien. -----

RAAD VAN TOEZICHT -----

ARTIKEL 10-----

1. APFA heeft een Raad van Toezicht (hierna te noemen: de Raad) die bestaat
uit vijf Raadsleden. -----
2. Van de leden wordt één Raadslid benoemd door de Minister namens het Land
Aruba, één Raadslid door de Aangewezen Werkgevers, en twee Raadsleden
door de Vakbonden. -----
3. De ingevolge lid 2 van dit artikel zitting hebbende Raadsleden benoemen een
onafhankelijke deskundige tot vijfde Raadslid, tevens voorzitter van de Raad.
4. Indien bij het ontstaan van de vacature voor de post van voorzitter er een ----
vacature bestaat ten aanzien van de overige vier Raadsleden, dan zullen de -
overblijvende zitting hebbende Raadsleden een voorzitter benoemen (onder -
voorbehoud van toestemming door de CBA) indien niet binnen vier (4) weken
na het ontstaan van de vacature van voorzitter, in de vacature van het -----
Raadslid op de wijze gesteld in lid 2 van dit artikel is voorzien. -----
5. Voor de benoeming van de Raadsleden is voorafgaande toestemming van de
CBA vereist. -----
6. De Raad kiest uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter. -----

ARTIKEL 11-----

1. Ter zake de door de Vakbonden te benoemen Raadsleden, is ieder van de ---
Vakbonden gerechtigd een kandidaat voor te dragen aan de Raad. De Raad -
zal daartoe aan de Vakbonden een profielschets doen toekomen. De -----
voordracht zal geschieden ten hoogste twee maanden na het toezenden van
de profielschets. Bij een voorzienbare vacature wordt de profielschets zes ----
maanden voor het ontstaan van de vacature toegezonden, bij een vacature --
die op een andere wijze ontstaat, zal toezending plaatsvinden zo spoedig ----
mogelijk na het ontstaan van de vacature. -----
2. De Raad behoudt zich het recht voor voorgedragen kandidaten af te wijzen --
indien zij niet aan de profielschets voldoen. De Raad doet onverwijld aan de -
Vakbonden schriftelijke opgave van alle voorgedragen kandidaten die aan de
profielschets voldoen, waarbij tevens de Vakbonden opgeroepen worden tot -
een vergadering ter voorgenomen benoeming van een Raadslid, onder -----
vermelding van dag, tijdstip en plaats van de vergadering. -----
3. De oproeping geschiedt met inachtneming van een termijn van minimaal -----
veertien (14) dagen, de dag van oproeping en de dag van de vergadering niet
meegerekend. -----
4. De oproeping geschiedt middels brieven. De brieven worden aangetekend ---
verstuurd, persoonlijk overhandigd of per email toegezonden. -----
5. Elke Vakbond heeft één stem. Stemmen geschiedt met ongetekende -----
stembiljetten verstrekt door of namens de Raad. -----
Getekende stembiljetten en/of stembiljetten waarop bijvoegingen zijn -----
geplaatst worden als van onwaarde beschouwd. -----

6. De kandidaat die meer stemmen heeft verenigd dan enig ander, wordt geacht te zijn benoemd onder voorbehoud van de toestemming van de CBA. Indien -- de kandidaat verzuimt binnen een maand na zijn verkiezing de documentatie aan te leveren die noodzakelijk is voor de aanvraag van de vereiste ----- toestemming van de CBA, of indien de CBA geen toestemming verleent voor - de benoeming, wordt de kandidaat die als tweede is geëindigd, geacht te zijn verkozen onder voorbehoud van de toestemming van de CBA. Indien deze --- kandidaat verzuimt binnen een maand na zijn verkiezing de bovengenoemde documentatie aan te leveren of indien de CBA niet toestemt in diens ----- benoeming, dan vindt benoeming plaats volgens lid 10 van dit artikel. -----
7. Indien meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen op zich hebben ----- verenigd, vindt er zo mogelijk dezelfde dag maar in ieder geval binnen een --- week een herstemming plaats tussen de kandidaten die de meeste stemmen op zich hebben verenigd. -----
Indien na deze herstemming wederom meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot. -----
8. De benoemingsprocedure ten aanzien van het door de Vakbonden aan te ---- wijzen Raadslid beschreven in de leden 1 tot en met 7 is van ----- overeenkomstige toepassing op de benoeming door de Aangewezen ----- Werkgevers. -----
9. De Raad kan in overleg met de directie bij reglement nadere regels stellen ---- voor de in dit artikel vervatte benoemingsprocedure. -----
10. Indien niet binnen de termijn vermeld in lid 1 een of meer kandidaten zijn ----- voorgedragen voor een door de Vakbonden te benoemen Raadslid, vindt ---- benoeming plaats door de zitting hebbende Raadsleden, onder voorbehoud -- van toestemming van de CBA. -----
11. Indien niet binnen de termijn genoemd in lid 1 een of meer kandidaten zijn ---- voorgedragen voor een door de Aangewezen Werkgevers te benoemen ----- Raadslid, vindt benoeming plaats door de Minister, onder voorbehoud van ---- toestemming van de CBA. -----

