

Flex-Pensioenreglement

Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba - 23 november 2021
Seroe Blanco 4, Oranjestad, Aruba |(297) 525 2732| www.apfaruba.org

FLEX-PENSIOENREGLEMENT

Stichting Algemeen Pensioenfonds
Aruba

Versie 23 november 2021

INHOUDSOPGAVE

INLEIDENDE BEPALINGEN 4

DEFINITIES 5

FLEX-PENSIOENREGLEMENT DEEL I 11

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN 11

Artikel 1: Deelnemerschap 11

Artikel 2: Uitsluitingen op het begrip Werknemer 11

HOOFDSTUK 2: PENSIOENAANSPRAKEN 12

Artikel 3: Pensioenen 12

Artikel 4: Grondslagen voor het berekenen van de pensioenen 12

Artikel 5: Deelnemersjaren 12

Artikel 6: Franchise 13

Artikel 7: Ouderdomspensioen 13

Artikel 8: Nabestaandenpensioen 13

Artikel 9: Wezenpensioen 14

Artikel 10: Maximum gezamenlijk bedrag aan (bijzonder) nabestaanden- en wezenpensioen 16

Artikel 11: Overlijdensuitkering 16

HOOFDSTUK 3: BIJZONDERE GEBEURTENISSEN 17

Artikel 12: Aanspraken bij Voortijdige Beëindiging van het Deelnemerschap 17

Artikel 13: Voortzetting deelneming na Ontslag 17

Artikel 14: Scheiding 18

HOOFDSTUK 4: FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN 21

Artikel 15: Uitruil nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen 21

Artikel 16: Uitruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen 22

Artikel 17: Vervroegen Pensioendatum 23
Artikel 18: Uitstellen Pensioendatum 24
Artikel 19: Hoog/laagconstructie 25
HOOFDSTUK 5: WAARDEOVERDRACHT, WAARDE-INKOOP 26
Artikel 20: Bevoegdheid tot waardeoverdracht 26
Artikel 21: Waardeoverdracht vanuit APFA 26
Artikel 22: Waardeoverdracht naar APFA 27
Artikel 23: Inkoop van pensioen 27
HOOFDSTUK 6: FINANCIËN 29
Artikel 24: Pensioenpremie en bijdrage Deelnemers 29
HOOFDSTUK 7: AANPASSING, TOEKENNING EN UITBETALING VAN PENSIOENEN 31
Artikel 25: Aanpassing pensioenen 31
Artikel 27: Uitbetaling pensioenen 31
HOOFDSTUK 8: AFKOOP 33
Artikel 28: Afkoop van premievrije aanspraken wegens emigratie 33
Artikel 29: Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum 34
Artikel 30: Afkoop klein (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang 34
HOOFDSTUK 9: OVERIGE BEPALINGEN 36
Artikel 31: Informatieverstrekking door APFA 36
Artikel 32: Informatieverstrekking aan APFA 36
Artikel 33: Onvervreemdbaarheid pensioen 37
Artikel 34: Wijziging Flex-pensioenreglement 37
Artikel 35: Verlaging van pensioenen 38
Artikel 36: Fiscaal maximum 39
Artikel 37: Bijzondere gevallen 39

Artikel 38: Onvoorziene gevallen 39

Artikel 39: Bezwaar 40

Artikel 40: Herziening, wijziging en herstel 40

Artikel 41: Beslissingen van APFA 40

Artikel 42: Gevolgen herzienings-, wijzigings- en herstelbeslissing 40

FLEX-PENSIOENREGLEMENT DEEL II 42

SPECIFIEKE FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN 42

1. Pensioengevend salaris en Pensioengrondslag 42

2. Ouderdomspensioen 42

3. Nabestaandenpensioen en wezenpensioen 43

4. Invaliditeitspensioen en Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen 45

Inleidende bepalingen

Het Flex-pensioenreglement van Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba bestaat uit:

1) Een algemeen deel (Deel I), dat van toepassing is op iedere individuele werkgever die met APFA een financieringsovereenkomst is overeengekomen waarin het Flex-pensioenreglement van toepassing is verklaard; en
2) Een flex deel (Deel II), waarin in aanvulling op Deel I - op een limitatief aantal onderdelen - de bepalingen omtrent de specifieke flexibiliseringsmogelijkheden, waaruit iedere individuele werkgever een keuze kan maken, zijn opgenomen. De bepalingen die zien op deze specifieke flexibiliseringsmogelijkheden gelden voor een individuele werkgever voor zover een specifieke flexibiliseringsmogelijkheid middels een addendum van toepassing is verklaard op de betreffende individuele werkgever en zijn werknemers ; en
3) Een addendum, waarin ter invulling van Deel II, de voor een individuele werkgever en zijn werknemers overeengekomen specifieke flexibiliseringsmogelijkheden zijn vastgelegd. In het addendum is tevens de bij de betreffende individuele werkgever geldende normale arbeidsduur opgenomen.

Deel I, Deel II en het addendum vormen gezamenlijk de afspraken tussen een individuele werkgever en zijn werknemers. Het pensioen dat aan een (gewezen) deelnemer wordt toegekend, de mogelijkheden van de (gewezen) deelnemer met betrekking tot het pensioen en de verplichtingen van een (gewezen) deelnemer, gepensioneerde deelnemer of pensioengerechtigde worden dan ook bepaald door hetgeen zowel in Deel I, Deel II als in het addendum is opgenomen.

Het Flex-pensioenreglement treedt voor de individuele werkgever en zijn werknemers in werking op het moment dat de financieringsovereenkomst tussen de individuele werkgever en APFA in werking treedt. Het Flex-pensioenreglement kan gewijzigd worden conform hetgeen hierover bepaald is in het algemene deel (Deel I) van het Flex-pensioenreglement. Verwijzingen naar artikelen zijn, voor zover niet ondubbelzinnig iets anders blijkt, zijn verwijzingen naar artikelen van het Flex-pensioenreglement.

Definities

In het Flex-pensioenreglement wordt verstaan onder:

Actuaris	de externe actuaris benoemd door de Raad van Toezicht van APFA.
Addendum	Het addendum van het Flex-pensioenreglement, waarin ter invulling van Deel II, de voor een individuele werkgever en zijn werknemers overeengekomen specifieke flexibiliseringsmogelijkheden zijn vastgelegd. In het addendum is tevens de bij de betreffende individuele werkgever geldende normale arbeidsduur opgenomen.
AOV	Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering geldend voor Aruba of de uitkering die op deze Landsverordening is gebaseerd.
APFA	Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba.
Bestuur	de directie van APFA.
CBA	de Centrale Bank van Aruba.
Deel I	het algemene deel van het Flex-pensioenreglement dat van toepassing is op iedere Werkgever die met APFA een Financieringsovereenkomst is overeengekomen waarin het Flex-pensioenreglement van toepassing is verklaard.
Deel II	het flex deel van het Flex-pensioenreglement, waarin in aanvulling op Deel I - op een limitatief aantal onderdelen - de bepalingen omtrent de specifieke flexibiliseringsmogelijkheden, waaruit iedere individuele werkgever een keuze kan maken, zijn opgenomen. De bepalingen die zien op deze specifieke flexibiliseringsmogelijkheden gelden voor een individuele werkgever voor zover een specifieke flexibiliseringsmogelijkheid middels een Addendum van toepassing is verklaard op de betreffende individuele werkgever en zijn werknemers.
Deelnemer	1) de Werknemer die deelneemt aan het Flex-pensioenreglement en die op grond van artikel 2 niet uitgesloten is van het begrip Werknemer;

	2) de gewezen werknemer voor zover en voor zo lang de gewezen werknemer na ontslag, het deelnemerschap voortzet op grond van artikel 13.
Deeltijdfactor	de breuk waarvan de teller gevormd wordt door de arbeidsduur zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer en de noemer wordt gevormd door de normale arbeidsduur bij de Werkgever. De normale arbeidsduur die geldt bij een individuele Werkgever is opgenomen in het Addendum.
Financieringsovereenkomst	de overeenkomst tussen de individuele Werkgever en APFA betreffende de uitvoering van de Pensioenregeling.
Flex-pensioenreglement	Deel I, Deel II en het Addendum.
Franchise	het deel van het Pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de franchise is opgenomen in artikel 6.
Gepensioneerde Deelnemer	degene die krachtens de bepalingen van het Flex-Pensioenreglement een ouderdomspensioen of, voor zover op grond van het Addendum toegekend, een invaliditeitspensioen ontvangt.
Gewezen Deelnemer	degene van wie de deelname aan de Pensioenregeling is beëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover APFA heeft verkregen en behouden.
(Gewezen) Deelnemer	de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer.
Gewezen Partner	degene die Partner van de (Gewezen) Deelnemer is geweest.
Huwelijk	een huwelijk of een geregistreerd partnerschap dat overeenkomstig het Arubaanse Burgerlijk Wetboek wordt geregeld, dan wel een huwelijk of een geregistreerd partnerschap dat als zodanig in het register van de burgerlijke stand van Aruba is ingeschreven.
Jaar	het kalenderjaar.
Kind	a) het wettige of natuurlijke kind van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer;

	b) een wettig of natuurlijk kind dat geboren wordt binnen 306 dagen na het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer; c) het niet erkende kind van de mannelijke Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer mits aan hem ten behoeve van dit kind ten tijde van zijn overlijden een onderhoudsplicht krachtens artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba was opgelegd dan wel door hem bij authentieke akte een onderhoudsplicht was erkend; d) het stiefkind – zoals bedoeld in artikel 395a Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba – van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer; e) het adoptiekind – zoals bedoeld in titel 12 Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba – van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer; f) het kind voor wie de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer ten tijde van diens overlijden de Pleegouderlijke zorg droeg.
Landsverordening algemeen pensioen	de Landsverordening algemeen pensioen (AB 2011 no.85) inclusief eventuele latere wijzigingen.
Ontslag	elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer en de Werkgever.
Partner	a) de echtgeno(o)t(e) of de geregistreerde partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer op grond van een Huwelijk; b) de partner met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer duurzaam een gezamenlijke huishouding voert, mits i. beiden ongehuwd zijn; en ii. geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn; en

	iii. aan APFA een notarieel verleden samenlevingscontract is overgelegd , waarin de partner door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer, onder herroeping van eventuele eerdere begunstiging van nabestaandenpensioen een recht heeft op nabestaandenpensioen. De rechten en verplichtingen in een dergelijk contract dienen vergelijkbaar te zijn met hetgeen in het familierecht is bepaald omtrent de rechten en verplichtingen die echtgenoten jegens elkaar hebben.
Periode van Partnerrelatie	de periode tussen het tijdstip van Huwelijk of het ontstaan van een duurzame gezamenlijke huishouding en het tijdstip van Scheiding.
Pensioen	elk pensioen dat krachtens het Flex-pensioenreglement is toegekend alsmede – voor zover op grond van het Addendum een invaliditeitspensioen is toegekend - de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen.
Pensioenaanspraken	rechten op nog niet ingegaan pensioen. De voorwaardelijke aanpassingen van het pensioen als bedoeld in artikel 30 kwalificeren niet als pensioen voor zover deze aanpassingen nog niet zijn toegekend.
Pensioendatum	de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer recht heeft op een AOV-uitkering volgens de Landsverordening van 20 december 2013 tot wijziging van onder meer de Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering, de Landsverordening Algemene Weduwen- en Wezenverzekering en de Landsverordening Reparatietoeslag (AB 2013 no. 96), te weten: Deelnemers geboren: vóór 1 januari 1955: 60 jaar van 1 januari 1955 tot en met 30 juni 1955: 60,5 jaar van 1 juli 1955 tot en met 31 december 1955: 61 jaar van 1 januari 1956 tot en met 30 juni 1956: 61,5 jaar van 1 juli 1956 tot en met 31 december 1956: 62 jaar van 1 januari 1957 tot en met 30 juni 1957: 62,5 jaar van 1 juli 1957 tot en met 31 december 1957: 63 jaar van 1 januari 1958 tot en met 30 juni 1958: 63,5 jaar