ARTIKEL 12 -----

1. Het lidmaatschap van de Raad is onverenigbaar met: -----
 - a. het vervullen, of het in de drie jaar voorafgaande aan de benoeming ----- vervuld hebben, van enige andere functie of betrekking bij APFA of het --- vervullen van enige functie bij een organisatie die structureel zakelijke ---- relaties met APFA heeft, met uitzondering van de (Aangewezen) ----- Werkgevers; -----
 - b. het lidmaatschap van het bestuur van een (Aangewezen) Werkgever of -- het zijn van een persoon die het beleid van de (Aangewezen) Werkgever bepaalt of mede-bepaalt, waaronder leden van de raad van ----- commissarissen of de raad van toezicht; -----
 - c. het Ministerschap; -----
 - d. het deel uitmaken van: -----
 - de Staten van Aruba, of -----
 - een adviesorgaan van de regering of de Staten van Aruba;-----
 - e. het zijn van echtgenoot, geregistreerde partner of een andere ----- levensgezel, (pleeg)kind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad -- van een lid van de directie dan wel van de Raad. -----
2. a. Om voor benoeming als Raadslid in aanmerking te komen, dient de ----- kandidaat te voldoen aan de door de Raad goedgekeurde profielschets. - De kandidaat dient in ieder geval te beschikken over:-----
 - een academisch werk- en denkniveau;-----
 - kennis op juridisch en/of financieel economisch gebied; -----
 - brede maatschappelijke ervaring/betrokkenheid en bij voorkeur ----- bekend zijn met ontwikkelingen in de sector pensioenen. -----
- b. Tevens dient de kandidaat in staat te zijn op een onafhankelijke wijze zijn toezichthoudende, adviserende en bijzondere taken te vervullen en zich - daarbij te richten naar het belang van APFA. -----

3. De Raad regelt dat aan de voorzitter en aan de andere Raadsleden een -----
passende vergoeding wordt toegekend, die niet voor ieder lid gelijk behoeft te
zijn. -----
4. Indien een Raadslid voorziet dat een onverenigbaarheid, als in het eerste lid -
bedoeld, gaat optreden, dient het de voorzitter hiervan onverwijld in kennis te
stellen. De voorzitter zal de overige Raadsleden elk afzonderlijk consulteren -
en de Raad neemt besluiten over de gevolgen. -----
5. Indien de voorzitter ten aanzien van zijn eigen persoon een -----
onverenigbaarheid als vorenbedoeld voorziet, stelt hij de plaatsvervangend ---
voorzitter onverwijld hiervan in kennis. Deze handelt overeenkomstig het -----
vorige lid. -----

ARTIKEL 13-----

1. De Raad kan een Raadslid schorsen: -----
 - a. wegens verwaarlozing van zijn taak; -----
 - b. wegens andere gewichtige redenen; of -----
 - c. wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan -
zijn handhaving als lid van de Raad redelijkerwijs niet van APFA kan ----
worden verlangd. -----
2. De leden 2 tot en met 8 van artikel 15 zijn op een besluit tot schorsing van ----
overeenkomstige toepassing. -----
3. De schorsing vervalt van rechtswege indien de Raad niet binnen dertig (30) --
dagen na de schorsing overgaat tot -----
 - a. ontslag op een der gronden die in artikel 15, eerste lid zijn genoemd; of --
 - b. verlenging van de schorsing met dertig (30) dagen. -----Een schorsing kan één maal met dertig (30) dagen worden verlengd. -----

EINDE RAADSLIDMAATSCHAP -----

ARTIKEL 14-----

1. Een Raadslid treedt uiterlijk af op de dag gelegen vier jaar na zijn laatste -----
benoeming. Een aftredend Raadslid is éénmaal herbenoembaar. Indien na ---
omkomekst van de zittingsduur geen opvolger kan worden gevonden, kan de
zittingsduur worden verlengd tot het tijdstip waarop een opvolger wordt -----
benoemd en de functie aanvaard. Een verlenging is voor een periode van ----
maximaal twaalf (12) maanden. -----
2. Een lid treedt af volgens een door de Raad schriftelijk vast te stellen rooster --
van aftreden met inachtneming van de maximale termijn als vermeld in lid 1 --
van dit artikel. Bij het vaststellen van het rooster van aftreden geldt als -----
uitgangspunt dat zo weinig mogelijk leden tegelijk aftreden. Bij een -----
tussentijdse vacature treedt de benoemde opvolger af op de, bij het rooster, --
vastgestelde datum van aftreden van zijn voorganger. De Raad kan bij het ---
ontstaan van een tussentijdse vacature besluiten dat de opvolger een -----
zittingstermijn van vier jaar zal hebben. -----
3. Het lidmaatschap van de Raad eindigt verder door: -----
 - a. overlijden van een Raadslid; -----
 - b. het verlies van het vrije beheer over zijn of haar vermogen; -----
 - c. het metterwoon verlaten van Aruba en/of afwezigheid voor een -----
aaneengesloten periode van meer dan zes (6) maanden; -----
 - d. schriftelijke ontslagneming; -----
 - e. schriftelijke ontslag door de Raad conform het bepaalde in artikel 15; -----
 - f. het ontstaan van een onverenigbaarheid als bedoeld in artikel 12 lid 1. -----

ARTIKEL 15-----

1. De Raad kan een Raadslid ontslaan wegens: -----
 - a. het niet langer voldoen aan de vereisten op grond waarvan de benoeming
plaatsvond; en/of -----
 - b. de verwaarlozing van zijn taak; en/of -----
 - c. andere gewichtige redenen; en/of -----
 - d. onoverbrugbare verschillen van inzicht in het beleid en beheer van APFA;
en/of -----
 - e. een ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan -----

handhaving van hem/haar als lid redelijkerwijs niet van APFA kan worden verlangd. -----

2. Een besluit tot ontslag kan slechts worden genomen in een speciaal daartoe -
bijeengeroepen vergadering. -----
3. Alvorens een besluit, bedoeld in het tweede lid, wordt genomen consulteert de
voorzitter, buiten aanwezigheid van het betreffende Raadslid, de overige -----
Raadsleden afzonderlijk. Indien het ontslag van de voorzitter betreft, handelt -
de plaatsvervangend voorzitter overeenkomstig het vorenstaande. -----
4. Een besluit, bedoeld in het tweede lid, wordt niet genomen dan nadat het ----
betreffende Raadslid de gelegenheid is geboden te worden gehoord. -----
5. Voor het nemen van een besluit, bedoeld in het tweede lid, is een -----
meerderheid van twee derde van de stemmen van de overige benoemde -----
Raadsleden vereist. -----
6. Gedurende de schorsing en/of ontslagprocedure kan het Raadslid in kwestie -
zijn/haar vergader- en stemrecht niet uitoefenen. -----
7. Indien de Raad van oordeel is dat er gronden zijn voor ontslag deelt hij zulks -
onverwijld onder vermelding van de gronden aan de instantie die betrokkene -
op de voet van artikel 10 tweede lid, heeft benoemd mede. -----
8. Degene tot wiens ontslag besloten is, wordt hiervan onverwijld schriftelijk in ---
kennis gesteld. -----

TAKEN EN WERKWIJZE -----

ARTIKEL 16 -----

1. De taken van de Raad zijn te onderscheiden in hoofdtaken en bijzondere -----
taken. -----
2. De hoofdtaken zijn: -----
 - a. het houden van toezicht op het beleid en beheer door de directie en op ---
de algemene gang van zaken in APFA en de met haar verbonden -----
instellingen; -----
 - b. het geven van adviezen met betrekking tot de werkzaamheden van APFA
aan de directie. -----
3. De bijzondere taken zijn: -----
 - a. het benoemen, ontslaan en beoordelen van de directeuren; -----
 - b. het besluit nemen tot wijziging van de statuten en tot ontbinding van -----
APFA; -----
 - c. het vaststellen van de jaarrekening na overlegging van de toelichting en -
het jaarverslag bedoeld in artikel 31; -----
 - d. het goedkeuren van: -----
 - i. pensioenreglementen en haar wijzigingen; -----
 - ii. directiebesluiten, indien het (de) pensioenreglement(en) daarin -----
voorziet(n); -----
 - iii. de voor enig jaar of reeks van jaren opgestelde beleid en eventuele -
beleidsplannen, waaronder -----
 - het beleggingsbeleid bedoeld in artikel 35; -----
 - de actuariële en beleidstechnische nota of nota's, bedoeld in ----
artikel 6; -----
 - het premiebeleid en het indexatiebeleid; -----
 - iv. de begroting van APFA en haar wijzigingen; -----
 - v. de collectieve arbeidsvoorwaarden van het personeel van APFA; -----
 - vi. het verwerven van nieuwe taken en het afstoten van taken; -----
 - vii. het aangaan of verbreken van duurzame contractuele -----
samenwerkingsverbanden van APFA met andere rechtspersonen, ---
indien dit aangaan of verbreken van ingrijpende betekenis is; -----
 - viii. het oprichten van een rechtspersoon; -----
 - ix. het verwerven van een belang in een rechtspersoon anders dan als -
financiële belegging; -----
 - x. besluiten tot bezwaring van registergoederen. -----
 - e. Het vaststellen, het wijzigen of het intrekken van: -----
 - i. een arbeidsvoorwaardenreglement voor de directeuren; -----

- ii. een in overleg met de directie opgesteld directiereglement. -----
4. De Raad regelt zijn werkwijze en die van haar commissies in een of meer ---
reglementen. -----
5. Bij het vervullen van hun taak dragen de Raadsleden er zorg voor dat APFA
handelt ten behoeve van alle belanghebbenden van APFA. De -----
belanghebbenden zijn de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, -----
Pensioengerechtigden en de Werkgevers. -----
6. De Raad is bevoegd zich op kosten van APFA te laten bijstaan door een of ---
meer (externe) deskundigen. -----