	van 1 juli 1958 tot en met 31 december 1958: 64 jaar van 1 januari 1959 tot en met 30 juni 1959: 64,5 jaar op of na 1 juli 1959 65 jaar
Pensioengerechtigde	degene die uit hoofde van het Flex-Pensioenreglement een pensioen ten laste van APFA ontvangt.
Pensioengevend salaris	het pensioengevende salaris zoals opgenomen in het Addendum.
Pensioengrondslag	het Pensioengevend salaris verminderd met de Franchise. De vaststelling van de Pensioengrondslag is opgenomen in het Addendum.
Pensioeninstantie	a) een pensioenfonds waarop de Landsverordening ondernemingspensioenfondsen van toepassing is; b) een onderneming die het levensverzekeringsbedrijf uitoefent en in het bezit is van de vergunning als bedoeld in artikel 5 van de Landsverordening toezicht verzekeringsbedrijf; c) een instantie die een pensioenregeling uitvoert van een volkenrechtelijke organisatie waarin het Koninkrijk der Nederlanden deelneemt; d) een instantie die door de Minister, de CBA gehoord, is gelijkgesteld met een Pensioeninstantie als bedoeld in onderdeel a, b of c.
Pensioenrechten	rechten op ingegaan Pensioen.
Pensioenregeling	de pensioenregeling, zoals beschreven in onderhavig Flex-pensioenreglement, die wordt uitgevoerd door APFA.
Pleegouderlijke zorg	de zorg voor het onderhoud en opvoeding van het kind als ware het een eigen kind, onafhankelijk van enige verplichting daartoe of van het genieten van een vergoeding daarvoor. Elk geval wordt afzonderlijk beoordeeld door het Bestuur. Van pleegouderlijke zorg is in ieder geval sprake indien voor het kind krachtens artikel 29, eerste lid, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no GT 37 inclusief wijzigingen) een kindertoelage is toegekend.

Scheiding	a. de echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap. Als datum van de scheiding , de scheiding van tafel en bed of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap geldt de datum van de inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand respectievelijk in het huwelijksgoederenregister van Aruba; of b. de beëindiging van de gezamenlijke duurzame huishouding als bedoeld in de definitie van Partner, anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk met dezelfde Partner, waarbij als datum van beëindiging geldt de tweezijdige schriftelijke beëindiging van het notariële samenlevingscontract.
Raad van Toezicht	de Raad van Toezicht van APFA als bedoeld in artikel 10 van de Statuten.
Statuten	de statuten van APFA.
Werkgever	de rechtspersoon die door APFA is aangewezen als Werkgever op grond van een met APFA gesloten financieringsovereenkomst, waarin het Flex-pensioenreglement van toepassing is verklaard.
Werknemer	degene met een arbeidsovereenkomst met de Werkgever.

Flex-pensioenreglement Deel I

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1: Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap aan de Pensioenregeling vangt aan op het moment dat de Werknemer op een door APFA aan te geven wijze door de Werkgever bij APFA is aangemeld, maar niet eerder dan het moment waarop de Financieringsovereenkomst in werking treedt.
2. Het deelnemerschap aan de Pensioenregeling eindigt:
   a. bij het overlijden van de Deelnemer: op de datum van het overlijden;
   b. bij het bereiken van de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum: op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum;
   c. bij het Ontslag: op de datum van de ingang van het Ontslag, tenzij sprake is van voortzetting van deelnemerschap als bedoeld in artikel 13, in welk geval het deelnemerschap eindigt op het moment dat de verwerving van Pensioenaanspraken eindigt;
   d. in geval van beëindiging van de Financieringsovereenkomst: op de datum waarop de Financieringsovereenkomst eindigt.

Artikel 2: Uitsluitingen op het begrip Werknemer

Geen Werknemer is degene:

a. waarbij bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst een voorbehoud is gemaakt ten aanzien van de uitkomst van een geneeskundig onderzoek, en die op basis van dit geneeskundig onderzoek niet is goedgekeurd voor het uitoefenen van zijn functie; APFA kan deze persoon niettemin als Deelnemer toelaten voor het ouderdomspensioen maar zal de dekking voor invaliditeit of overlijden uitsluiten of beperken;

b. die de leeftijd van 18 jaren nog niet heeft bereikt;

c. wiens arbeidsovereenkomst is ingegaan op of na het tijdstip waarop de Pensioendatum is bereikt.

Hoofdstuk 2: Pensioenaanspraken

Artikel 3: Pensioenen

De Deelnemer heeft, indien en voor zover de daartoe verschuldigde pensioenpremie aan APFA door de Werkgever is betaald, met in achtneming van het bepaalde in de Statuten van APFA en het Flex-pensioenreglement aanspraak op:

a. ouderdomspensioen (artikel 7);

b. nabestaandenpensioen (artikel 8);

c. wezenpensioen (artikel 9);

d. invaliditeitspensioen en een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen (voor zover toegezegd op grond van het Addendum).

Artikel 4: Grondslagen voor het berekenen van de pensioenen

1. Bij de berekening van de hoogte van de pensioenen als bedoeld in artikel 3 wordt uitgegaan van:
   a. de deelnemersjaren (artikel 5);
   b. de Pensioengrondslag.
2. Bij een arbeidsovereenkomst in deeltijd wordt voor de berekening van het Pensioen de Pensioengrondslag vastgesteld op basis van de normale bij de Werkgever geldende arbeidsduur die in het Addendum is opgenomen, terwijl de deelnemersjaren worden vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende Deeltijdfactor. De Deeltijdfactor wordt eveneens toegepast bij de vaststelling van de verschuldigde pensioenpremie conform artikel 24.

Artikel 5: Deelnemersjaren

1. Onder deelnemersjaren aan de Pensioenregeling worden verstaan de jaren gedurende welke de Deelnemer ingevolge het bepaalde in artikel 2 heeft deelgenomen aan de Pensioenregeling.
2. Voorts komen als deelnemersjaren in aanmerking de fictieve deelnemersjaren verkregen door waardeoverdracht en waarde-inkoop als bedoeld in artikel 22 en artikel 23 lid 1.
3. Gedeelten van deelnemersjaren worden in aanmerking genomen op basis van naar boven afgeronde volle maanden.

Artikel 6: Franchise

De Franchise voor het jaar 2021 bedraagt Afl. 17.616. De Franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de franchise als genoemd in artikel 5 lid 3 van de Landsverordening algemeen pensioen.

Artikel 7: Ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft recht op een ouderdomspensioen met ingang van de Pensioendatum, maar niet eerder dan vanaf het tijdstip van de ingang van het Ontslag. De (Gewezen) Deelnemer kan de ingangsdatum van zijn ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen op grond van artikel 17 of 18.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de Gepensioneerde Deelnemer is overleden.
3. Per deelnemersjaar wordt een percentage van de voor dat deelnemersjaar geldende Pensioengrondslag aan ouderdomspensioen opgebouwd. Dit percentage is opgenomen in het Addendum.
4. Het totale ouderdomspensioen op de Pensioendatum is gelijk aan de som van alle opgebouwde ouderdomspensioenen over alle deelnemersjaren.
5. Het opgebouwde ouderdomspensioen kan jaarlijks per 1 januari daaropvolgend conform artikel 25 worden aangepast.

Artikel 8: Nabestaandenpensioen

1. De Partner van de Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in lid 6, recht op nabestaandenpensioen. In het Addendum is bepaald of het nabestaandenpensioen is toegezegd op opbouwbasis of op risicobasis. De hoogte van het nabestaandenpensioen op opbouwbasis of risicobasis wordt bepaald op grond van Deel II.
2. De Partner van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in lid 6, recht op nabestaandenpensioen voor zover:
    a. op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op opbouwbasis is toegezegd. De hoogte van het nabestaandenpensioen op opbouwbasis is bepaald in Deel II; of
    b. op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op risicobasis is toegezegd en bij Ontslag of op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum op grond van artikel 16 een gedeelte van het ouderdomspensioen is uitgeruild in nabestaandenpensioen op opbouwbasis.

3. Het nabestaandenpensioen, als bedoeld in lid 1 en lid 2, vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de maand, waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer komt te overlijden.
4. Het nabestaandenpensioen, als bedoeld in lid 1 en lid 2, wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Partner is komen te overlijden.
5. Voor toepassing van het bepaalde in deze Pensioenregeling kan een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer op enig moment slechts één Partner hebben.
6. Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat indien het Huwelijk met de Partner is gesloten of de duurzame gezamenlijke huishouding met de Partner is aangevangen na de ingang van het Ontslag, tenzij de Gepensioneerde Deelnemer – op grond van het Addendum - recht heeft op invaliditeitspensioen en het Huwelijk met de Partner is gesloten of de gezamenlijke huishouding met de Partner is aangevangen voordat de Gepensioneerde Deelnemer de Pensioendatum heeft bereikt. Het recht op nabestaandenpensioen bestaat wel, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde deelnemer en de Partner reeds voor het Ontslag met elkaar gehuwd waren geweest dan wel duurzaam een gezamenlijke huishouding voerden.
7. Indien ingevolge het bepaalde in artikel 14 aan een Gewezen Partner een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen is toegekend, wordt het nabestaandenpensioen als bedoeld in dit artikel verminderd met de aan de Gewezen Partner(s) toegekende aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen, inclusief de eventuele aanpassingen daarvan die op grond van artikel 25 reeds zijn toegekend.
8. Een eventuele aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van een Partner kan niet zonder toestemming van de Partner bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer en APFA of de Werkgever worden verminderd. Elk beding in strijd met de vorige zin is nietig.

Artikel 9: Wezenpensioen

1. Het Kind van de Deelnemer die jonger is dan 18 jaar heeft, met inachtneming van het bepaalde in lid 6, recht op wezenpensioen. Indien in het Addendum bepaald is dat het nabestaandenpensioen op opbouwbasis is overeengekomen, is er tevens sprake van wezenpensioen op opbouwbasis. Indien in het Addendum een nabestaandenpensioen op risicobasis is overeengekomen, is er tevens sprake van wezenpensioen op risicobasis. De hoogte van het wezenpensioen op opbouwbasis of risicobasis wordt bepaald op grond van Deel II.