ARTIKEL 17-----

1. De directie verschaft aan de Raad tijdig alle informatie die nodig is voor de ---
uitoefening van haar taak. -----
2. De Raad heeft het recht om te allen tijde inzage te krijgen in de documenten -
en informatie van APFA. -----

VERGADERINGEN VAN DE RAAD EN BESLUITVORMING-----

ARTIKEL 18-----

1. De Raad vergadert zo vaak als de voorzitter of - bij diens ontstentenis - de ---
plaatsvervangend voorzitter, of ten minste twee andere Raadsleden dit -----
gewenst acht(en), maar ten minste vier keer per jaar. Ook de directie kan ----
verzoeken om een vergadering van de Raad. -----
2. De directeuren wonen de vergaderingen van de Raad bij, voor zover de Raad
niet anders bepaalt. -----
3. De Raad stelt een secretaris aan.-----
4. De secretaris roept al diegenen die op de vergaderingen van de Raad -----
aanwezig dienen te zijn schriftelijk op. Oproeping geschiedt ten minste zeven
(7) dagen voor de vergadering en onder opgave van de agenda. In -----
spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter, kan van het -----
bepaalde in dit lid afgeweken worden, mits alle leden ter vergadering -----
aanwezig dan wel – met inachtneming van lid 3 van artikel 19 – -----
vertegenwoordigd zijn en besluiten met algemene stemmen worden -----
genomen. -----
5. Van het verhandelde ter vergaderingen van de Raad worden notulen -----
gehouden door de secretaris, welke door de Raad worden vastgesteld.-----

ARTIKEL 19-----

1. Zo niet anders in deze statuten is bepaald, worden alle besluiten van de Raad
genomen bij volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen in een -
vergadering van de Raad. Een geldig besluit kan alleen worden genomen in -
een vergadering waaraan in ieder geval de Voorzitter of de plaatsvervangend
voorzitter, alsmede één Raadslid benoemd door de Vakbonden en één -----
Raadslid benoemd door de Werkgever deelnemen. Een vergadering vereist --
geen fysieke aanwezigheid van alle deelnemers op dezelfde locatie; -----
deelnemen aan de vergadering is ook mogelijk via telefoon, videoconference
of via enig ander technisch hulpmiddel. -----
2. Ieder Raadslid heeft het recht tot uitbrengen van één stem. -----
3. Per vergadering kan een Raadslid slechts voor één mede-Raadslid als -----
gevolmachtigde optreden. -----
De volmachtverlening is alleen geldig als de volgende bepalingen zijn -----
toegepast, te weten:-----
 - een Raadslid benoemd door de Vakbonden kan aan een andere Raadslid
benoemd door de Vakbonden een schriftelijke volmacht verlenen om ----
namens hem te stemmen;-----
 - de Raadsleden benoemd door de Werkgever kunnen zulks eveneens ----
onderling doen. -----
 - De voorzitter kan een schriftelijke volmacht verlenen aan een Raadslid ---
van zijn keuze. -----
4. Indien bij de stemming geen volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte --
stemmen wordt verkregen, is het voorstel verworpen. -----
5. De Raad stelt bij haar reglement als bedoeld in artikel 16 lid 4 eveneens -----

nadere regels vast over de wijze van vergaderen, besluitvorming en -----
verslaglegging. -----

ARTIKEL 20 -----

1. In afwijking van het eerste lid van artikel 19 kan een besluit buiten een -----
vergadering worden genomen indien het desbetreffende voorstel schriftelijk --
aan alle leden is voorgelegd, geen van de leden bezwaar maakt tegen deze --
wijze van besluitvorming en zoveel leden schriftelijk hun stem ten gunste van
het voorstel uitbrengen, dat het voorstel daarmee de volgens deze statuten ---
vereiste meerderheid heeft gekregen. -----
2. Buiten een vergadering kan geen besluit worden genomen terzake van: -----
 - benoeming, schorsing en/of ontslag van directeuren; -----
 - schorsing en/of ontslag van leden van de Raad; -----
 - benoeming van de voorzitter van de Raad; -----
 - wijziging van de statuten; en/of -----
 - ontbinding van APFA. -----