2. Het Kind van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer die jonger is dan 18 jaar heeft, met inachtneming van het bepaalde in lid 6, recht op wezenpensioen voor zover er op grond van het Addendum een wezenpensioen op opbouwbasis is toegezegd. De hoogte van het wezenpensioen op opbouwbasis is bepaald in Deel II.
3. Het wezenpensioen, als bedoeld in lid 1 en lid 2, vangt aan op de eerste dag van de maand volgende op de maand, waarin de (gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer komt te overlijden.
4. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind:
   a. de 18-jarige leeftijd bereikt; of
   b. een huwelijk aangaat; of
   c. overlijdt; of
   d. het latere tijdstip indien de 25-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel, indien dat eerder is, op het moment dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden als bedoeld in lid 5.
5. Het wezenpensioen, als bedoeld in lid 1 en lid 2, wordt eveneens toegekend aan:
   a. een studerend ongehuwd Kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer boven de leeftijd van 18 jaar tot uiterlijk de dag voordat het Kind de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt, indien en zolang het Kind wegens het volgen van onderwijs naar het oordeel van het Bestuur onvoldoende in staat is inkomsten uit arbeid te verwerven;
   b. een ongehuwd Kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer boven de leeftijd van 18 jaar tot uiterlijk de dag voordat het Kind de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt dat naar het oordeel van het Bestuur ten gevolge van ziekte of gebreken niet in staat is om een derde te verdienen van hetgeen een lichamelijk en geestelijk gezond kind van gelijke leeftijd in staat is om met arbeid te verdienen.
6. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien er sprake is van een Kind zoals bedoeld in het Flex-pensioenreglement na de datum van Ontslag. Het recht op wezenpensioen bestaat wel indien een Gepensioneerde Deelnemer – op grond van het Addendum - recht heeft op invaliditeitspensioen, en er na de datum van Ontslag maar voordat de Gepensioneerde Deelnemer de Pensioendatum heeft bereikt, sprake is van een Kind zoals bedoeld in het Flex-pensioenreglement.

Artikel 10: Maximum gezamenlijk bedrag aan (bijzonder) nabestaanden- en wezenpensioen

1. Het gezamenlijke bedrag van nabestaandenpensioen (artikel 8), wezenpensioen (artikel 9) en het bijzonder nabestaandenpensioen (artikel 14) gaat niet uit boven de laatste Pensioengrondslag die van toepassing was voorafgaande aan het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer.
2. Indien bij toepassing van de in lid 1 bedoelde pensioenen gekort moeten worden, vindt deze korting naar evenredigheid naar de grootte van de betreffende pensioenen plaats.

Artikel 11: Overlijdensuitkering

1. Na het overlijden van een Gepensioneerde Deelnemer wordt aan diens Partner een uitkering toegekend ter grootte van drie maanden ouderdomspensioen of, voor zover op grond van het Addendum een invaliditeitspensioen is toegezegd, van drie maanden invaliditeitspensioen vermeerderd met de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen die de Gepensioneerde Deelnemer genoot op het moment van overlijden. De hoogte van het invaliditeitspensioen alsmede de hoogte van de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen wordt bepaald op grond van Deel II.
2. Indien er geen Partner als bedoeld in lid 1 is, geschiedt de uitkering als bedoeld in lid 1 aan het Kind respectievelijk de Kinderen van de overleden Gepensioneerde Deelnemer die gerechtigd zijn tot een wezenpensioen als bedoeld in artikel 9.
3. Indien eveneens het Kind respectievelijk de Kinderen als bedoeld in lid 2 ontbreken, geschiedt de uitkering als bedoeld in lid 1 aan:
    a. Het Kind respectievelijk de Kinderen die niet gerechtigd zijn tot een wezenpensioen;
    b. de ouders van de overleden Gepensioneerde Deelnemer;
    c. de broers of zussen van de overleden Gepensioneerde Deelnemer.

    Hierbij geldt echter als voorwaarde dat de Gepensioneerde Deelnemer ten tijde van diens overlijden de kostwinner – dit uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur – van de genoemde betrekkingen was.
4. Indien evenmin de betrekkingen als genoemd in lid 3 bestaan, wordt de uitkering als bedoeld in lid 1 geheel of gedeeltelijk aangewend ter dekking van de ziektekosten en/of de lijkbezorging van de Gepensioneerde Deelnemer.

Hoofdstuk 3: Bijzondere gebeurtenissen

Artikel 12: Aanspraken bij Voortijdige Beëindiging van het Deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap aan het Flex-pensioenreglement is beëindigd, anders dan door het ingaan van het invaliditeitspensioen, wordt aan een Gewezen Deelnemer:

   a) een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen (artikel 7) toegekend van het tot het moment van einde van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen; en

   b) voor zover er op grond van het Addendum een nabestaanden- en wezenpensioen op opbouwbasis is toegezegd, een premievrije aanspraak op nabestaanden- en wezenpensioen toegekend van het tot het moment van einde van het deelnemerschap opgebouwde nabestaanden- en wezenpensioen;

   c) voor zover er op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op risicobasis is toegezegd en bij Ontslag op grond van artikel 16 een gedeelte van het ouderdomspensioen is uitgeruild in nabestaandenpensioen op opbouwbasis waarbij de Gewezen Deelnemer niet binnen uiterlijk 3 maanden na het Ontslag aan APFA kenbaar heeft gemaakt dat deze uitruil onwenselijk is, een premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen toegekend van het door uitruil ontstane nabestaandenpensioen op opbouwbasis.

2. Van de toegekende premievrije aanspraken als bedoeld in dit artikel wordt door het Bestuur aan de Gewezen Deelnemer een bewijsstuk afgegeven.

3. De Gewezen Deelnemer kan onder voorwaarden verzoeken om waardeoverdracht als bepaald in artikel 21.

Artikel 13: Voortzetting deelneming na Ontslag

1. Een Werkgever kan met zijn Werknemer(s) afspreken dat deze na Ontslag een door de Werkgever betaalde loongerelateerde periodieke uitkering ontvangt of ontvangen die (voor een deel) pensioengevend zal zijn, na toestemming van APFA.
   Daartoe dient de Werkgever bij APFA een schriftelijk verzoek in. De Werkgever verstrekt de gegevens die het Bestuur nodig heeft voor de beoordeling van het verzoek.

2. Het Bestuur kan besluiten een dergelijk verzoek toe te wijzen. Bij de beoordeling van het verzoek zal het Bestuur rekening houden met de belangen van de Werkgever, de betrokken Werknemer(s) en de overige belanghebbenden van APFA.

3. Het besluit van het Bestuur legt ook vast hoe in dit geval het Pensioengevend salaris wordt vastgesteld.

4. Het deelnemerschap inclusief de risicodekking voor overlijden en de eventuele risicodekking voor invaliditeit, wordt alsdan voortgezet voor zover en voor zolang de betrokkene van zijn Werkgever de periodieke uitkering ontvangt, tenzij de verwerving van Pensioenaanspraken eerder stopt.
5. Een eventueel recht op invaliditeitspensioen op grond van Deel II gaat pas in als het recht op de periodieke loongerelateerde uitkering door de Werkgever is geëindigd.

Artikel 14: Scheiding

Gevolgen voor het nabestaandenpensioen

1. Bij Scheiding verkrijgt de Gewezen Partner van de Deelnemer, aan wie op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op opbouwbasis is toegekend, een premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ter grootte van de helft van het nabestaandenpensioen dat de Deelnemer op basis van artikel 12 zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de scheiding het deelnemerschap zou zijn beëindigd anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of het bereiken van de Pensioendatum, indien en voor zover deze aanspraak is opgebouwd tijdens de Periode van Partnerrelatie. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen. De Gewezen Partner van de Deelnemer, aan wie op grond van Deel II een nabestaandenpensioen op risicobasis is toegekend, verkrijgt geen premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.

   Bij Scheiding verkrijgt de Gewezen Partner van een Gewezen Deelnemer, aan wie op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op opbouwbasis is toegekend, de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ter grootte van de helft van de aanspraak op nabestaandenpensioen die de Gewezen Deelnemer op basis van artikel 12 respectievelijk bij het bereiken van de Pensioendatum heeft verkregen, indien en voor zover deze aanspraak is opgebouwd tijdens de Periode van Partnerrelatie. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van haar respectievelijk zijn aanspraak.

   De Gewezen Partner van de Gewezen Deelnemer, aan wie op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op risicobasis is toegekend, verkrijgt geen premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen, tenzij op grond van artikel 16 bij Ontslag een gedeelte van het ouderdomspensioen is uitgeruild in nabestaandenpensioen en de Gewezen Deelnemer niet binnen uiterlijk 3 maanden na het Ontslag aan APFA kenbaar heeft gemaakt dat deze uitruil onwenselijk is. Indien bij eerder Ontslag een gedeelte van het ouderdomspensioen is uitgeruild in nabestaandenpensioen bedraagt de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen de helft van de aanspraak op het nabestaandenpensioen dat door de uitruil is ontstaan, voor zover deze aanspraak kan

worden toegerekend aan de Periode van Partnerrelatie. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van haar respectievelijk zijn aanspraak.

2. De premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ontstaat alleen indien de Scheiding uiterlijk op het moment waarop het ouderdomspensioen ingaat of het eerdere moment van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer aan APFA schriftelijk is gemeld door de (Gewezen) Deelnemer of de Gewezen Partner onder overlegging van bewijsstukken.
3. Het bepaalde in lid 2 vindt geen toepassing indien de Gewezen Partners bij notarieel verleden akte anders overeenkomen of de rechter bij het vonnis tot scheiding op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist. Partijen leggen daarbij aan de notaris respectievelijk de rechter een verklaring van APFA over, waarin dat verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. Het bijzonder nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die van het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt. Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer, vloeit de premievrije aanspraak terug naar de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer.

Gevolgen voor het Ouderdomspensioen

5. Bij scheiding verkrijgt de Gewezen Partner van de (Gewezen) Deelnemer een premievrije aanspraak op 50% van het tijdens de Periode van Partnerrelatie opgebouwde ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van deze premievrije aanspraak.
6. De premievrije aanspraak op ouderdomspension ontstaat alleen indien de scheiding uiterlijk op het moment waarop het ouderdomspensioen ingaat aan APFA schriftelijk is gemeld door de (Gewezen) Deelnemer of de Gewezen Partner onder overlegging van bewijsstukken.
7. Het bepaalde in lid 6 vindt geen toepassing indien de Gewezen Partners bij notarieel verleden akte anders overeenkomen of de rechter bij het vonnis tot scheiding op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist. Partijen leggen daarbij aan de notaris respectievelijk de rechter een verklaring van APFA over, waarin APFA verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
8. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen ten behoeve van de Gewezen Partner gaat gelijktijdig in met de feitelijke ingang van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin

a. de Gewezen Partner of de Gepensioneerde Deelnemer is overleden; of

b. de Gewezen Partner en de Gepensioneerde Deelnemer aan APFA hebben gemeld dat de Gewezen Partner weer Partner is geworden.

Indien de Gewezen Partner overlijdt vóór de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer, dan vloeit de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen van de Gewezen Partner terug naar de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde Deelnemer.

Hoofdstuk 4: Flexibiliseringsmogelijkheden

Artikel 15: Uitruil nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer, aan wie op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op opbouwbasis is toegekend of de Gepensioneerde deelnemer aan wie op grond van het Addendum een invaliditeitspensioen is toegekend, heeft de mogelijkheid om zijn aanspraak op nabestaandenpensioen geheel of voor de helft uit te ruilen om daarmee de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 te verhogen.
2. De (Gewezen) Deelnemer, aan wie op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op risicobasis is toegekend en bij Ontslag op grond van artikel 16 een gedeelte van het ouderdomspensioen heeft uitgeruild in nabestaandenpensioen op opbouwbasis, heeft de mogelijkheid om zijn aanspraak op nabestaandenpensioen geheel of voor de helft uit te ruilen om daarmee de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 weer te verhogen.
3. De mogelijkheid als bedoeld in lid 1 en lid 2 geldt onder de volgende voorwaarden:
    a. De keuze kan eenmalig gemaakt worden op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum en is onherroepelijk.
    b. De keuze dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden.
    c. De (Gewezen) Deelnemer met een Partner, die zijn aanspraak op nabestaandenpensioen wil uitruilen, dient het in onderdeel b. genoemde formulier mede te laten ondertekenen door voornoemde Partner ter verklaring dat deze met de uitruil akkoord is.
    d. Het geheel of voor de helft uitruilen van de aanspraak op nabestaandenpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
    e. Een premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 14 (inclusief eventuele aanpassingen daarvan als bedoeld in artikel 25), kan niet worden uitgeruild.
    f. Het geheel of voor de helft uitruilen van het nabestaandenpensioen verhoogt –met inachtneming van het bepaalde in lid 1 – het ouderdomspensioen conform de volgens een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze uitruilfactor kan door het bestuur worden gewijzigd.

g. Voor de (Gewezen) Deelnemer die op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum geen Partner heeft, wordt, voor zover er sprake is van nabestaandenpensioen op opbouwbasis, op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum dit nabestaandenpensioen op opbouwbasis uitgeruild conform de in lid 1 en lid 2 bedoelde keuzemogelijkheid. Op dit nabestaandenpensioen op opbouwbasis worden in mindering gebracht eventuele premievrije aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 14 (inclusief eventuele aanpassingen die op grond van artikel 25 reeds zijn toegekend).

Artikel 16: Uitruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de mogelijkheid om een gedeelte van het ouderdomspensioen uit te ruilen in nabestaandenpensioen. Deze mogelijkheid geldt onder de voorwaarden dat de keuze eenmalig gemaakt kan worden op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum en dat de keuze onherroepelijk is. Daarnaast dient de keuze uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden.
2. Voor de Deelnemer aan wie op grond van het Addendum een nabestaandenpensioen op risicobasis is toegekend, geldt dat bij Ontslag een gedeelte van het ouderdomspensioen standaard wordt uitgeruild in nabestaandenpensioen, waarbij het nabestaandenpensioen na uitruil 5/7e bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert, tenzij de Gewezen Deelnemer binnen uiterlijk 3 maanden na het Ontslag aan APFA kenbaar maakt dat deze uitruil niet gewenst is. Na de uitruil zoals bedoeld in dit lid is er sprake van een nabestaandenpensioen op opbouwbasis. Van de hoogte van het nabestaandenpensioen op opbouwbasis wordt door het Bestuur aan de Gewezen Deelnemer een bewijsstuk afgegeven.
3. Het door uitruil ontstane nabestaandenpensioen als bedoeld in lid 1 kan niet meer bedragen dan het door uitruil verlaagde ouderdomspensioen.
4. Het deel van het ouderdomspensioen dat bestemd is voor uitkering aan de Gewezen Partner(s) op grond van artikel 14 (inclusief eventuele aanpassingen die op grond van artikel 25 reeds zijn toegekend), kan niet worden uitgeruild.
5. De verhoging van het nabestaandenpensioen en de daarmee corresponderende verlaging van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld conform volgens een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze uitruilfactor kan door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 17: Vervroegen Pensioendatum

1. Het Bestuur kan op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer en onder het stellen van voorwaarden de ingangsdatum van het volledige ouderdomspensioen, zijnde de Pensioendatum, vervroegen. De vervroeging van het volledige ouderdomspensioen is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt. Alsdan wordt het ouderdomspensioen en het eventuele nabestaandenpensioen op opbouwbasis evenredig gekort op basis van door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren kunnen door het bestuur worden gewijzigd. De Partner dient in te stemmen met het vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
2. Het vervroegen van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 is voor de Deelnemer alleen mogelijk indien de arbeidsovereenkomst met de Werkgever is beëindigd. De Werkgever dient op een door APFA ter beschikking gesteld formulier te hebben aangetekend dat de arbeidsovereenkomst is beëindigd. Het vervroegen van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 is voor de Gewezen Deelnemer alleen mogelijk indien de Gewezen deelnemer op een door APFA ter beschikking gesteld formulier heeft aangetekend dat zijn arbeidsovereenkomst is beëindigd.
3. Het Bestuur kan op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer en onder het stellen van voorwaarden de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen, zijnde de Pensioendatum, vervroegen. Een deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de leeftijd van 60 jaar. De vervroeging van een deel van het ouderdomspensioen is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt. Alsdan wordt het deel van het ouderdomspensioen dat vervroegd wordt en het eventuele daarbij behorende nabestaandenpensioen op opbouwbasis evenredig gekort op basis van door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren kunnen door het bestuur worden gewijzigd. De Partner dient in te stemmen met het vervroegen van de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen.
4. Het vervroegen van een deel van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 3 is voor de Deelnemer alleen mogelijk indien de arbeidsovereenkomst met de Werkgever tegelijkertijd gedeeltelijk naar evenredigheid eindigt wegens deeltijdpensionering. De Werkgever dient op een door APFA ter beschikking gesteld formulier te hebben aangetekend dat de arbeidsovereenkomst gedeeltelijk eindigt wegens eerdere pensionering. Het vervroegen van een deel van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 3 is voor de Gewezen Deelnemer alleen mogelijk indien de Gewezen deelnemer op een

door APFA ter beschikking gesteld formulier heeft aangetekend dat de arbeidsovereenkomst naar evenredigheid is beëindigd.

5. Na deeltijdpensionering als bedoeld in lid 3 en voor zover de Pensioendatum nog niet is bereikt, zal de pensioenopbouw voor de Deelnemer over de resterende parttimedienstbetrekking worden voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 lid 2.
6. Na deeltijdpensionering als bedoeld in lid 3 vindt volledige pensionering plaats op de Pensioendatum.
7. De keuze voor deeltijdpensionering als bedoeld in lid 3 kan eenmalig gemaakt worden. De (Gewezen) Deelnemer die een keuze voor deeltijdpensionering heeft gemaakt, kan op diens verzoek op de vervroegde Pensioendatum, na de evenredige korting als bedoeld in lid 3, voor het deel van het ouderdomspensioen dat vervroegd wordt en het daarbij behorende eventuele nabestaandenpensioen gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden als bedoeld in artikel 15, artikel 16 en artikel 19. Bij volledige pensionering kan alsdan alleen gebruik worden gemaakt van de flexibiliseringsmogelijkheden als bedoeld in artikel 15, artikel 16 en artikel 19 voor het deel van het ouderdomspensioen dat niet vervroegd is en het daarbij behorende eventuele nabestaandenpensioen. De keuze voor deeltijdpensionering en de eventuele keuze voor de flexibiliseringsmogelijkheden als bedoeld in artikel 15, artikel 16 en artikel 19 dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden en is onherroepelijk. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (Gewezen) Deelnemer. Indien de (Gewezen) Deelnemer een Partner heeft, dient het formulier ook te worden ondertekend door de Partner op het tijdstip van het indienen van het verzoek.

Artikel 18: Uitstellen Pensioendatum

1. Het Bestuur kan op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer en onder het stellen van voorwaarden het ingangstijdstip van het volledige ouderdomspensioen, zijnde standaard de Pensioendatum, uitstellen tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt of een andere datum krachtens wet- of regelgeving die van toepassing is op de betreffende (Gewezen) Deelnemer (uitgestelde Pensioendatum).
2. Bij uitstellen van het volledige ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 wordt het ouderdomspensioen en het eventuele nabestaandenpensioen op opbouwbasis verhoogd op basis van door het Bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren kunnen door het bestuur worden gewijzigd.

3. Tijdens de periode van uitstel verwerft een Deelnemer Pensioenaanspraken indien, voor zover en voor zolang de Deelnemer ook de ingang van de AOV-uitkering heeft uitgesteld. De pensioenopbouw stopt uiterlijk bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
4. Het uitstellen van het volledige ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel kan jaarlijks slechts eenmaal plaatsvinden. De aanvraag dient steeds uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (uitgestelde) pensioeningangsdatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar gemaakt te worden en is onherroepelijk. Bij voortzetting van de verwerving van Pensioenaanspraken als bedoeld in het voorgaande lid, moet de Deelnemer hierbij een verklaring overleggen dat de ingang van de AOV-uitkering daadwerkelijk is uitgesteld. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (Gewezen) Deelnemer.
5. Het Bestuur kan voor de toepassing van dit artikel nadere regels stellen.

Artikel 19: Hoog/laagconstructie

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de keuze om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum te variëren. De hoogte kan vanaf de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat het ouderdomspensioen gedurende een periode van vijf (5) of tien (10) jaar vanaf de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum hoger is dan in de periode erna, waarbij het laagste jaarlijkse ouderdomspensioen 75% bedraagt van het hoogste jaarlijkse ouderdomspensioen.
2. De variatie vindt plaats aan de hand van de volgens een door het bestuur vast te stellen tabel. Deze tabel kan door het bestuur worden gewijzigd.
3. De keuze voor variatie als bedoeld in lid 1 kan slechts eenmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum – op een door APFA ter beschikking gesteld formulier – aan APFA kenbaar te worden gemaakt en is onherroepelijk. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (Gewezen) Deelnemer.
4. De variatie van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het eventuele nabestaanden- en/of wezenpensioen.

Hoofdstuk 5: Waardeoverdracht, waarde-inkoop

Artikel 20: Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Het Bestuur is na goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd met een of meer Pensioeninstanties een overeenkomst tot collectieve waardeoverdracht aan te gaan. Bij een overeenkomst als bedoeld in dit lid kan het Bestuur in voor de betrokken (Gewezen) Deelnemers gunstige zin afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk.

Artikel 21: Waardeoverdracht vanuit APFA

1. Een Gewezen Deelnemer met ten hoogste 10 deelnemersjaren kan APFA schriftelijk verzoeken de waarde van zijn premievrije Pensioenaanspraken bij APFA over te dragen aan een Pensioeninstantie waarbij zijn Pensioenaanspraken uit een nieuwe dienstbetrekking zijn of zullen worden ondergebracht.
2. Bij het verzoek als hierboven bedoeld dient een schriftelijke verklaring van de ontvangende Pensioeninstantie te worden overgelegd waarin die Pensioeninstantie te kennen geeft overdracht van de waarde te zullen accepteren.
3. Na het ontvangen van het verzoek zal APFA de actuariële waarde van de premievrije Pensioenaanspraken berekenen. APFA is gerechtigd voor de berekening kosten in rekening te brengen als bedoeld in artikel 7 lid 3 van de Landsverordening algemeen pensioen. APFA verstrekt aan de Gewezen Deelnemer een schriftelijke opgave van de premievrije Pensioenaanspraken ingevolge het Flex-pensioenreglement. Deze opgave vermeldt in elk geval de in aanmerking genomen deelnemersjaren, de berekeningsgrondslagen, alsmede een omschrijving van de wijze van vaststelling van de waarde. Het Bestuur stelt regels op met betrekking tot de wijze van vaststelling van de waarde, waarbij de toe te passen kostenopslagen in aanmerking genomen kunnen worden.
4. APFA draagt de waarde niet over dan nadat de Gewezen deelnemer schriftelijk instemt met de opgave als bedoeld in lid 3. Wanneer de Gewezen Deelnemer:
   a. niet binnen zes maanden na dagtekening van de in lid 3 bedoelde opgave instemt; of
   b. niet binnen zes maanden na dagtekening tegen die opgave bezwaar heeft gemaakt of beroep heeft aangetekend,

   wordt het verzoek tot waardeoverdracht geacht te zijn ingetrokken.
5. APFA draagt binnen drie maanden na ontvangst van de instemming bedoeld in het vorige lid de waarde over. Indien een Gewezen Partner op grond van artikel 14 een premievrije

aanspraak heeft op een deel van het ouderdomspensioen van de Gewezen Deelnemer of op bijzonder nabestaandenpensioen, dan wordt deze aanspraak mee overgedragen.