PENSIOENREGLEMENTEN -----

ARTIKEL 21 -----

1. Eén of meerdere pensioenreglementen ten behoeve van de Deelnemers -----
worden door de directie, na verkregen goedkeuring van de Raad en conform -
het bepaalde in het betreffende pensioenreglement, vastgesteld dan wel -----
gewijzigd. -----
2. In het (de) pensioenreglement(en) worden tenminste geregeld: -----
de rechten en verplichtingen van de Werkgever, alsmede die van de -----
Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden, de aan -----
(Gewezen) Deelnemers en/of hun nagelaten betrekkingen toe te kennen ----
pensioenen, de pensioengerechtigde leeftijd en eventuele andere bijzondere -
pensioenen ingevolge de Landsverordening ondernemingspensioenfondsen -
en voorts al datgene, waarvan de regeling wordt vereist door artikelen 2a, 9, -
10, 11 , 15 en 17 lid 1 van voornoemde Landsverordening -----
ondernemingspensioenfondsen, voor zover regeling daarvan niet reeds in ----
deze statuten is vervat of ingevolge de Landsverordening privatisering APFA -
niet van toepassing is verklaard. -----
3. Indien op enig tijdstip redelijkerwijs valt te voorzien dat de lasten en baten van
APFA ten behoeve van een of meerdere pensioenreglementen, niet met -----
elkaar in evenwicht kunnen worden gebracht, kan de directie na verkregen ----
goedkeuring van de Raad en met inachtneming van het bepaalde in artikel 5a,
wijzigingen aanbrengen in de rechten en verplichtingen van de Deelnemers, --
Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden. De directie zal de -----
betreffende pensioenreglementen aanpassen aan de in de vorige volzin -----
bedoelde wijzigingen. -----
4. Een pensioenreglement mag geen bepalingen bevatten die onverenigbaar zijn
met deze statuten. -----

COMMISSIE VAN BEROEP -----

ARTIKEL 22 -----

1. Er is een Commissie van Beroep. -----
2. De Commissie heeft tot taak de Raad te adviseren over het bezwaar of het --
beroep van een belanghebbende tegen een besluit dat is genomen krachtens
de statuten en reglementen van APFA. -----
3. De samenstelling, taak en werkwijze van de Commissie worden in een door --
de Raad vast te stellen reglement nader geregeld. -----

BELONINGS- en WERVINGSCOMMISSIE -----

ARTIKEL 23 -----

1. Er is een Belonings- en wervingscommissie. -----
2. De Belonings- en wervingscommissie heeft tot taak -----
 - a. voorstellen te doen voor de (her)benoeming van directeuren; en -----
 - b. de Raad te adviseren over de beloning van de directie van APFA. -----De Raad kan aan de Belonings- en wervingscommissie ook andere taken ----
opdragen. -----

3. De samenstelling, taken en werkwijze van de Belonings- en wervingscommissie worden in het reglement als bedoeld in artikel 16 lid 4 nader geregeld.

AUDIT EN RISK MANAGEMENT COMMISSIE

ARTIKEL 24

1. Er is een Audit en Risk management commissie.
 2. De Audit en Risk management commissie heeft tot taak het beoordelen van --
 - a. het interne beheerssysteem en de financiële verslaggeving van APFA; --
 - b. de naleving van de wet- en regelgeving en gedragscodes; --
 - c. het functioneren van de informatie- en communicatietechnologie; --
 - d. de effectieve opvolging van aanbevelingen van de toezichthouder, de externe accountant en de actuaris; --
 - e. de financiële informatieverstopping door APFA aan belanghebbenden; -- en
 - f. het risicomanagement door APFA. --
- De Raad kan aan de Audit en Risk management commissie ook andere taken opdragen.
3. De samenstelling, taken en werkwijze van de Audit en Risk management commissie worden in het reglement als bedoeld in artikel 16 lid 4 nader geregeld.

BELEGGINGSCOMMISSIE

ARTIKEL 25

1. Er is een Beleggingscommissie.
2. De Beleggingscommissie heeft tot taak de Raad te adviseren over het vaststellen en wijzigen van het beleggingsbeleid, waaronder begrepen de uitgangspunten voor het zogenaamde asset-liability model.
3. De Raad kan aan de Beleggingscommissie ook andere taken opdragen.
4. De samenstelling, taken en werkwijze van de Beleggingscommissie worden nader geregeld in een reglement als bedoeld in artikel 16 lid 4.

OVERIGE BEPALINGEN AANGAANDE COMMISSIES

ARTIKEL 26

1. De Raad kan ook andere commissies instellen dan die, welke in deze statuten worden genoemd.
2. Naast Raadsleden kunnen ook niet-Raadsleden lid zijn van een door de Raad ingestelde commissie.

VRIJWARING

ARTIKEL 26A

1. Voor zover uit de wet- en regelgeving niet anders voortvloeit, worden aan (voormalige) Raadsleden, aan (voormalige) leden van de commissies van de Raad als bedoeld in artikel 22 tot en met 26 en aan (voormalige) directeurs van APFA vergoed:
 - (i) de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens een handelen of nalaten in de uitoefening van hun functie bij APFA of van een andere functie die zij op verzoek van APFA vervullen of hebben vervuld;
 - (ii) eventuele schadevergoedingen of boetes die zij verschuldigd zijn wegens een hierboven onder (i) vermeld handelen of nalaten;
 - (iii) de redelijke kosten van het optreden in andere rechtsgedingen waarin zij als zodanig zijn betrokken met uitzondering van de gedingen waarin zij in hoofdzaak een eigen vordering geldend maken.
2. Een betrokkene heeft geen aanspraak op de vergoeding als hiervoor bedoeld, indien en voor zover er sprake is van opzet of grove schuld, alsook indien hij ernstig verwijtbaar heeft gehandeld, alsook wanneer de kosten van het vermogensverlies van de betrokkene is gedekt door een verzekering en de verzekeraar deze kosten of dit vermogensverlies heeft uitbetaald.
3. APFA kan ten behoeve van de betrokkenen verzekeringen tegen aansprakelijkheid afsluiten.

ACTUARIS

ARTIKEL 27 -----

1. De Raad benoemt en ontslaat, gehoord de directie, een externe actuaaris. -----
2. De externe actuaaris heeft tot taak het beoordelen van de financiële positie van APFA, in aanmerking nemend het financiële beleid van APFA en met ----- inachtneming van het bepaalde in artikel 5A. Daaronder valt het opstellen van een actuarieel verslag voorzien van een actuariële verklaring, als bedoeld in -- artikel 32, derde en vierde lid van de Statuten. -----

ACCOUNTANT -----

ARTIKEL 28 -----

1. De Raad benoemt een externe Accountant of wijst een organisatie aan waarin Accountants samenwerken. De Raad kan de Accountant ontslaan of de ----- aanwijzing intrekken van de in de eerste volzin bedoelde organisatie. De ----- Raad hoort de directie over een benoeming of aanwijzing, onderscheidenlijk -- ontslag of intrekking van de aanwijzing. -----
2. De Accountant heeft tot taak de controle van de verslagstaten van APFA, als - bedoeld in artikel 11, eerste lid van de Landsverordening ----- Ondernemingspensioenfondsen en de controle van de jaarrekening, welke --- dienen te zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid van de ---- gegevens daarin. De accountant brengt tevens een rapport uit aangaande de financiële toestand en de interne beheersing van APFA. -----

BOEKJAAR -----

ARTIKEL 29 -----

Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar. -----

BEGROTING -----

ARTIKEL 30 -----

1. De directie stelt jaarlijks een begroting van APFA vast met inachtneming van - het beginsel van baten en lasten met in achtneming van het bepaalde in ----- artikel 16 lid 3. De begroting wordt voorzien van een toelichting. -----
2. De directie zendt de begroting voor één januari van het jaar waarop deze ---- betrekking heeft aan de CBA. -----

JAARSTUKKEN -----

ARTIKEL 31 -----

1. De directie is verplicht van de vermogenstoestand van APFA en van alles ---- betreffende haar werkzaamheden, naar de eisen hieruit voortvloeiende, op --- zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van APFA kunnen worden gekend. ----
2. De directie is verplicht jaarlijks na afloop van het boekjaar, doch uiterlijk ----- binnen zes (6) maanden een jaarrekening op te stellen, bestaande uit een ---- balans per ultimo boekjaar, een staat van baten en lasten, een ----- verloopoverzicht van het vermogen en een kasstroomoverzicht over het ----- boekjaar, met de toelichting waarin zijn opgenomen een overzicht van de ---- gehanteerde grondslagen van financiële verslaglegging en andere ----- toelichtingen. Gezamenlijk met de jaarrekening brengt de directie een ----- jaarverslag uit, waarin zij het beleid en de werkzaamheden van APFA in het -- afgelopen jaar uiteenzet. -----
3. De jaarrekening, met bijbehorende toelichting, wordt door alle directeuren ---- ondertekend; ontbreekt de handtekening van één hunner, dan wordt de reden daarvoor op deze stukken gemeld. -----
4. Binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar van APFA wordt de ----- jaarrekening overgelegd ter vaststelling aan de Raad. -----
5. Als blijk van vaststelling wordt de jaarrekening ondertekend door alle ----- Raadsleden; ontbreekt de handtekening van één van hen, dan wordt de reden daarvoor op deze stukken gemeld. -----
De vaststelling van de balans en de staat van baten en lasten strekt de ----- directeuren tot acquit en décharge voor het door hen gevoerde bestuur en ---- beheer gedurende het afgelopen boekjaar. -----
6. De directie zendt de vastgestelde jaarrekening met toelichting en jaarverslag,

vóór vijftien juli van het jaar volgend op het afgelopen boekjaar, ter -----
kennisneming aan de Minister. Het jaarverslag, met daarbij gevoegd een -----
uittreksel uit de balans en de jaarrekening, stelt zij voorts algemeen -----
verkrijgbaar. -----

7. De directie is verplicht de in leden 1 en 2 bedoelde boeken en bescheiden en
andere gegevensdragers gedurende tien (10) jaren te bewaren. -----