6. Na de waardeoverdracht als bedoeld in lid 5 kunnen jegens APFA geen Pensioenaanspraken krachtens het Flex-pensioenreglement meer worden ontleend.
7. APFA kan besluiten om medewerking aan verzoeken tot waardeoverdracht te schorsen indien de financiële positie van APFA hiertoe volgens het Bestuur aanleiding toe geeft. Een gedurende de schorsing gedaan verzoek tot waardeoverdracht wordt weer door het Bestuur in behandeling genomen indien de financiële positie van APFA hiertoe volgens het Bestuur, weer mogelijkheid geeft.

Artikel 22: Waardeoverdracht naar APFA

1. De Deelnemer die bij een vorige werkgever een pensioen heeft opgebouwd, kan de waarde van dat pensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid doen overdragen aan APFA. Als gevolg van waardeoverdracht worden de Pensioenaanspraken krachtens het Flex-pensioenreglement verhoogd, hetgeen leidt tot toekenning van fictieve deelnemersjaren.
2. APFA is verplicht aan de verzoeker op diens verzoek alle gegevens te verstrekken die ter zake van belang zijn, waaronder een opgave van de te verwerven deelnemersjaren.
3. Het Bestuur stelt na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van lid 1 beleidsregels vast. Daarin kan het regels opnemen ter zake van een toe te passen kostenopslag.
4. Het verzoek tot overdracht van opgebouwd pensioen aan APFA dient binnen één jaar na aanvang van het deelnemerschap bij APFA te zijn ingediend.

Artikel 23: Inkoop van pensioen

Inkoop op verzoek van de Werkgever

1. APFA kan, op schriftelijk verzoek van een Werkgever, ten gunste van een Deelnemer of groep Deelnemers de inkoop van pensioen toestaan. De hoogte van dit in te kopen pensioen zal worden bepaald door Werkgever en Deelnemer(s) met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving. De inkoop geschiedt door het betalen door de Werkgever van een kostendekkende koopsom conform de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA.
2. APFA is verplicht aan de Werkgever op diens verzoek alle gegevens te verstrekken die ter zake van belang zijn, waaronder per Deelnemer een opgave van de te verwerven pensioenaanspraken.

3. De Werkgever kan met de Deelnemer of groep Deelnemers overeenkomen dat een deel van de kosten, zoals vermeld in lid 1, voor zijn/hun rekening komen.
4. Het Bestuur stelt na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van de leden 1 en 2 beleidsregels vast.

Inkoop op verzoek van de Deelnemer

5. Een Deelnemer heeft het recht – binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving – extra Pensioenaanspraken in te kopen in het geval van een tekort in de voorafgaande vijf jaren aan pensioenopbouw als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de Landsverordening algemeen pensioen. De inkoop geschiedt door het betalen van een kostendekkende koopsom door de Deelnemer conform de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA. De afdracht van deze extra koopsom aan APFA geschiedt via de Werkgever. De koopsom zal worden aangewend ter verhoging van de Pensioenaanspraken.
6. Daarnaast heeft een Deelnemer het recht – binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving en onder nader te stellen voorwaarden – extra Pensioenaanspraken in te kopen bij APFA. Deze inkoop geschiedt door het betalen van een kostendekkende premie door de Deelnemer conform de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA. De afdracht van deze extra premie aan APFA geschiedt via de Werkgever. De premies zullen worden aangewend ter verhoging van de Pensioenaanspraken.
7. Het Bestuur stelt na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van lid 5 en 6 beleidsregels vast.

Hoofdstuk 6: Financiën

Artikel 24: Pensioenpremie en bijdrage Deelnemers

1. De Werkgever is op grond van de Financieringsovereenkomst verplicht de door het Bestuur vastgestelde pensioenpremie te voldoen. De pensioenpremie wordt uitgedrukt in een percentage van de som van de Pensioengevend salarissen van de Deelnemers van de Werkgever en door het Bestuur vastgesteld op basis van de methodiek die beschreven is in de actuariële en bedrijfstechnische nota van APFA. Bij het vaststellen van de pensioenpremie wordt rekening gehouden met de in het Flex-pensioenreglement omschreven Pensioenaanspraken die de Werkgever is overeengekomen met zijn Werknemers.
2. Voor zover de Werkgever en APFA op grond van de Financieringsovereenkomst - in afwijking van lid 1 van dit artikel - een maximale pensioenpremie zijn overeengekomen, kan het Bestuur, indien de jaarlijkse door het Bestuur op grond van lid 1 van dit artikel vastgestelde pensioenpremie hoger is dan de hiervoor bedoelde gemaximeerde pensioenpremie, het opbouwpercentage zoals opgenomen in het Addendum voor dat jaar verlagen tot het niveau waarbij de jaarlijkse door het Bestuur vastgestelde pensioenpremie gelijk is aan de gemaximeerde pensioenpremie. Het Addendum wordt alsdan aangepast. Tevens worden Deelnemers door APFA geïnformeerd over een eventuele verlaging van het opbouwpercentage.
3. De Deelnemers zullen jaarlijks een bijdrage aan de pensioenpremie betalen. De Werkgever en zijn werknemers stellen de hoogte van de deelnemersbijdrage vast. De door de Deelnemer verschuldigde bijdrage wordt door de Werkgever op het salaris van de Deelnemer ingehouden in evenveel termijnen als waarin dit wordt uitbetaald. De Deelnemer wordt geacht de Werkgever tot inhouding te hebben gemachtigd.
4. De Werkgever heeft – voor zover dit niet strijdig is met de Landsverordening algemeen pensioen het recht om de aan APFA verschuldigde pensioenpremies te verminderen of te beëindigen in het geval dat bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden een ongewijzigde voortzetting van de betaling van de verschuldigde pensioenpremies, gezien de financiële positie van de Werkgever, niet langer verantwoord is. Voordat de Werkgever van dit recht gebruik maakt, zal de Werkgever in overleg treden met APFA. Indien de Werkgever na genoemd overleg het voornemen heeft te besluiten tot vermindering of beëindiging van de verschuldigde pensioenpremies, zal dit voornemen onverwijld door de Werkgever schriftelijk aan APFA en aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen, worden meegedeeld. Alsdan wordt met inachtneming van artikel 34 het Flex-pensioenreglement hierop aangepast.

5. APFA kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het niet nakomen door de Werkgever van één van de verplichtingen die direct of indirect voor de Werkgever uit de Financieringsovereenkomst voortvloeien. Indien en zolang de Werkgever de door APFA op basis van de Financieringsovereenkomst vastgestelde pensioenpremie(s) niet of niet volledig betaalt, worden op grond van het Flex-pensioenreglement geen of beperkte Pensioenaanspraken voor zijn eigen werknemers verkregen, met in achtneming van de volgende volzin. APFA zal in dat geval de betreffende Werkgever en de Deelnemers vooraf informeren over het tijdstip vanaf wanneer de opbouw van de Pensioenaanspraken wordt beëindigd respectievelijk beperkt en/of de Pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk vervallen. Voor zover noodzakelijk zal het Flex-pensioenreglement met betrekking tot deze Werkgever daartoe worden gewijzigd.

Hoofdstuk 7: Aanpassing, toekenning en uitbetaling van pensioenen

Artikel 25: Aanpassing pensioenen

1. Indien het voortschrijdend vijfjarig gemiddelde van de consumentenprijsindex (uitgaande van de stand van de index per jaareinden zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek) stijgt en de middelen van APFA het toelaten, kan het Bestuur jaarlijks per 1 januari bij bestuursbesluit bepalen dat de premievrije Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten verhoogd worden met ten hoogste de helft van de stijging van bovengenoemd gemiddelde van de prijsindex.
2. De door de Deelnemers reeds opgebouwde Pensioenaanspraken kunnen gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari met ten minste hetzelfde percentage worden verhoogd als waarmee de premievrije Pensioenaanspraken en Pensioenrechten in dat jaar als bedoeld in lid 1 worden verhoogd. Indien de middelen van APFA het toelaten, kan vorenbedoeld percentage vervangen worden tot ten hoogste de volledige stijging van de indexatiemaatstaf als omschreven in lid 1.
3. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenaanspraken en Pensioenrechten worden aangepast en of de middelen van APFA een aanpassing toelaten. Hierbij kan het Bestuur van het gestelde in lid 1 en lid 2 afwijken indien de middelen van APFA – dit uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur – een evenredige aanpassing niet toelaten.

Artikel 26: Toekenning pensioenen

1. Het recht op ouderdomspensioen ontstaat bij het bereiken van de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum.
2. Uiteindelijke toekenning van Pensioen geschiedt door het Bestuur op schriftelijke aanvraag door of namens de rechthebbende. Hierbij dienen de stukken te worden overlegd die het Bestuur nodig acht.
3. Het Bestuur is bevoegd een Pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om Pensioen door of namens de rechthebbende achterwege is gebleven.

Artikel 27: Uitbetaling pensioenen

1. De uitbetaling van Pensioen geschiedt aan de rechthebbende in maandelijkse termijnen bij achteraf betaling op een door een op naam van de rechthebbende aan te wijzen bank-rekening. Ingeval van aanwijzing door de rechthebbende van een niet op Aruba

gevestigde bankrekening is APFA bevoegd de kosten van de uitbetaling bij de rechthebbende in rekening te brengen. Dit kan door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.

2. Iedere rechthebbende die op Aruba woonachtig is, is verplicht om op verzoek van het Bestuur een “bewijs van in leven zijn” te overleggen. Indien aan dit verzoek geen gevolg wordt gegeven binnen een redelijke door het Bestuur te stellen termijn, is het Bestuur bevoegd de uitbetaling van het Pensioen stop te zetten. Het Bestuur stelt hiervoor nadere regels op.
3. Iedere rechthebbende die in het buitenland woonachtig is, is verplicht om tweemaal per Jaar, uiterlijk op 31 maart en uiterlijk op 30 september een "bewijs van in leven zijn” te overleggen aan het Bestuur. Op genoemde data dienen de betreffende bewijzen in het bezit van het Bestuur te zijn. Indien het betreffende bewijs niet op tijd in het bezit van het Bestuur is, is het Bestuur bevoegd de uitbetaling van het Pensioen stop te zetten. Het Bestuur stelt hiervoor nadere regels op.
4. Bij uitkering van het Pensioen als bedoeld in lid 1 aan een wettelijke vertegenwoordiger van de rechthebbende dient een bewijs van machtiging aan die gemachtigde alsmede een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende te worden overlegd.
5. Het recht op uitbetaling van een opeisbare pensioentermijn verjaart na verloop van vijf jaren.
6. Ten onrechte door APFA uitbetaalde uitkeringen worden teruggevorderd.