ARTIKEL 32-----

1. De directie zendt staten, als bedoeld in de Landsverordening -----
ondernemingspensioenfondsen en conform de door de CBA vastgestelde ----
modellen, vóór één juli van het jaar volgend op het afgelopen boekjaar ter ----
beoordeling aan de CBA. De staten geven een duidelijk beeld van het door ---
APFA gevoerde beheer en van zijn financiële toestand. -----
2. De directie doet de staten vergezeld gaan van een verklaring van getrouwheid
van een Accountant. Ten bewijze dat de staten door hem zijn onderzocht, ----
waarmerkt de Accountant de staten. APFA machtigt bij de opdracht tot het ---
onderzoek de Accountant schriftelijk aan de CBA alle inlichtingen te -----
verstrekken, die redelijkerwijs geacht kunnen worden nodig te zijn voor de ----
vervulling van de aan de CBA bij of krachtens de Landsverordening -----
ondernemingspensioenfondsen en de Landsverordening privatisering APFA -
opgelegde taak. -----
3. De directie legt aan de CBA en ter kennisneming aan de Minister eenmaal in
de vijf jaren of, zo de CBA zulks nodig acht, binnen kortere termijn een door --
de externe actuaris opgesteld actuariel verslag, betreffende APFA over. -----
4. Het actuariel verslag, bedoeld in lid 3 van dit artikel, wordt voorzien van een
verklaring van de externe actuaris, waarin deze zijn oordeel weergeeft over de
financiële positie van het APFA in aanmerking nemend het financieel beleid --
van het APFA en met inachtneming van het bepaalde in artikel 5A. Hieronder
valt het geven van een oordeel over de toereikendheid van de technische ----
voorzieningen van het APFA. De externe actuaris is bevoegd zijn verklaring --
nader toe te lichten of op enig punt een voorbehoud te maken. -----
5. De CBA kan algemene richtlijnen geven ten aanzien van de inhoud van de ---
bescheiden, bedoeld in het derde lid van dit artikel. -----

ARTIKEL 33-----

Bij aangelegenheden die de overheid of overheids-gelieerde instellingen betreffen,
kan de Raad de Algemene Rekenkamer toegang verlenen tot de boeken en -----
bescheiden van APFA. De directie verleent hierbij alle medewerking. -----

ARTIKEL 34-----

De CBA kan aan APFA algemene richtlijnen en aanbevelingen voor de -----
bedrijfsvoering geven met betrekking tot de bestuurlijke en administratieve -----
organisatie, met inbegrip van de financiële administratie en de interne controle. ----

BELEGGINGEN-----

ARTIKEL 35-----

1. De directie stelt een beleggingsbeleid periodiek en een beleggingsplan -----
jaarlijks vast.-----
De vaststelling van het beleggingsbeleid geschiedt uitsluitend in het belang --
van APFA met inachtneming van het directiereglement en algemeen -----
aanvaarde bedrijfseconomische eisen op beleggingsgebied als rentabiliteit, --
liquiditeit, solvabiliteit, risicospreiding en de afstemming op de opbouw van de
verplichtingen van APFA. -----
2. De directie belegt de gelden van APFA en maakt de beleggingen te gelde. ---
Het beleggen der gelden en het te gelde maken van beleggingen geschieden
uitsluitend in het belang van APFA. Zij dienen in overeenstemming te zijn met
het beleggingsbeleid en het beleggingsplan. De beleggingen moeten op -----
solide wijze geschieden.-----

OVEREENKOMSTEN MET ANDERE PENSIOENFONDSEN -----

ARTIKEL 36-----

1. De directie is bevoegd met andere pensioenfondsen overeenkomsten te -----
sluiten, die ten doel hebben om bij overgang van alle Deelnemers, of een -----

bepaalde groep van Deelnemers van het andere pensioenfonds naar APFA: --

- a. de verplichtingen van het andere pensioenfonds jegens deze Deelnemers , Gewezen Deelnemers en de Pensioengerechtigden, die behoort ----- hebben tot dezelfde groep Deelnemers die overgaat, en de nagelaten ---- betrekkingen van deze (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden over te nemen; of -----
 - b. aan deze Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden - die behoort hebben tot dezelfde groep Deelnemers die overgaat, en de -- nagelaten betrekkingen van deze Deelnemers, Gewezen Deelnemers, en Pensioengerechtigden aanspraken op pensioenen te verlenen volgens --- het voor hen van toepassing zijnde pensioenreglement.-----
2. De directie is bevoegd met andere pensioenfondsen overeenkomsten te ----- sluiten die ten doel hebben om bij overgang van alle Deelnemers, of een ----- bepaalde groep van Deelnemers van APFA naar het andere pensioenfonds: --
- a. de verplichtingen van APFA jegens deze Deelnemers, de Gewezen ----- Deelnemers en de Pensioengerechtigden, die behoort hebben tot ----- dezelfde groep Deelnemers die overgaat, en de nagelaten betrekkingen - van deze (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden over te ----- dragen; of-----
 - b. aan deze (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden, die behoort hebben tot dezelfde groep Deelnemers die overgaat, en hun nagelaten --- betrekkingen aanspraken op pensioen te verlenen volgens het ----- pensioenreglement van het andere fonds. -----
3. Bij de overgang bedoeld in de leden 1 en 2 van de (Gewezen) Deelnemers en de Pensioengerechtigden van APFA naar een ander pensioenfonds en van --- een ander pensioenfonds naar APFA, zal zoveel mogelijk gelijkwaardigheid -- ten opzichte van de bestaande aanspraken voorafgaande aan de overgang --- worden betracht.-----

STATUTENWIJZIGING-----

ARTIKEL 37 -----

1. De Raad is bevoegd te besluiten tot wijziging van de statuten. -----
2. Een besluit tot wijziging van de bepalingen dezer statuten kan slechts ----- genomen worden met twee/derde meerderheid in een vergadering van de ---- Raad waarin alle leden aanwezig of - met inachtneming van artikel 19 lid 3 - -- vertegenwoordigd zijn. -----
3. De directie kan voorstellen tot wijzigingen van de statuten voordragen aan de Raad.-----

DUUR EN ONTBINDING-----

ARTIKEL 38 -----

1. APFA is voor onbepaalde tijd opgericht. -----
2. De Raad is bevoegd te besluiten tot ontbinding van APFA in een speciaal ----- voor dit doel uitgeschreven vergadering. Dit besluit kan slechts genomen ----- worden met twee derde meerderheid in een vergadering van de Raad waarin alle leden aanwezig of – met inachtneming van artikel 19 lid 3 - ----- vertegenwoordigd zijn. -----
3. APFA wordt in ieder geval ontbonden in geval dat geen Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of andere begunstigde personen in de zin -- van deze statuten of reglementen meer aanwezig zijn. -----
4. Vanaf het tijdstip waarop APFA is ontbonden, is APFA in liquidatie. -----
5. Bij liquidatie van APFA, is de Raad belast met de vereffening van de zaken --- van APFA. De vereffenaars laten zich bij de liquidatie terzijde staan door een door de Raad aan te wijzen actuaaris en Accountant. -----
6. Indien gedurende de tijd dat APFA in liquidatie verkeert, een vacature in de --- Raad ontstaat, zal hierin - voor zover mogelijk - worden voorzien op de in ---- artikel 10 omschreven wijze. Indien in een vacature binnen de Raad op deze - wijze niet kan worden voorzien, zal de Raad zichzelf aanvullen door coöptatie, met dien verstande dat in de vacature van een uit de Vakbonden gekozen ---- Raadslid slechts kan worden voorzien door iemand, die laatstelijk vóór het ----

- besluit tot liquidatie als Raadslid benoemd door de Vakbonden in de Raad ----
had kunnen fungeren.-----
7. Gedurende de tijd dat APFA in liquidatie verkeert, zijn de bepalingen van deze statuten en reglementen ten aanzien van de bevoegdheden van de Raad en - de wijze van besluitvorming door de Raad van kracht. Indien dit niet mogelijk is, wordt zoveel als mogelijk in de geest van deze bepalingen gehandeld. ----
 8. In geval van ontbinding van APFA is de Raad bevoegd om de verplichtingen - van APFA over te dragen aan een verzekeraar als bedoeld in artikel 9 van de Landsverordening ondernemingspensioenfondsen (of aan een pensioenfonds waarop die landsverordening van toepassing is. -----
 9. De Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en andere --- belanghebbenden zullen door of namens de vereffenaars worden ----- geïnformeerd over de gevolgen van de liquidatie, onder meer door de ----- uitreiking van een bewijsstuk waaruit hun pensioenaanspraken of rechten op pensioen blijken en waaruit blijkt jgens wie deze rechten geldend kunnen ---- worden gemaakt.-----
 10. Indien bij vereffening van alle verplichtingen van APFA een negatief ----- liquidatiesaldo overblijft, kan dit leiden tot een vermindering van de ----- pensioenaanspraken of rechten op pensioen conform de geldende ----- reglementen. -----
 11. Indien na vereffening van alle verplichtingen van APFA enig batig saldo ----- overblijft, wordt dit als volgt aangewend: -----
 - a. Indien APFA wordt ontbonden omdat er geen Deelnemers, Gewezen ---- Deelnemers, Pensioengerechtigden of andere begunstigde personen in - de zin van deze statuten of reglementen meer aanwezig zijn, wordt het -- saldo overgedragen aan de Werkgever.-----
 - b. Indien APFA wordt ontbonden omdat er geen Werkgever in de zin van --- deze statuten meer aanwezig is, wordt het saldo aangewend ----- overeenkomstig het doel van APFA.-----

SLOTBEPALINGEN-----

ARTIKEL 39-----

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist de --- Raad, gehoord de directie. -----

UITGEGEVEN VOOR DOORLOPENDE TEKST PER VEERTIEN MAART -----

TWEEDUIZEND ACHTTIEN VAN DE STATUTEN VAN DE STICHTING " -----

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS ARUBA" -----

Getekend: 14 maart 2018-----