Hoofdstuk 8: Afkoop

Artikel 28: Afkoop van premievrije aanspraken wegens emigratie

1. Het Bestuur zal een premievrije aanspraak die op grond van artikel 12 is toegekend vervangen door een uitkering van een bedrag ineens aan de rechthebbende, indien bepalingen van dwingend recht zich daar niet tegen verzetten en de aanspraak toekomt aan een Gewezen Deelnemer die hiertoe een schriftelijk verzoek indient en daarbij aantoont geëmigreerd te zijn. Hierbij moet zijn voldaan aan de volgende voorwaarden:
   a. De bijhouding van diens persoonslijst in de bevolkingsadministratie is opgeschort in verband met het vertrek uit Aruba; en
   b. Het vertrek heeft plaatsgevonden minimaal drie jaren voor de indiening van het schriftelijke verzoek tot afkoop wegens emigratie.
2. Het afkoopbedrag zal worden berekend met gebruikmaking van collectieve actuariële factoren vastgesteld door het Bestuur. Deze factoren kunnen door het Bestuur worden gewijzigd. Voor de berekening kunnen kosten in rekening worden gebracht.
3. Op de uitbetaling van het afkoopbedrag aan de Gewezen Deelnemer worden ingehouden eventuele belasting- en/of volksverzekeringspremieschulden van de Gewezen Deelnemer.
4. Indien bij APFA een Gewezen Partner bekend is die op grond van artikel 14 een premievrije aanspraak heeft op een deel van het ouderdomspensioen of op bijzonder nabestaandenpensioen, zal ook dit deel worden afgekocht; APFA zal het afkoopbedrag dat voor dit deel verschuldigd is rechtstreeks uitbetalen aan de Gewezen Partner. Indien bij APFA geen Gewezen Partner met premievrije aanspraken bekend is op de datum van het verzoek bedoeld in lid 1, is APFA gerechtigd het gehele bedrag uit te betalen aan de Gewezen Deelnemer. Mocht er desondanks een Gewezen Partner zijn, dan is de Gewezen Deelnemer een evenredig deel van het afkoopbedrag verschuldigd aan zijn of haar Gewezen Partner.
5. Een verzoek tot afkoop wegens emigratie moet schriftelijk worden ingediend en mede worden ondertekend door de Partner op het moment van het indienen van het verzoek.
6. Door de afkoop als bedoeld in dit artikel vervallen alle Pensioenaanspraken die krachtens het Flex-pensioenreglement jegens APFA kunnen worden ingeroepen, ook eventuele aanspraken van Gewezen Partners.

Artikel 29: Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum

1. APFA koopt op de (vervroegde of uitgestelde) Pensioendatum een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien:
    a. De uitkering van het ouderdomspensioen op de Pensioendatum op jaarbasis minder bedraagt dan Afl. 600; en
    b. De (Gewezen) Deelnemer daarmee instemt.
2. Indien het ouderdomspensioen wordt afgekocht, worden de bij het ouderdomspensioen behorende eventuele aanspraken op nabestaanden- en wezenpensioen eveneens afgekocht.
3. APFA stelt de afkoopwaarde van de Pensioenaanspraken ter beschikking aan de (Gewezen) Deelnemer en betaalt het uit te keren bedrag op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen.
4. Indien bij APFA een Gewezen Partner bekend is die op grond van artikel 14 een premievrije aanspraak heeft op een deel van het ouderdomspensioen of op bijzonder nabestaandenpensioen, zal ook dit deel worden afgekocht; APFA zal het afkoopbedrag dat voor dit deel verschuldigd is rechtstreeks uitbetalen aan de Gewezen Partner. Indien bij APFA geen Gewezen Partner bekend is met premievrije aanspraken, is APFA gerechtigd het gehele bedrag uit te betalen aan de (Gewezen) Deelnemer. Mocht er desondanks een Gewezen Partner zijn, dan is (Gewezen) Deelnemer een evenredig deel van het afkoopbedrag verschuldigd aan zijn of haar Gewezen Partner.
5. De afkoopwaarde wordt berekend aan de hand van collectieve actuariële factoren die worden vastgesteld door het Bestuur. Deze factoren kunnen door het Bestuur worden gewijzigd.
6. Door de afkoop als bedoeld in dit artikel vervallen alle Pensioenaanspraken die krachtens het Flex-pensioenreglement jegens APFA kunnen worden ingeroepen, ook eventuele aanspraken van Gewezen Partners.

Artikel 30: Afkoop klein (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. APFA koopt een eventueel recht op (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het (bijzonder) nabestaandenpensioen respectievelijk het wezenpensioen op de ingangsdatum op jaarbasis minder bedraagt dan de afkoopgrens van Afl. 600. APFA informeert de nabestaande over het besluit tot afkoop binnen zes

maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. APFA stelt de afkoopwaarde van het recht op (bijzonder) nabestaandenpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de achterblijvende rechthebbende(n), met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is of aan de verzorgende ouder indien de wees minderjarig is. APFA betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
3. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens Pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde wordt berekend aan de hand van collectieve actuariële factoren die worden vastgesteld door het Bestuur. Deze factoren kunnen door het Bestuur worden gewijzigd. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een Kind betreft tussen de 18-jarige en de 25-jarige leeftijd, bij het berekenen van de afkoopwaarde van dat wezenpensioen rekening gehouden met de verwachte resterende studieduur van het Kind tot uiterlijk de 25-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

Hoofdstuk 9: Overige bepalingen

Artikel 31: Informatieverstrekking door APFA

1. Het Bestuur zorgt dat iedere Deelnemer in het bezit wordt gesteld van een tekst van de geldende Statuten en het voor de Deelnemer geldende Flex-pensioenreglement en de eventuele wijzigingen daarvan. Dit geschiedt voor Deel I en Deel II door publicatie van deze teksten op de website van APFA. Daarnaast wordt door APFA aan de Deelnemer een schriftelijk exemplaar van het Addendum verstrekt. Deelnemers en andere belanghebbenden wordt daarnaast op verzoek een schriftelijk exemplaar van Deel I en Deel II verstrekt.
2. Aan de Deelnemer wordt bij toetreding een bewijs van inschrijving uitgereikt. Het bewijs van inschrijving vermeldt: de naam, voornamen, geboortedatum en geboorteplaats, burgerlijke staat, datum van indiensttreding bij de Werkgever, datum van ingang deelnemerschap en eventueel de datum van het Huwelijk en de naam, voornamen en geboortedatum van zijn Partner. Indien voor een Deelnemer afwijkende voorwaarden gelden worden deze op het bewijs van inschrijving vermeld.
3. Het Bestuur zorgt dat de belanghebbenden een afschrift van de mededeling als bedoeld in artikel 24 lid 4 ontvangen.
4. Jaarlijks in de maand juli doet APFA aan de Deelnemers opgave van de opgebouwde Pensioenaanspraken.
5. Indien de Werkgever een betalingsachterstand heeft van drie maanden, zal APFA de betrokken Deelnemers hierover schriftelijk informeren binnen 30 dagen nadat deze achterstand is opgetreden.
6. Indien de Werkgever de verplichtingen uit de financieringsovereenkomst als bedoeld in artikel 24 lid 4 niet of niet volledig nakomt, zal APFA in dat geval de Werkgever en de deelnemers vooraf schriftelijk informeren over het tijdstip vanaf wanneer de opbouw van de pensioenaanspraken wordt beëindigd respectievelijk beperkt en/of de pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk vervallen.

Artikel 32: Informatieverstrekking aan APFA

1. (Gewezen) Deelnemers, Gewezen Partners, Pensioengerechtigden en Werkgevers zijn gehouden aan APFA alle gegevens te verstrekken, waarover deze voor een goede uitvoering van de Statuten en het Flex-pensioenreglement dient te beschikken.
2. Indien een in het vorige lid bedoelde persoon een wettelijke vertegenwoordiger heeft, draagt deze eveneens de in het vorige lid genoemde verplichtingen.

Artikel 33: Onvervreemdbaarheid pensioen

1. Overdracht, vervreemding, verpanding of belening, waardoor de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of aanspraak op pensioen aan een derde toekent, is niet mogelijk.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Behoudens in de bij of krachtens het Flex-pensioenreglement voorziene gevallen kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorafgaande leden, is ten opzichte van APFA nietig.

Artikel 34: Wijziging Flex-pensioenreglement

1. De bepalingen van het Flex-pensioenreglement kunnen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5, worden gewijzigd door een besluit van het Bestuur na goedkeuring door de Raad van Toezicht.
2. Indien het Bestuur, met inachtneming van het bepaalde in lid 5, na goedkeuring door de Raad van Toezicht, wijzigingen in de bepalingen van Deel I en/of Deel II wenst aan te brengen, die van invloed zijn op de omvang of de aard van de krachtens Deel I en/of Deel II behaalde of behaalbare pensioenen of Pensioenaanspraken, dan mogen deze wijzigingen niet in strijd zijn met de geldende afspraken betreffende pensioen gemaakt tussen de Werkgever(s) en zijn Werknemers. Dergelijke wijzigingen zullen ter instemming worden voorgelegd aan de Werkgever(s), tenzij het een wijziging betreft als gevolg van:
    a. het verlagen van de pensioenen op grond van artikel 35;
    b. het verlagen van het opbouwpercentage op grond van artikel 24, lid 2, voor zover er een maximale pensioenpremie is overeengekomen;
    c. het beperken van de pensioenpremies door de Werkgever op grond van artikel 24 lid 4;
    d. het niet nakomen door de Werkgever van zijn betalingsverplichtingen als bedoeld in artikel 24 lid 5.
3. Indien het Bestuur, met inachtneming van het bepaalde in lid 5, na goedkeuring door de Raad van Toezicht, wijzigingen in het Addendum wenst aan te brengen, die van invloed zijn op de omvang of de aard van de krachtens het Addendum behaalde of behaalbare pensioenen of Pensioenaanspraken, dan mogen deze wijzigingen niet in strijd zijn met de

geldende afspraken betreffende pensioen gemaakt tussen de individuele Werkgever, op wie het Addendum van toepassing is, en zijn Werknemers. Dergelijke wijzigingen zullen ter instemming worden voorgelegd aan de individuele Werkgever, op wie het Addendum van toepassing is, tenzij het een wijziging betreft als gevolg van:

a. het verlagen van de pensioenen op grond van artikel 35;

b. het verlagen van het opbouwpercentage op grond van artikel 24, lid 2, voor zover er een maximale pensioenpremie is overeengekomen;

c. het beperken van de pensioenpremiesdoor de Werkgever op grond van artikel 24 lid 4;

d. het niet nakomen door de Werkgever van zijn betalingsverplichtingen als bedoeld in artikel 24 lid 5.

4. Wijzigingen van het Flex-pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de krachtens het Flex-pensioenreglement behaalde of behaalbare pensioenen of pensioenaanspraken en/of op de financiering van de aanspraken, behoeven geen instemming van de (individuele) Werkgever(s).

5. Het Bestuur zal door de wetgever of de CBA vereiste wijzigingen van het Flex-pensioenreglement die van invloed zijn op de omvang of de aard van de krachtens het Flex-pensioenreglement behaalde of behaalbare pensioenen of Pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van de individuele Werkgever(s) en zijn Deelnemers. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van dergelijke wijzigingen geen daarbij aansluitende aanpassing van de afspraken betreffende pensioen tussen de individuele Werkgever(s) en zijn Deelnemers tot stand komt, kan het Bestuur – na goedkeuring door de Raad van Toezicht – zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Flex-pensioenreglement door te voeren. Dit lid is ook van toepassing op aanpassing in verband met de fiscale regelgeving.

Artikel 35: Verlaging van pensioenen

1. Indien de balans tussen verplichtingen en bezittingen van APFA niet in evenwicht is en APFA niet in staat is binnen redelijke termijn de verplichtingen en bezittingen van APFA met elkaar in evenwicht te brengen, zal het Bestuur, na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht, maatregelen nemen om APFA in staat te stellen wederom aan die verplichtingen te voldoen. Het Bestuur handelt hierbij ten behoeve van alle belanghebbenden van APFA. De belanghebbenden zijn Deelnemers, Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Werkgevers.

2. Tot de in het vorige lid bedoelde maatregelen behoort de volgende maatregel. De opgebouwde Pensioenaanspraken van de Deelnemers en Gewezen Deelnemers en de Pensioenrechten van de Pensioengerechtigden worden verlaagd.
3. Iedere wijziging krachtens de leden 1 en 2 wordt door het Bestuur na verkregen instemming van de Raad van Toezicht in het Flex-pensioenreglement vastgelegd.
4. Het Bestuur is bevoegd om ingevolge lid 2 van dit artikel doorgevoerde verlagingen voor de toekomst geheel of gedeeltelijk te herstellen, indien en voor zover de financiële situatie van APFA dit toelaat, dit ter beoordeling van het bestuur.

Artikel 36: Fiscaal maximum

Het ingevolge artikel 7 bepaalde ouderdomspensioen bedraagt bij ingang van het pensioen op de pensioendatum niet meer dan de pensioennorm opgenomen in artikel 9 lid 6 van de Landsverordening inkomstenbelasting. Bij de bepaling van de eventuele overschrijding van het hiervoor genoemde maximum wordt uitgegaan van het ouderdomspensioen en de pensioendatum, voordat de flexibiliseringsmogelijkheden, zoals vermeld in artikel 15 tot en met 19, zijn toegepast. Indien dit maximum wordt overschreden, vindt geen verdere pensioenopbouw en geen verdere premiebetaling als bedoeld in artikel 24 meer plaats. De pensioenopbouw en premiebetaling vangen pas weer aan indien en voor zover het bedoelde maximum niet overschreden wordt.

Artikel 37: Bijzondere gevallen

Het Bestuur is bevoegd om voor bepaalde (Gewezen) Deelnemers, een groep van (Gewezen) Deelnemers dan wel bepaalde Pensioengerechtigden of een groep van Pensioengerechtigden dan wel andere aanspraakgerechtigden van de bepalingen van het Flex-pensioenreglement af te wijken indien een strikte toepassing van het Flex-pensioenreglement naar het oordeel van het Bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden. Afwijking is alleen mogelijk indien en voor zover de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken van de rechthebbenden door deze afwijking geen vermindering ondergaan.

Artikel 38: Onvoorziene gevallen

In incidentele gevallen waarin de Statuten of het Flex-pensioenreglement niet voorzien, als ook bij de interpretatie en de toepassing van die bepalingen, beslist het Bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht zoveel als mogelijk in overeenstemming met de bepalingen in de Statuten of het Flex-pensioenreglement.

Artikel 39: Bezwaar

Een (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde, Werkgever of een andere belanghebbende met een premievrije aanspraak jegens APFA, die een geschil heeft met APFA over een besluit van het Bestuur ter uitvoering van het Flex-pensioenreglement, niet zijnde een besluit van algemene strekking, kan bezwaar en beroep aantekenen tegen dit besluit. Op dit bezwaar en beroep is de klachten- en geschillenregeling van APFA van toepassing die is gepubliceerd op de website van APFA. Op verzoek van de betrokkene verstrekt APFA een schriftelijk exemplaar van de klachten- en geschillenregeling.

Artikel 40: Herziening, wijziging en herstel

1. De Raad van Toezicht dan wel het Bestuur herziet een genomen beslissing indien:
    a. aan die beslissing een feitelijke onjuistheid ten grondslag ligt;
    b. na die beslissing blijkt dat aan die beslissing andere feiten ten grondslag dienen te worden gelegd.
2. Indien na een beslissing van de Raad van Toezicht dan wel van het Bestuur de feiten waarmede in die beslissing rekening is gehouden zodanig zijn gewijzigd, dat deze beslissing anders zou luiden als zij nog genomen zou moeten worden, wijzigt de Raad van Toezicht dan wel het Bestuur de beslissing, rekening houdend met de gewijzigde feiten.
3. De Raad van Toezicht dan wel het Bestuur herstelt een genomen beslissing omtrent de toekenning, herziening, wijziging of betaalbaarstelling van een pensioen, indien daarin een onjuistheid, anders dan bedoeld in het eerste en tweede lid, voorkomt.
4. De Raad van Toezicht dan wel het Bestuur stelt de betreffende werkgever of de belanghebbende in kennis van de gronden, waarop een beslissing als bedoeld in het eerste tot en met derde lid, steunt.
5. Indien vijf jaren zijn verstreken na de dagtekening van een overeenkomstig het eerste tot en met het derde lid voor herziening, wijziging of herstel vatbare beslissing, kan de Raad van Toezicht die leden buiten toepassing laten.

Artikel 41: Beslissingen van APFA

Alle beslissingen van APFA zullen schriftelijk worden genomen.

Artikel 42: Gevolgen herzienings-, wijzigings- en herstelbeslissing

1. In een herzieningsbeslissing, een wijzigingsbeslissing en een herstelbeslissing wordt de dag van de inwerkingtreding vermeld.

2. Een herzieningsbeslissing leidt niet tot terugvordering of verrekening van reeds betaalde bedragen, tenzij de betrokkene redelijkerwijze had moeten begrijpen, dat hem te veel werd uitbetaald.
3. Een wijzigingsbeslissing leidt slechts tot terugvordering of verrekening van reeds betaalde bedragen indien de betrokkene heeft nagelaten aan de Raad van Toezicht of het Bestuur mededeling te doen van een wijziging van in de aan de oorspronkelijke beslissing ten grondslag liggende feiten, voor zover het Flex-pensioenreglement hem daartoe verplicht of dit redelijkerwijs van hem mocht worden verwacht.
4. Herstel van een beslissing, als bedoeld in artikel 42 lid 3, binnen vier maanden na de dagtekening van de herstelde beslissing, leidt tot terugvordering of verrekening van de te veel betaalde bedragen. Herstel van een beslissing, als bedoeld in de vorige volzin, na de daar genoemde termijn, leidt slechts tot terugvordering of verrekening van te veel betaalde bedragen, indien de betrokkene redelijkerwijze had moeten begrijpen, dat hem te veel werd uitbetaald.

Flex-pensioenreglement Deel II

Specifieke Flexibiliseringsmogelijkheden

1. Pensioengevend salaris en Pensioengrondslag

Pensioengevend salaris

Ten aanzien van het Pensioengevend salaris geldt per individuele Werkgever dat overeengekomen kan worden:

1) welke loonbestanddelen / inkomsten onderdeel uitmaken van het Pensioengevend Salaris;
2) dat het Pensioengevend salaris jaarlijks per een nader te bepalen peildatum wordt vastgesteld of per maand wordt vastgesteld;
3) dat gedurende de tijd waarin de Deelnemer door ziekte of andere persoonlijke omstandigheden – deze andere persoonlijke omstandigheden uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur – door de Werkgever is vrijgesteld van werkzaamheden en als gevolg hiervan niet of niet volledig het Pensioengevend salaris ontvangt, onder Pensioengevend salaris wordt verstaan het Pensioengevende salaris dat de betreffende Deelnemer zou hebben ontvangen als de genoemde omstandigheden zich niet hadden voorgedaan, mits de Werkgever over dit volledige Pensioengevend salaris premie bijdraagt.

Het overeengekomen Pensioengevend salaris wordt vastgelegd in het Addendum.

Pensioengrondslag

Afhankelijk van hetgeen in het Addendum is overeengekomen ten aanzien van de wijze waarop het Pensioengevend salaris wordt vastgesteld zoals bedoeld onder 2), wordt in het Addendum tevens vastgelegd op welke wijze de Pensioengrondslag wordt vastgelegd.

2. Ouderdomspensioen

Het opbouwpercentage per deelnemersjaar kan per individuele Werkgever overeengekomen worden. Op basis van dit opbouwpercentage wordt ieder deelnemersjaar – op basis van de voor dat deelnemersjaar geldende Pensioengrondslag – ouderdomspensioen opgebouwd. Dit ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de Pensioendatum.

De overeengekomen hoogte van het opbouwpercentage wordt vastgelegd in het Addendum.

3. Nabestaandenpensioen en wezenpensioen

Er kan per individuele Werkgever een nabestaandenpensioen en wezenpensioen op opbouwbasis of een nabestaandenpensioen en wezenpensioen op risicobasis worden overeengekomen. Het is niet mogelijk om een nabestaandenpensioen op opbouwbasis en een wezenpensioen op risicobasis of om een nabestaandenpensioen op risicobasis en een wezenpensioen op opbouwbasis overeen te komen. Hieronder is beschreven welke bepalingen - in aanvulling op Deel I - gelden indien:

1) een nabestaandenpensioen en wezenpensioen op opbouwbasis wordt overeengekomen;
2) een nabestaandenpensioen en wezenpensioen op risicobasis wordt overeengekomen.

In het Addendum wordt vastgelegd of het nabestaandepensioen en wezenpensioen op opbouwbasis of op risicobasis zijn overeengekomen.

Bepalingen die - in aanvulling op Deel I - gelden indien een nabestaandenpensioen en wezenpensioen op opbouwbasis zijn overeengekomen:

Nabestaandenpensioen (op opbouwbasis)

1. De Partner van de Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, recht op een nabestaandenpensioen op opbouwbasis. Het nabestaandenpensioen op opbouwbasis bedraagt:
    a. 5/7e van het tot het moment van overlijden door de Deelnemer opgebouwde ouderdomspensioen op grond van artikel 7; vermeerderd met
    b. 5/7e van het ouderdomspensioen waar de Deelnemer recht op zou hebben gehad, indien het deelnemerschap op basis van de in het jaar van overlijden geldende Pensioengrondslag vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer tot aan de Pensioendatum zou zijn voortgezet.
2. De Partner van de Gewezen Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, recht op een nabestaandenpensioen op opbouwbasis. Het nabestaandenpensioen op opbouwbasis bedraagt 5/7e van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen dat op grond van artikel 12 aan de Gewezen Deelnemer is toegekend.
3. De Partner van een Gepensioneerde Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, recht op nabestaandenpensioen op opbouwbasis. Het nabestaandenpensioen op opbouwbasis van een Gepensioneerde Deelnemer bedraagt 5/7e van het ouderdomspensioen dat de Gepensioneerde Deelnemer op het moment van

overlijden genoot of indien en voor zover een Gepensioneerde Deelnemer een invaliditeitspensioen ontvangt 5/7e van het invaliditeitspensioen dat de Gepensioneerde Deelnemer op het moment van overlijden genoot. Hierbij blijft de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen buiten beschouwing.

Wezenpensioen (op opbouwbasis)

1. Het Kind van de Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, recht op wezenpensioen op opbouwbasis. Het wezenpensioen op opbouwbasis bedraagt:
    a. 1/7e van het tot het moment van overlijden door de Deelnemer opgebouwde ouderdomspensioen op grond van artikel 7; vermeerderd met
    b. 1/7e van het ouderdomspensioen waar de Deelnemer recht op zou hebben gehad, indien het deelnemerschap op basis van de in het jaar van overlijden geldende Pensioengrondslag vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer tot aan de Pensioendatum zou zijn voortgezet.
2. Het Kind van de Gewezen Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, recht op wezenpensioen op opbouwbasis. Het wezenpensioen op opbouwbasis bedraagt 1/7e van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen dat op grond van artikel 12 aan de Gewezen Deelnemer is toegekend.
3. Het Kind van de Gepensioneerde Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, recht op wezenpensioen op opbouwbasis. Het wezenpensioen op opbouwbasis bedraagt 1/7e van het ouderdomspensioen dat de Gepensioneerde Deelnemer op het moment van overlijden genoot of indien en voor zover een Gepensioneerde Deelnemer een invaliditeitspensioen ontvangt 1/7e van het invaliditeitspensioen dat de Gepensioneerde Deelnemer op het moment van overlijden genoot. Hierbij blijft de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen buiten beschouwing.

Bepalingen die – in aanvulling op Deel I - gelden indien een nabestaandenpensioen en wezenpensioen op risicobasis zijn overeengekomen:

Nabestaandenpensioen (op risicobasis)

1. De Partner van Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, recht op nabestaandenpensioen op risicobasis. Het nabestaandenpensioen op risicobasis bedraagt:
    a. 5/7e van het tot het moment van overlijden door de Deelnemer opgebouwde ouderdomspensioen op grond van artikel 7; vermeerderd met

b. 5/7e van het ouderdomspensioen waar de Deelnemer recht op zou hebben gehad, indien het deelnemerschap op basis van de in het jaar van overlijden geldende Pensioengrondslag vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer tot aan de Pensioendatum zou zijn voortgezet.

2. De Partner van de Gewezen Deelnemer en de Gepensioneerde Deelnemer heeft geen recht op nabestaandenpensioen, tenzij er bij Ontslag op grond van artikel 16 een gedeelte van het ouderdomspensioen is uitgeruild in nabestaandenpensioen op opbouwbasis.

Wezenpensioen (op risicobasis)

1. Het Kind van de Deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, recht op wezenpensioen op risicobasis. Het wezenpensioen op risicobasis bedraagt:

   a. 1/7e van het tot het moment van overlijden door de Deelnemer opgebouwde ouderdomspensioen op grond van artikel 7; vermeerderd met

   b. 1/7e van het ouderdomspensioen waar de Deelnemer recht op zou hebben gehad, indien het deelnemerschap op basis van de in het jaar van overlijden geldende Pensioengrondslag vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer tot aan de Pensioendatum zou zijn voortgezet.

2. Het Kind van de Gewezen Deelnemer en de Gepensioneerde Deelnemer heeft geen recht op wezenpensioen.

4. Invaliditeitspensioen en Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen

Er kan per individuele Werkgever een invaliditeitspensioen worden overeengekomen. Als een invaliditeitspensioen wordt overeengekomen, is eveneens een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen overeengekomen. Het invaliditeitspensioen en de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Hieronder is beschreven welke bepalingen gelden indien een invaliditeitspensioen en daarmee ook een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen is overeengekomen.

In het Addendum wordt vastgelegd of een invaliditeitspensioen en daarmee ook een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen is overeengekomen.

Bepalingen die gelden indien invaliditeitspensioen en daarmee ook een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen is overeengekomen:

1. Het Bestuur kan op verzoek van de Werkgever aan een Deelnemer, na zijn Ontslag, een recht op een invaliditeitspensioen toekennen, voor zover de Deelnemer op het tijdstip

van de ingang van het Ontslag op grond van een geneeskundig onderzoek als bedoeld in de leden 14 tot en met 17, uit hoofde van ziekten en/of gebreken blijvend volledig arbeidsongeschikt is verklaard om zijn functie als Werknemer te vervullen. Het Bestuur kent geen invaliditeitspensioen toe indien, naar het oordeel van het Bestuur, de volledige arbeidsongeschiktheid direct of indirect is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van de Deelnemer. Onder opzet wordt mede verstaan poging tot zelfdoding.

2. Het invaliditeitspensioen van een Deelnemer die op grond van een geneeskundig onderzoek als bedoeld in de leden 14 tot en met 17 blijvend volledig arbeidsongeschikt is verklaard, is gelijk aan:

    a) het ouderdomspensioen waar de Deelnemer op grond van het Flex-pensioenreglement recht op heeft op het moment dat de Deelnemer blijvend volledig arbeidsongeschikt is verklaard; vermeerderd met

    b) het ouderdomspensioen dat de Deelnemer op grond van het Flex-pensioenreglement zou hebben opgebouwd, op basis van de Pensioengrondslag direct voorafgaande aan het blijvend volledig arbeidsongeschikt verklaard zijn, vanaf het moment dat de Deelnemer blijvend volledig arbeidsongeschikt is verklaard tot aan de Pensioendatum.

3. Het invaliditeitspensioen van een Deelnemer die die op grond van een geneeskundig onderzoek als bedoeld in de leden 14 tot en met 17 blijvend gedeeltelijk arbeidsongeschikt is verklaard, is gelijk aan het invaliditeitspensioen zoals berekend volgens lid 2 vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals vastgesteld op basis van het hiervoor bedoelde geneeskundig onderzoek.

4. Het conform lid 2 of lid 3 vastgestelde invaliditeitspensioen wordt, afgezien van aanpassingen (verhogingen) op grond van artikel 25 en verlagingen op grond van artikel 35, naderhand niet meer gewijzigd.

5. Het conform lid 3 of lid 4 vastgestelde invaliditeitspensioen bedraagt niet minder dan de overeenkomstige uitkeringen in geld welke op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering zouden zijn genoten. Uitkeringen ingevolge deze Landsverordening worden in mindering gebracht op het invaliditeitspensioen.

6. Indien de Gepensioneerde Deelnemer met recht op invaliditeitspensioen inkomsten uit of in verband met arbeid heeft, wordt het invaliditeitspensioen verminderd met het bedrag waarmee de som van het invaliditeitspensioen en die inkomsten uitgaat boven de Pensioengrondslag direct voorafgaande aan het blijvend (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaard zijn, vermenigvuldigd met de laatstelijk direct voorafgaande aan het blijvend

(gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaard zijn geldende Deeltijdfactor. Het aldus berekende invaliditeitspensioen (inclusief een eventuele uitkering op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering) bedraagt echter niet minder dan de overeenkomstige uitkering in geld welke op grond van de Landsverordening ongevallenverzekering zou zijn genoten.

7. Het bepaalde in lid 6 is echter niet van toepassing indien en voor zover de inkomsten uit arbeid reeds vóór het intreden van de arbeidsongeschiktheid werden genoten en de omvang van die arbeid niet is toegenomen.

8. Voor zover de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Gepensioneerde Deelnemer zijn dienstbetrekking als Werknemer blijft vervullen, vindt er conform de bepaling van het Flex-pensioenreglement pensioenopbouw plaats voor het deel dat de dienstbetrekking vervult wordt.

9. Het invaliditeitspensioen gaat in – met inachtneming van de laatste zin van dit lid – op de eerste dag van de maand volgend op de datum van ingang van het (gedeeltelijk) Ontslag wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de Gepensioneerde Deelnemer is overleden of niet langer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is op grond van het resultaat van een geneeskundig onderzoek als bedoeld in de leden 14 tot en met 17. Het invaliditeitspensioen gaat niet eerder in dan na de maximale termijn van loondoorbetaling door de Werkgever.

10. Ingeval een Deelnemer uit hoofde van dit artikel recht heeft op invaliditeitspensioen zoals bedoeld in lid 2, vervallen hiermee alle aanspraken op ouderdomspensioen die op grond van het Flex-pensioenreglement door de Deelnemer zijn opgebouwd.

11. Ingeval een Deelnemer uit hoofde van dit artikel recht heeft op invaliditeitspensioen zoals bedoeld in lid 3, vervallen de aanspraken op ouderdomspensioen die op grond van het Flex-pensioenreglement door de Deelnemer zijn opgebouwd voor het deel dat gelijk is aan alle aanspraken op ouderdomspensioen die op grond van het Flex-pensioenreglement zijn opgebouwd vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage, dat is vastgesteld op basis van het geneeskundig onderzoek zoals bedoeld in de leden 14 tot en met 17. Het deel van de aanspraken op ouderdomspensioen dat niet komt te vervallen, gaat in op de Pensioendatum. Op verzoek in met inachtneming van de voorwaarden kan de Deelnemer voor het deel van de aanspraken op ouderdomspensioen dat niet is komen te vervallen, gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden als bedoeld in artikel 15, artikel 16 en artikel 19.

12. Het Bestuur kan na goedkeuring van de Raad van Toezicht voor de toepassing van dit artikel beleidsregels vaststellen.

13. Ingeval van Scheiding voor de Pensioendatum is het bepaalde in artikel 14 van overeenkomstige toepassing op het invaliditeitspensioen dat op grond van dit artikel is ingegaan en geacht wordt te zijn verkregen tijdens de Periode van Partnerrelatie op overeenkomstige wijze als het ouderdomspensioen zou zijn verkregen, alsmede voor zover van toepassing op het deel van het ouderdomspensioen dat op grond van lid 11 niet is komen te vervallen.

Geneeskundig onderzoek

14. Op verzoek van de Deelnemer of de instantie die tot het verlenen van Ontslag bevoegd is, laat het Bestuur in verband met het toekennen van het invaliditeitspensioen, een geneeskundig onderzoek als bedoeld in lid 13 instellen. De beslissing die daaruit voortvloeit, geldt uitsluitend indien het (gedeeltelijk) Ontslag ingaat binnen één jaar na de dag waarop de beslissing is genomen. Als het (gedeeltelijk) Ontslag niet binnen deze termijn is ingegaan, dient er een nieuw geneeskundig onderzoek plaats te vinden.
15. Het geneeskundig onderzoek geschiedt:
    a. indien de Deelnemer zich in Aruba bevindt: door een geneeskundige commissie van ten minste drie door het Bestuur te benoemen leden;
    b. indien de Deelnemer zich niet in Aruba bevindt: door één of meer door het Bestuur aan te wijzen geneeskundigen.
16. Het Bestuur stelt bij bestuursbesluit nadere regels ten aanzien van het geneeskundige onderzoek vast.
17. Het Bestuur kan overgaan tot een hernieuwd geneeskundig onderzoek van de Gepensioneerde Deelnemer die een invaliditeitspensioen ontvangt. Indien de uitkomst van dit geneeskundig onderzoek luidt dat de Gepensioneerde Deelnemer geschikt is voor de laatstelijk uitgeoefende functie, is het Bestuur gerechtigd het toegekende invaliditeitspensioen in te trekken. In dat geval herleven de aanspraken op ouderdomspensioen, waarbij voor de berekening van de aanspraken op ouderdomspensioen de datum van het intrekken van het invaliditeitspensioen geldt als de datum van einde van de deelneming.

Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen

18. De Gepensioneerde Deelnemer die een invaliditeitspensioen ontvangt doch de Pensioendatum nog niet heeft bereikt, heeft recht op een Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen. Bij een gedeeltelijk invaliditeitspensioen wordt de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen op basis van het

arbeidsongeschiktheidspercentage dat volgt uit het geneeskundig onderzoek zoals bedoeld in de leden 14 tot en met 17 naar rato toegekend.

19. De Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen gaat in op het moment waarop het invaliditeitspensioen ingaat en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde Deelnemer de Pensioendatum bereikt, of indien dat eerder is, tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde Deelnemer is overleden. Indien het invaliditeitspensioen wordt ingetrokken, dan vervalt ook het recht op de Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen.
20. De Overbruggingsuitkering Algemeen Ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de Franchise zoals die gold op het moment dat de Deelnemer blijvend (gedeeltelijk) ongeschikt is verklaard vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren gelegen tussen het moment van aanvang van het deelnemerschap en de Pensioendatum.